

TODO LO BUENO EMPIEZA SIN BARRERAS...

MEMORIA 2021



fundación
EDES

INDICE

Fundación Edes: La organización	1
Misión y Valores	2
Las personas	3
El Equipo de Trabajo	3
Servicios y Programas:	
1. Servicio Público de Atención Temprana	4
2. Servicio de empleo y formación	7
3. Apoyo en el entorno:	
• 3.1 Participación social	11
• 3.2 Acompañamiento y apoyo a las familias	15
• 3.3 Apoyo en el entorno familiar	19
4. Centro de Voluntariado y Participación Social	22
Otras actuaciones	27
Financiación	30
Difusión Fundación Edes 2021	32

SOBRE LA ORGANIZACIÓN



La Fundación Edes es una organización sin ánimo de lucro que desde 1999 trabaja en el medio rural del nor-occidente de Asturias, facilitando apoyos para acompañar a las personas con discapacidad intelectual y/o psíquica en el medio rural.

Así hemos ido incorporando proyectos y servicios que atienden a la población desde la edad temprana hasta proyectos de formación para el empleo y la autonomía en la edad adulta y avanzada.

Todo ello en continua coordinación con el Colegio de Educación Especial Edes, Proyecto educativo gestionado por Edes S. Coop que fue en su momento germen de lo que es ya un proyecto de mayor envergadura que engloba a día de hoy a tres organizaciones con un mismo fin: La mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad en el medio rural.

Las tres organizaciones tienen una función y papel imprescindible en este objetivo común:

- El **Colegio Edes**, facilitando un **proyecto educativo** con metodologías específicas y adaptadas al alumnado.
- la **Fundación Edes** realizando **programas y servicios socio educativos** de apoyo a personas en áreas como la prevención y diagnóstico precoz, la participación social, el ocio, la autonomía también en la vivienda, el apoyo a las familias, la formación para el empleo y al desarrollo comunitario rural.
- Y, por último, el **Centro Especial de Empleo Finca El Cabillón** como proyecto de **empleo protegido** para personas con discapacidad intelectual y/o psíquica que cumplía en 2021 quince años desde su puesta en marcha.

En este documento se detallan las actividades desarrolladas desde Fundación Edes.

NUESTRA MISIÓN

Fundación Edes es una **entidad sin ánimo de lucro** formada por personas con discapacidad psíquica e intelectual, familias, profesionales y personas voluntarias que se unen para contribuir a que cada persona con discapacidad mejore su calidad de vida en pro de una sociedad más justa e igualitaria.

Trabajamos en la **zona rural del noroccidente asturiano y la Mariña lucense** desde 1999, ofreciendo servicios especializados y apoyos que garanticen el ejercicio de los derechos, el acceso a los recursos y la **inclusión social** de cada persona.

NUESTROS VALORES

COMPROMISO: Poniendo a disposición de la misión las capacidades de todas las personas integrales y asumiendo como propio el reto colectivo. El compromiso supone coraje, audacia y sentido común hacia la transformación y el cambio. Supone una actitud abierta, colaboradora y responsable.

PARTICIPACIÓN: Entendiendo la participación como derecho y responsabilidad en la toma de decisiones que atañen al conjunto de la Fundación Edes. La participación supone aportar, sumar e incorporarse de forma proactiva en la vida cotidiana y desarrollo de la propia Fundación Edes

CORRESPONSABILIDAD: Asumiendo la necesidad de abordar de forma integral el desarrollo del territorio y entendiendo que la misión de la Fundación Edes contribuye al mismo. Supone procurar alianzas y sinergias internas y externas que fortalezcan el trabajo comunitario.

TRANSPARENCIA: Dotándonos de prácticas y métodos que faciliten el entendimiento de la misión y visión de la Fundación Edes de forma clara y accesible para todas las personas, la comunidad y los agentes del territorio.

INCLUSIÓN: Entendiendo la diversidad funcional y las diferencias individuales como una oportunidad para el enriquecimiento de la sociedad a través de la participación en la vida familiar, educativa, cultural, laboral y en general en todos los procesos comunitarios. Y entendiendo que la inclusión no es una meta solo de las personas con discapacidad sino de todas las personas que por razón de creencias, identidades, procedencias, oportunidades, etc... encuentran barreras sociales.

LAS PERSONAS

- Fundación Edes dirige sus servicios y programas a personas con discapacidad y sus familias en diferentes etapas de la vida.
- Prioritariamente, participan personas con discapacidad intelectual de la zona rural de Asturias (17 municipios del Área Socio sanitaria I) y los 4 más próximos de la Mariña Lucense.
- A La Unidad de Atención Infantil Temprana, acuden niños y niñas hasta la edad de escolarización,
- Al centro educativo, acuden niños, niñas y jóvenes hasta la edad de 21 años.
- Este mismo grupo de personas, participa también en actividades de participación social, apoyo en el entorno familiar y en las actividades de conciliación familiar.
- En el Servicio de Empleo y Formación, participan personas adultas con discapacidad reconocida.
- En diferentes programas participan además, las personas voluntarias.



EL EQUIPO DE TRABAJO

- Atención Infantil Temprana: psicóloga, fisioterapeuta, psicomotricista y logopeda.
- Inserción sociolaboral: educadora social, trabajadora social e ingeniera.
- Apoyo en el entorno: trabajador social, educadora y monitores/as
- Centro de Voluntariado y Participación Social: dos educadores y dos monitoras
- Coordinación técnica general y áreas de calidad y gestión: Lda. en Informática/Educadora Social, y auxiliar administrativo.
- Además nos han acompañado, 12 personas voluntarias en actividades de participación social y de empleo.

1_UNIDAD DE ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA

Se trata de un servicio de carácter gratuito para la población infantil de 0 años hasta la edad de escolarización, en situación de riesgo biológico o psicosocial, en general, dirigido a todos aquellos niños/as en ese margen de edad que presentan o pueden presentar alteraciones en su desarrollo evolutivo.

Este servicio público es gestionado por esta Fundación para la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar desde Septiembre de 2003.

Situación contrato: a la espera de resolución.

OBJETIVOS DEL SERVICIO

- Optimizar, en la medida de lo posible, el curso del desarrollo del niño
- Atender y cubrir las necesidades y demandas de la familia y el entorno en el que vive el niño/a.
- Establecer canales de coordinación y comunicación con otras entidades y profesionales
- Difundir en todo el ámbito de influencia de la UAT los beneficios de este tipo de actuaciones a una edad

Personas y familias participantes

- A lo largo del año 2021 se han recibido 90 nuevas derivaciones. La mayoría de los/as menores son derivados/as desde los servicios de pediatría del Área.
- Se ha mantenido además la atención a otros 51 menores con fecha de entrada en la UAIT previa a 2021. Es decir, se han atendido a lo largo del año un total de 141 usuarios/as





ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Entrevistas iniciales a las familias: Se han realizado 90 entrevistas de acogida a lo largo del año

Valoración inicial de las demandas recibidas a lo largo del año: 90 usuarios fueron valorados de forma inicial. Se realizan también evaluaciones semestrales a los que llevan tiempo acudiendo al servicio a recibir tratamiento. Se realizaron en total 170 sesiones de valoración entre todas las profesionales.

Elaboración de los Planes de Intervención: A lo largo del año 2021 se han elaborado 55 planes de intervención.

Seguimientos: Se han realizado a lo largo del año 164 sesiones de seguimiento evolutivo.

Coordinación estrecha con los siguientes dispositivos o servicios:

- Se mantienen coordinaciones con Educadoras sociales y trabajadoras sociales.
- Centros de salud de primaria y servicios de pediatría, por casos comunes. Se realizan a lo largo del año 50 coordinaciones telefónicas.
- Hospital Jarrio y HUCA: con los servicios de pediatría y rehabilitación.
- Equipos de Orientación Educativa (EOE).
- Comisión técnica regional de AIT

Se ha mantenido además contacto con otros recursos del área: Escuelas infantiles, en total 7 contactos telefónicos.

La coordinación interna está protocolizada, realizándose de forma semanal una reunión de Equipo mientras el trabajo era presencial en la Unidad. Durante el tiempo de teletrabajo las reuniones de Equipo eran diarias. Se realizaron un total de 75 reuniones.

En la situación de crisis sanitaria que vivimos, las UAIT hemos adaptado nuestra modalidad de trabajo para seguir ofreciendo intervenciones de calidad a niños, niñas y sus familias.

Seguimos realizando en casos puntuales tele intervención, con sesiones online y atención directa periódica con las familias vía internet o telefónica.

Aun así es importante destacar que la tele-intervención es un recurso más para poder atender a las familias, pero que no puede en ningún caso sustituir por completo el contacto entre las familias y las terapeutas. Es de especial importancia el vínculo y en este sentido es muy necesario para la formación del equipo de trabajo (familia-centro) que este se establezca adecuadamente y también de forma directa y presencial.

EVALUACIÓN

Con respecto a la evaluación anual del Servicio podemos destacar el alto porcentaje de altas por normalización: un 60% han sido por este motivo.

También es importante destacar la atención de todas las demandas recibidas sin demoras y no siendo necesario lista de espera, lo cual nos permite una atención lo más precoz posible.

Se realiza un adecuado trasvase de información a los Equipos de Orientación Educativa y se ha conseguido asegurar que un 68% estuvieran contemplados en las previsiones para recibir los apoyos pertinentes.

En relación a los resultados obtenidos a lo largo de años en las encuestas, indican una gran satisfacción de las familias con respecto al Servicio, siendo en el año 2020 de una puntuación media de 9,8 sobre 10, manteniéndonos en valores de años anteriores. A principios de 2022 tendremos los datos actualizados

Debemos mencionar el servicio de Estimulación acuática, iniciado en Mayo de 2016. En los años 2020 y 2021 hemos dejado de prestar este servicio debido a la crisis sanitaria. Pero ya se están iniciando labores de reacondicionamiento de la piscina del Hospital, por lo que es probable que podamos retomar en breve el servicio.



2_SERVICIO DE EMPLEO Y FORMACIÓN

El servicio de empleo y formación es un servicio que inició en 2006, Con la incorporación en 2020 de la iniciativa “Itinerarios Integrados contra la despoblación” se abre una nueva vía de incorporación de personas usuarias al Servicio de Empleo y Formación. Esto ha supuesto un incremento importante de personas que han participado en el Servicio y por primera vez se abre la puerta a la participación de personas sin discapacidad y con importantes dificultades de inserción laboral. En este sentido cobra especial relevancia la coordinación con recursos de la comarca, especialmente con Centros de Servicios Sociales y otros recursos del ámbito de la atención a personas con discapacidad.

En esta anualidad hemos contado con diferentes líneas de financiación: la Administración autonómica a través de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar, El Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación y el Ministerio de trabajo, Migraciones y Seguridad Social a los que ha sido necesario añadir recursos propios de la Fundación Edes para completar la financiación.

OBJETIVOS DEL SERVICIO

- Facilitar apoyos para la mejora de la empleabilidad y el desarrollo personal de las personas con discapacidad.
- Promover oportunidades de empleo en el mercado de trabajo ordinario.
- Apoyar el mantenimiento y fortalecimiento del proyecto de empleo protegido Finca El Cabillón
- Potenciar el trabajo en red con grupos locales, autonómicos y/o estatales “en el marco de los objetivos anteriores”

Personas participantes en 2021

Durante el 2021 han participado 75 personas en el Servicio; 53 de ellas con algún tipo de discapacidad (72,6%). De las 53 personas con discapacidad participantes, el 86,3% son personas con especiales dificultades de inserción laboral,

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

1_PLANES INDIVIDUALES DE INCLUSIÓN SOCIAL Y LABORAL

Elaboración, seguimiento y acompañamiento en el desarrollo del Plan individualizado de apoyos en el entorno laboral y social, favoreciendo el acercamiento del servicio a nuevas personas participantes de la comarca.

Se han realizado en torno a 80 intervenciones individuales derivadas de los planes de apoyo individuales y/o incidencias en el puesto de trabajo y participación en actividades

2_ACCIONES FORMATIVAS PARA LA MEJORA DE LAS COMPETENCIAS PERSONALES Y LABORALES

2 Ediciones del Curso sobre Agricultura Ecológica (40h)

3 Ediciones de Curso de Limpieza de Mobiliario y Superficies en Edificios y Locales del 19 al 30 de abril (40h)

2 Ediciones del Curso de Manipulado y Procesado Básico de Alimentos (40h)

Curso de Cultivos Ecológicos Alternativos: Frutos del Bosque (20h)

Curso de empleo y discapacidad (8 h.)

6 Ediciones de las Sesiones de Acompañamiento para la mejora de las Competencias Prelaborales y 6 Ediciones de las Sesiones de Acompañamiento para la mejora de las Competencias Laborales

2 Ediciones de las Sesiones de Acompañamiento para la mejora de las Relaciones Laborales



3_ FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO PERSONAL SOBRE TEMÁTICAS VARIADAS

6 Sesiones de Sensibilización en Igualdad de Oportunidades

7 Sesiones de Sensibilización Medioambiental

Sesiones de trabajo sobre el plan de apoyos 11 y 18 de marzo (4 horas)

Curso sobre solidaridad y compromiso, del 17 al 20 de mayo (8 horas)

Curso para el entrenamiento de funciones cognitivas, del 14 al 17 de junio (8 horas)

Sesiones para el entrenamiento cognitivo (27 sesiones individuales)

4_ACOMPAÑAMIENTO EN EL EMPLEO

En la modalidad de Empleo con apoyo se han mantenido las contrataciones existentes hasta el momento, con la conversión a contrato indefinido de una de las personas participantes.

En la modalidad de empleo protegido participan 18 personas.

- Se implementan las siguientes **adaptaciones**:

Horario de entrada y salida; % de jornada; ritmo; tarea; acompañamiento continuado en el puesto; Vacaciones adaptadas; Contrato ajustado.

- En cuanto a **apoyos**, en general se han puesto en funcionamiento los siguientes:

Formación continua; Apoyo a la gestión del transporte; Intermediación en incidencias; Solicitud de permisos; Acompañamiento a Recursos y prestaciones; coordinación familiar

Se ha realizado acogida e incorporación al apuesto a 8 personas, todas ellas en la modalidad de Empleo Protegido

5_ FORMACIÓN Y ASESORÍA DE LA UNIDAD DE APOYO DE FINCA EL CABILLÓN.

Mantenimiento del espacio de coordinación, a excepción de periodos de excesos de carga productiva. Se ha elaborado material didáctico para la mejora de las competencias laborales en este ámbito.

Coordinación con responsable de áreas productivas para el seguimiento del plan de actuaciones; estudio de necesidades de financiación y revisión de medidas derivadas de la crisis sanitaria.

6_TRABAJO EN RED CON GRUPOS LOCALES, AUTONÓMICOS Y/O ESTATALES

Participación en el grupo de Empleo de EAPN-AS y colaboración con el programa de Empleo de Plena Inclusión Asturias.

Participación en Actividades formativas de INICO/AESE para la incorporación de PROLAB76, herramienta para detección de necesidades y prolongación satisfactoria de la vida laboral en trabajadores/as mayores con discapacidad intelectual y del desarrollo.

En el área de fortalecimiento del proyecto de empleo protegido de la mano de COCEDER continuamos generando experiencias de investigación, y de la mano del proyecto EO ALIMENTA, diseñando una estrategia alimentaria comarcal.

EVALUACIÓN

- El 91% de las personas tienen elaborado y actualizado su plan individual de trabajo y/o apoyos.
- Se han realizado 37 actividades de formación con un total de 466 horas de formación presencial, siendo el promedio de horas de formación por persona de 44,25 horas.
- Se han mantenido los puestos de trabajo en empleo con apoyo, con conversión de contratación a indefinido en el contrato que había sido temporal hasta el momento.
- En el Centro Especial de Empleo, ha generado 11 nuevas contrataciones, siendo 8 de ellas con personas nuevas y 3 con personas que ya habían tenido contrataciones en otras anualidades.
- Se ha participado en todas las redes previstas, y se han ampliado en el área de sensibilización medioambiental.

En el 2022 se trabajará sobre: ampliación de espacios y actividades para la mejora cognitiva; papel de las personas de apoyo; sensibilidad del tejido empresarial; mejora de las competencias personales en el mantenimiento del empleo; convocatorias específicas de procesos selectivos de personal estatutario del Principado de Asturias y Habilidades sociales para la autonomía en el marco del empleo



3_SERVICIO DE APOYO EN EL ENTORNO.

3.1_PATICIPACIÓN SOCIAL

La Participación Social en el tiempo libre es un espacio de aprendizaje fundamental. Con este programa se contribuye pedagógicamente desde el tiempo de ocio, viviendo experiencias fuera del entorno familiar en las que potenciar la autonomía, la autoestima y las habilidades sociales.

Hay que tener en cuenta la zona geográfica en la que vivimos; la dispersión y escaso transporte público, las dificultades de comunicación derivadas y las probabilidades de aislamiento. Todo ello nos llevó a poner en marcha un programa de ocio y tiempo libre para jóvenes de 10 a 21 años, un programa de ocio autónomo, para adultos y un piso de vivienda compartida.

La financiación para todo ellos procede de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar, ayuntamiento de Ribadeo, fondos propios de donaciones y eventos recaudatorios y del aporte familiar en algunas actividades de ocio.

OBJETIVOS DEL SERVICIO

- Contribuir a la participación social de las personas con diversidad funcional, potenciando la autonomía en la realización de actividades en favor del desarrollo personal.
- Acompañar procesos de vida autónoma en el medio rural que faciliten el acercamiento a itinerarios de inserción sociolaboral
- Promover la cohesión, la autonomía y la formación del equipo de personas voluntarias

Personas participantes en 2021

Durante el 2021 han participado 36 personas en el Servicio; 29 de ellas menores y/o jóvenes y 7 personas en edad adulta y que también participan en procesos de inserción sociolaboral y vida autónoma. Todas ellas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

1_OCIO Y TIEMPO LIBRE MENORES DE 21 AÑOS.

- 23 de enero: Actividad con el grupo de Asturias en el cine de Navia. Con el grupo de Galicia proyección de película en Ribadeo
- 27 de febrero: Actividad con el grupo de Asturias en Tapia
- 20 marzo: Actividad con el grupo de Asturias en una Granja Escuela. Con el grupo de Galicia paseo por la ría del Eo.
- 24 de abril. Actividad con el grupo de Asturias en Puerto de Vega, visita Museo Etnográfico Y De La Mar. Grupo de Galicia prueba de orientación en Ribadeo
- 22 de mayo: Actividad con el grupo de Asturias en Otur, visita al Parque De La Vida. Con el grupo de Galicia proyección de película en Ribadeo
- 16 de Noviembre: Actividad en Boal

Este programa se lleva a cabo con el apoyo de **un equipo de 7 personas voluntarias**, con las que se trabaja también a fin de promover la cohesión, la autonomía, y la formación del equipo. Las acciones formativas llevadas a cabo han sido:

- Reuniones mensuales de planificación y evaluación, desde Enero hasta junio se realizaron online, desde Octubre se están volviendo a hacer presenciales.
- 29 marzo: Formación online sobre Apoyo Conductual Positivo y Planificación Centrada En La Personas.
- 29 octubre: Formación sobre Voluntariado (características, derechos, deberes del voluntariado).
- 27 diciembre: Como Cuidar Al Cuidador



2_ OCIO CON PERSONAS ADULTAS

Se comenzó el año elaborando las historias de vida con 4 participantes para conocer sus **intereses y motivación** en el ámbito de sus relaciones sociales.

Posteriormente, se ha organizado un espacio semanal para favorecer la participación tanto interna como externa, en ella proponen que tipo de actividades quieren realizar, organizan y planifican todo lo necesario para que se lleven a cabo.

16 y 17 de septiembre participación en el camino de Santiago con Plena Inclusión Asturias.

16 de octubre, marcha solidaria de Fundación Edes

20 y 21 de noviembre, visita a Oviedo, paseos, museos y visita a amigos y familiares.

3_APOYOS EN LA VIDA AUTÓNOMA

A lo largo de este año se han realizado reuniones semanales con la persona participante, para hacer los apoyos en las áreas necesarias: económica, alimentación, compras e incidencias. También se ha apoyado mediante adaptaciones del temario y test, la oportunidad de obtener el permiso de circulación. Para 2022 se gestionará con a través de una autoescuela el resto del proceso.

4_ TRABAJO EN RED CON GRUPOS LOCALES Y AUTONÓMICOS

Red de programas de voluntariado del noroccidente: Participación en reuniones y actividades de la red, en las cuales participan entidades de voluntariado del área con el objetivo visibilizar la acción del voluntariado.

Plataforma de voluntariado de Asturias: participación mediante asistencia en jornadas formativas y actividades de visibilización del voluntariado.

EVALUACIÓN

- La pandemia afectó a las actividades de las **actividades de de Ocio**. En el caso de los menores las actividades hasta el mes de junio se hicieron en 2 grupos diferenciados, uno en Asturias y otro en Galicia. Incluso fue necesario suspender alguna actividad por las restricciones. También se ha dificultado por esta causa la realización de actividades más inclusivas en las que involucramos a otras personas o colectivos. Aunque de todas formas pudieron realizarse 4 actividades comunitarias, lo que supone un aumento del 33% respecto de lo esperado.
- El **campamento de verano** tuvo que ser anulado en el último momento por el aumento de las restricciones, pero en su lugar, aumentamos los días del campamento diurno en nuestras instalaciones hasta el 10 de agosto.
- Dado el aumento de participantes en el programa (en un 24%) a partir de septiembre, no ha sido posible tener todos los planes actualizados, esperamos acabar el diseño de los planes nuevos en el primer trimestre de 2022.
- En el caso de las personas adultas, este grupo empezó solo con dos personas, pero la motivación generada ha sido grande y se están uniendo cada mes 2 personas al proceso. En la actualidad hay 5 personas y una más que acaba de solicitar su entrada. Se han realizado el 100% de las propuestas y se han actualizado el 100% de los planes individualizados.
- El grado de satisfacción ha sido de 4 en una escala del 1 al 5
- En relación a la vivienda, se ha logrado el 50% de su plan individual de desarrollo, ya que en algunos casos el logro de los objetivos depende de la colaboración familiar. El apoyo necesario para cocinar y la supervisión de la limpieza la hace el ayuntamiento desde Ayuda a domicilio.
- En relación al equipo de personas voluntarias, la asistencia a los espacios formativos ha sido del 81,11% y el grado de satisfacción de 4,8 sobre 5. Además han participado 6 de las 8 personas voluntarias en la detección de necesidades.

3_SERVICIO DE APOYO EN EL ENTORNO.

3.2_ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO A LAS FAMILIAS

Para lograr un mayor bienestar de la persona con diversidad funcional es necesario que encuentre los apoyos necesarios en su entorno más cercano.

El nacimiento de una niña o un niño con diversidad funcional afecta al conjunto de los miembros del núcleo familiar, debido a los cuidados y a la atención que estas personas precisan suele conllevar una sobreprotección o en algunos casos un mayor riesgo de deterioro familiar.

Desde Fundación Edes se ponen en marcha programas de apoyo a las familias, a fin de acompañar el proceso, compartir herramientas y mejorar la calidad de vida del núcleo familiar.

Este programa está financiado a través de Consejería de derechos Sociales y bienestar (IRPF), ayuntamientos de la comarca, F.Educo , Fundación La Caixa y recursos propios.

OBJETIVOS DEL SERVICIO

- Facilitar a las familias la información adecuada sobre sus derechos, los recursos sociales existentes y la relativa a la diversidad funcional en general, actuando como apoyo para contribuir al acceso a los recursos, ayudas y prestaciones.
- Facilitar la formación a la familia que aporte los conocimientos y habilidades necesarios para favorecer la adquisición de competencias en la familia
- Mantener servicios de respiro y conciliación en periodos vacacionales.
- Acompañamiento al voluntariado que participen en estos espacios



PERSONAS Y FAMILIAS PARTICIPANTES

En 2021 han participado en el servicio 35 familias cuyos hijos/as son alumnos/as Colegio de Educación Especial Edes, Además han participado 2 familias cuyos hijos/as acuden a otros centros educativos y 11 familias de personas en procesos de inserción laboral.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

1_ INFORMACIÓN PARA FAMILIAS

- **Boletín trimestral y anual EntreTodos:** ofrece información de los diferentes programas de la fundación y artículos de interés relacionados con la diversidad funcional. En 2021 estos temas fueron Claves Para El Mantenimiento Del Empleo, Metodología De Enfoque Centrado En La Familia y Salud Mental Y Bienestar. El boletín también es útil como nexo con la comunidad y diferentes recursos: instituciones, servicios públicos, centros de día, socios y socias de la Fundación Edes.
- **Información para la gestión de recursos:** Se han atendido demandas de información sobre prestaciones, gestionado permisos de desplazamiento, información sobre restricciones, realizado gestiones con servicios sociales municipales y envío de información sobre cursos o charlas que puedan ser de interés para las familias

2_ FORMACIÓN PARA FAMILIAS

- **Grupo de ayuda mutua:** A propuesta de una familia se creó un grupo de ayuda mutua, con el objetivo de compartir experiencias y aprender colectivamente, basándose en las vivencias y las experiencias propias. Estos encuentros se realizaron online.
- **Formación sobre terapia ocupacional:** Sesión online realizada el 24 de abril por Alejandra Rivas, participaron también 2 familias externas a Fundación Edes.

Pilotajes Plena Inclusión: A lo largo del 2021 se ha participado en 2 proyectos piloto de Plena Inclusión. El Proyecto T-Apoyo Familiar con el que se buscaba ofrecer y acercar apoyos tecnológicos a las familias de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Y el Proyecto de Enfoque Centrado En La Familia, que tiene como objetivo, “dar autoridad y capacitar a las familias”, se centra en las fortalezas y recursos que tienen y que pueden usar para lograr sus propios objetivos. Participan 4 familias y 4 profesionales.

3_ACTIVIDADES DE CONCILIACIÓN PARA LAS FAMILIAS

Centro de ocio: El centro de ocio se ha realizado desde el 1 de julio hasta el 10 de agosto. En esta edición han participado 23jóvenes.

La temática central de esta edición han sido los Objetivos De Desarrollo Sostenible De La Agenda 2030, girando gran parte de los talleres realizados sobre esta temática. Durante este mes y medio se realizaron rutas, se acudió semanalmente a la playa, se realizaron juegos cooperativos, talleres de manualidades y cocina, se hizo una visita a un negocio local, se hicieron 2 talleres con la asociación Late para crear 2 esculturas de animales marinos con residuos que posteriormente fueron expuestas en Gijón y recibimos la visita de un adiestrador de palomas mensajeras.

El Centro de Ocio, cuenta con servicio de transporte con 4 líneas: 1-Galicia, 2-Vegadeo, 3-Villayón y Siñeriz y 4-Luarca, también contó con servicio de comedor y fisioterapia.

Para el desarrollo se ha contado con 7 monitores/as educadores/as y la colaboración de 3 auxiliares técnico educativos del centro educativo, además del responsable del programa.

Actividades complementarias: Actividad realizadas para ampliar la jornada lectiva hasta las 16:00 durante septiembre. Se realizaron del 9 al 30 de septiembre, y participaron 36 jóvenes.

Trabajo en red con grupos locales, autonómicos y/o estatales como mencionamos anteriormente, a lo largo del 2021 participó en 2 pilotajes a través de Plena Inclusión



EVALUACIÓN

El 100 % de las familias ha recibido el boletín informativo Entre Tod@s y se ha respondido al 100% de sus solicitudes de información o gestión de recursos.

El grado de satisfacción de las familias es de 4,81 en una de escala del 1 al 5.

El 100% de las familias han podido disfrutar de los espacios de conciliación, en los que además se han trabajado al menos 2 objetivos individuales de desarrollo de competencias con cada persona.

El grado de satisfacción de las familias en las actividades de conciliación ha sido de un 4,5 en las actividades complementarias y un 4,6 en el centro de ocio en una escala de 1 a 5.

3_SERVICIO DE APOYO EN EL ENTORNO.

3.3 ACOMPAÑAMIENTO EN EL ENTORNO FAMILIAR

Este servicio da apoyo a personas con discapacidad intelectual, del desarrollo y sus familias **en sus entornos naturales**, siendo la profesional la que se desplaza al lugar donde transcurre la vida de las personas, para ofrecer apoyo bajo el enfoque de la **Planificación Centrada en la Persona y en la Familia**.

Centra su objetivo en ofrecer **información, acompañamiento y asesoría a las familias**, facilitándoles el mayor número de herramientas y estrategias que les permitan desempeñar de la mejor manera posible la educación de sus hijos/as y su participación en la comunidad.

Se trata de realizar una intervención conjunta con las familias en el entorno familiar, educativo y comunitario de los/as niños/as y jóvenes participantes de la Fundación o familias socias con necesidades similares de la comarca.

El servicio está financiado por una parte por la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar (IRPF), por la obra Social la Caixa y con recursos propios provenientes del copago de las familias, socios colaboradores, donaciones y eventos de captación de fondos.

OBJETIVOS DEL SERVICIO

- **Intervenir** en el entorno natural de la persona junto a su familia para favorecer el desarrollo integral y la mejora de su calidad de vida.
- **Apoyar**, escuchar y analizar las necesidades y demandas de las familias para que pueda desarrollar adecuada y positivamente su rol familiar.
- **Formar** personas que puedan ofrecer apoyos individualizados.

Personas y familias participantes:

Actualmente 6 familias participan del programa, 4 pertenecen al alumnado del Colegio Edes y 2 a otros colegios de la comarca .

los/as menores participantes están en edades comprendidas entre los 8 y 19 años.

El 60% mujeres y 40% hombres

Más del 75% tiene un grado de discapacidad mayor del 67%

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

1_ACTIVIDADES DISEÑADAS DE FORMA INDIVIDUALIZADA EN EL PLAN DE INTERVENCIÓN

Giran en torno a manejar situaciones de la vida cotidiana en casa y a ir adquiriendo cada vez más autonomía.

Estas actividades se trabajan de forma presencial y en líneas generales todas potencian los objetivos que giran en torno a mejorar la autonomía, las habilidades sociales y la comunicación, atendiendo a su perfil cognitivo y a aquellas áreas que se encuentran alteradas.

La áreas trabajadas este año han sido:

- Comunicación.
- Tránsito a la adolescencia.
- Preparación de consultas de salud (vacunación, dentista, podólogo, revisiones médicas, etc.)
- Entrenamiento de rutinas como el aseo personal o la alimentación.

Paralelamente con las familias se han realizado reuniones periódicas para valorar el proceso y ajustar objetivos, facilitar consejos y técnicas para trabajar la gestión del tiempo y el acompañamiento emocional.





2_BOLSA DE EMPLEO DE ASISTENTES PERSONALES

Durante el mes de junio se crearon contenidos para una formación con el objetivo de proporcionar competencias profesionales necesarias para la figura de asistente personal.

Posteriormente, se ha facilitado la participación de 5 personas en este curso y en el mes de noviembre se ha incorporado uno de estos profesionales al servicio para dar respuesta a demandas presentadas por familias.

3_TRABAJO EN RED CON GRUPOS LOCALES,AUTONÓMICOS

En la Fundación apostamos por un compromiso de mejora continua y de trabajo interdisciplinar por ello se trabaja en red con las familias, así como con los equipos Educativos, Sociales y Sanitarios de todas las personas que forman parte del servicio con el fin de consensuar la forma de trabajo, valorar las necesidades y abordarlas de forma conjunta.

EVALUACIÓN

Para evaluar este servicio se mantiene una entrevista personal con cada una de las familias.

El 100% de las familias que reciben el servicio afirman haber adquirido prácticas parentales positivas.

El 100% de las familias reciben información

El 100% de las familias cuenta con un PDI en el entorno familiar

El 100% de los Planes de Desarrollo Individual son consensuados con la propia familia y los recursos educativos y sociales implicados.

A lo largo del año se han conseguido diferentes objetivos como, por ejemplo:

- Superar dificultades en diferentes consultas médicas, dentista, podología, vacunas, etc.
- Mayor colaboración con los agentes implicados educativos, sociales y sanitarios.
- Inclusión en actividades de ocio, así como participar en la celebración de cumpleaños.
- Disminución de conductas que nos preocupan.

4_ CENTRO DE VOLUNTARIADO Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

El centro de voluntariado y Participación social es un recurso motor para la sensibilización, la promoción y el fomento de la transformación social en la comarca tanto desde el voluntariado, como desde la participación social.

Trabaja en la creación y fortalecimiento de redes tanto a nivel comarcal como regional y estatal formando parte de distintos espacios de participación en ámbitos como, el voluntariado, el asociacionismo y participación social, la infancia y juventud y la lucha contra la despoblación.

La financiación de este programa cuenta con una subvención nominativa de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar, un convenio con la Consejería de Presidencia (Dir. Gral. Participación Ciudadana), una subvención con cargo al IRPF estatal y contratos puntuales extraordinarios.

OBJETIVOS DEL SERVICIO

- Difundir y sensibilizar entre la población en general, y los/as agentes sociales, el valor del voluntariado como forma de participación social y ejercicio de corresponsabilidad.
- Informar y orientar sobre voluntariado.
- Ofrecer servicios de Apoyo a asociaciones y voluntariado; documentación, formación y asesoría
- Intermediar para potenciar los vínculos entre entidades de servicios sociales, organizaciones y posibles voluntarias



PERSONAS PARTICIPANTES

Hemos llegado a 108 personas usuarias directas, 1402 indirectas (cursos, encuentros,...) y 2791 esporádicas (suscriptores de boletines y actos masivos).

La tipología de usuarias incluye personas voluntarias, responsables de proyectos, profesionales de servicios sociales públicos y privados y sus usuarias, jóvenes, movimientos asociativos y colectivos sociales de nuestra comarca, trabajando en los 17 municipios del Noroccidente Asturiano, y a nivel regional y estatal con las redes de las que formamos parte.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

1_DINAMIZACIÓN DE LA RED DE PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO DEL NOROCCIDENTE

- Evaluación del plan estratégico comarcal a primeros de año y prorroga durante este ejercicio para elaborar uno nuevo en 2022.
- Encuentro de voluntariado del Noroccidente (telemático y Organización del Día internacional de voluntariado en el Noroccidente
- 3 Reuniones entre el IES y los programas de voluntariado de Valdés.
- Apoyo y acompañamiento a la puesta en marcha de un programa de voluntariado en Navia en torno a la Residencia de Mayores
- Actividades de difusión y formación: 16 programas de radio, 2 boletines semestrales, 1 sesión informativa en San Tirso de Abres, formación presencial de Iniciación Al Voluntariado (1) y de Cuidados Al Cuidador (1) y formación on line sobre Voluntariado Telemático. También se realizaron 10 reuniones de formación de Acogida a Personas Voluntarias.
- Se atendieron 25 personas de forma individual bien para su incorporación a algún programa de voluntariado o para promover algún nuevo programa de voluntariado
- Elaboración de la Guía-Catálogo De Voluntariado Del Noroccidente a la que se dará difusión en el primer semestre del 2022.



2_APOYO Y FORTALECIMIENTO DE LA RED DE CENTROS DE VOLUNTARIADO Y PARTICIPACIÓN SOCIAL DE ASTURIAS

Reuniones de la Red de Centros de forma telemática y presencial.

Seis cursos formativos online: 5 a través de la plataforma MOODLE de la Plataforma de Voluntariado: Iniciación (2), Voluntariado Y Educación, Gestión formación Voluntariado en Moodle y Gestión Del Voluntariado) y curso online de Voluntariado Telemático.

Encuentro formativo anual de entidades de voluntariado del Principado de Asturias de forma telemática y Encuentro técnico de voluntariado de la red de Centros donde presentamos y sometimos a consulta el proyecto de observatorio de voluntariado de Asturias.

XVII Concurso de carteles y I videos-cortos "Voluntad es...lo que te diferencia": actividades de sensibilización en nuestra comarca, recuperación de la participación previa a la pandemia tanto a nivel comarcal como autonómico.

3_DINAMIZACIÓN Y GESTIÓN DE PLATAFORMA ASTURIANA DE VOLUNTARIADO

Participación en las reuniones de la Junta Directiva (telemáticas), asamblea y reuniones de trabajo. Se organizó la formación contratada a ésta por el Ayto. de Avilés en virtud del convenio entre los centros de voluntariado y la plataforma. Se retomó la actividad de los Grupos de trabajo para el desarrollo del Plan de acción, participando activamente en el de grupo de Agenda 2030 y en el de Formación.

4_FOMENTO PARTICIPACIÓN SOCIAL

- Rediseño y actualización de Otroccidente.org; se presentó al tejido asociativo en el encuentro de Junio y en sesiones realizadas en 6 CDTLs de la comarca.
- Asesoramiento a 5 personas, promotoras y representantes de asociaciones de la comarca,
- Consulta a asociaciones en abril para conocer su situación y postura ante la recuperación de la presencialidad y de sus actividades y sobre demandas de formación; En base a ésta se organizaron 5 talleres formativos y un encuentro telemático en Junio. En septiembre se organizó el encuentro comarcal de asociaciones en formato presencial en Ortiguera.

-
- Se diseñó y realizó el trabajo de campo en nuestra comarca del Estudio de Mecanismos de Participación Ciudadana de la Red de Centros de V. y Participación Social.
 - Se participó junto al resto de Centros de Voluntariado en el Congreso de Tecnologías De La Información En La Educación (telemático, 15 mayo) y en la 11 conferencia inter-autonómica de participación ciudadana (Langreo, 10nov)
 - Se continua con el proyecto volveralpueblo, con dos jornadas de la red de despoblación comarcal, una telemática en abril y otra presencial en Boal en Noviembre; se realizaron 6 reuniones presenciales/telemáticas a demandantes de información, así como 4 reuniones individuales con ayuntamientos/asociaciones (Forum, Boal Villayón, El Franco, Acción Contra el Hambre, Ceder Oscos-Eo y Ceder Navia Porcía).
 - Se realizó el trabajo de campo en la comarca (entrevistas presenciales) para el estudio “resiliencia colectiva y despoblación” de la EAPN, cuyas conclusiones se presentarán en 2022.

5 PARTICIPACIÓN JUVENIL Y CREANDO FUTURO

- A nivel comarcal, 3 reuniones de seguimiento y acompañamiento a personas dinamizadoras del itinerario Creando Futuro/Cantera (reuniones individuales semanales y formación quincenal en formato on line entre Enero y Junio.
- Se pusieron en marcha 2 nuevos grupos de participación juvenil (Oscos y Vegadeo), formando, coordinando y apoyando a las técnicas que lo desarrollan y se organizó un encuentro comarcal de los grupos de participación juvenil y su participación en el encuentro de asociaciones
- A nivel estatal: 10 reuniones de coordinación telemáticas y se participó en la organización del encuentro formativo de personas dinamizadoras (telemático) y en la formación de Itinerarios de Feminismo y Despatriarcalización de Personas Jóvenes.
- Se completaron los dos programas de mejora de la convivencia en el IES de Tapia.
- Se elaboró una exposición y se hicieron talleres de sensibilización sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 en el IES de Tapia y en el IES de Valdés.



6_TRABAJO EN RED

- Implementamos herramientas para desarrollar el trabajo colaborativo de forma más eficiente a nivel comarcal, autonómico y nacional
- **A nivel comarcal:** Red de programas de voluntariado del noroccidente, red de asociaciones Otroccidente, red de participación juvenil Creando Futuro Rural y Red de trabajo comarcal sobre fijación de población “Volveralpueblo”.
- **A nivel regional:** Red de Centros De Voluntariado Y Participación Social (voluntastur.org), Plataforma de Voluntariado de Asturias, Red de participación Juvenil Creando Futuro, Red asturiana de entidades del cuerpo europeo de solidaridad (servicio de voluntariado europeo)
- **A nivel Estatal,** en la Red asociativa de participación juvenil y en la Plataforma de Voluntariado

EVALUACIÓN

En lo relativo a la difusión y sensibilización, se mantuvo la comunicación telemática aunque se recuperó la presencialidad en el segundo semestre.

Realizadas el 100% de las reuniones previstas de la Red de voluntariado comarcal, con una participación 50% menor.

Se mantuvo el trabajo en red especialmente con la Red de Centros de Voluntariado y Participación Social a nivel autonómico y con la Plataforma de Voluntariado de Asturias/España gracias al formato telemático

Realizamos el 100% de reuniones previstas y organizamos formaciones y encuentros telemáticos y presenciales, alcanzando más del doble de personas que en años precedentes.

En Participación Social y asociacionismo, se realizaron los 2 encuentros previstos (1 telemático y otro presencial, más el autonómico de ámbito rural del que fuimos anfitriones en Luarca y se hicieron 5 talleres de formación asociativa), se renovó Otroccidente.org y se presentó de forma telemática en el encuentro de Junio y en 6 talleres presenciales en el otoño.

Recuperamos la participación juvenil a nivel comarcal. A nivel comarcal se llevó la coordinación con dinamizadoras municipales, se pusieron en marcha dos nuevos grupos y se realizó un encuentro comarcal.

En cuanto al apoyo y mantenimiento de las redes, se ha cumplido con lo estimado en la participación de reuniones y realización de proyectos colaborativos en las distintas redes.

OTRAS ACTUACIONES

Continuamos procurando mantener la calidad, reconocida en el sello EFQM +200, con la continua mejora de los servicios y programas impulsados. Para ello se lleva a cabo desde la Coordinación el acompañamiento, el apoyo, la gestión y la supervisión, potenciando la cohesión, el trabajo en equipo y una gestión equilibrada y transparente de los recursos, con la participación de todas las personas implicadas.

Entre las acciones que implica esta coordinación están:

Fomento una cultura de **gestión compartida del conocimiento**, potenciando la coordinación continua entre profesionales de los diferentes servicios y la formación de los equipos aprovechando las propias potencialidades y conocimientos de cada persona. Ponemos una especial atención en la coordinación entre las áreas de participación social, familias, apoyo en el entorno e inserción sociolaboral, entre ellos y con el centro educativo, porque toda información sobre casos comunes, evolución, avances o dificultades compartida, generará planes individuales mejor diseñados y ajustados a la persona. Un ejemplo de esta suma de saberes y objetivos es la puesta en marcha de

Inclusiones: Arte y Diversidad, un proyecto ideado hace más de 10 años con el objetivo de poner en valor las capacidades de los y las jóvenes con discapacidad y generar procesos de aprendizaje basados en la expresión corporal, las emociones, el uso de canales de comunicación alternativos, creativos y abiertos... Un espacio que compartimos con otras entidades de la comarca que trabajan en el mismo sentido y que abrimos cada año al final del proceso a toda la comunidad.



Seguimiento del **Plan estratégico**, una guía que nos permite enfocar mejor nuestro impacto en la mejora de la calidad de vida de las personas, mejorar de comunicación externa, llegar a las personas que puedan necesitar los servicios, mejorarlos con la participación interna de todos los agentes involucrados, optimizar la gestión tanto económica como del personal, incidencias, etc... y compartir conocimiento. Para ello tenemos diferentes comisiones en las que el personal participa involucrándose en estas mejoras.

Comisión de Igualdad- durante este 2021 dio a conocer al personal el Plan de Igualdad y el Protocolo contra el Acoso, recogiendo aportes y dudas.

Comisión de Formación – puso en marcha el Plan de formación que tiene un carácter bianual 2021-22 y contempla formación técnica y estratégica. EL 46% de la plantilla ha participado en la formación (1.515 horas, de las cuales de media se han hecho un 26% en horario laboral). La satisfacción respecto de a formación es de 4.36 sobre 5 en la estratégica y 4.18 sobre 5 en la técnica.

Comisión de Comunicación Externa – dio seguimiento al plan de comunicación involucrando a más personas con discapacidad y familias en la misma, tal y como se había propuesto.

Comisión de comunicación interna, está haciendo un diagnóstico sobre la misma a fin de procurar una mayor participación de las personas usuarias y sus familias.

Comisión de digitalización, ha implantado un programa de gestión de personas, planes individuales, asistencia, incidencias, etc....; gestión de profesionales, personas voluntarias y en prácticas, facturación y gestión de subvenciones que esperamos esté funcionando al 100% en 2022.

Redes de trabajo: Participamos en la JD de COCEDER, y en la de la Plataforma de Voluntariado de Asturias- PVA. Somos miembros de Plena Inclusión Asturias, EAPN-Asturias, la Red Estatal de Educación para la Participación Juvenil Creando Futuro, la Asociación Española de Empleo con Apoyo- AESE y socios de servicios de COOP57. Todas ellas son redes y entidades que defienden iniciativas con las que Fundación Edes está estrechamente ligada: medio rural, voluntariado, inclusión social y lucha contra la exclusión, participación juvenil, empleo con apoyo y economía social.

Apoyo para el desenvolvimiento de los servicios básicos del Centro Educativo. En este sentido, se continúa gestionando subvenciones para transporte y asistencia semanal a la piscina, mejora de equipamientos TIC especialmente tablets para el alumnado, y obras de accesibilidad en el edificio. También se ha hecho este año una inversión de más de 80.000 € en la mejora energética mediante energías renovables.

Gestión económica, transparencia y auditoría de cuentas. Este año hemos presentado 42 solicitudes de financiación para el ejercicio 2021 y 5 más para 2022, y aunque es un gran apoyo económico la celebración la cena baile (alrededor de 12.000 €) debido a la pandemia no se celebró tampoco en 2021. Si celebramos La Marcha Solidaria en octubre, de forma presencial y virtual que nos permite aumentar los fondos propios de socios colaboradores y donaciones en unos 4.800 €. Por otro lado, en septiembre de este año se publicó la Licitación de la Unidad de Atención Infantil Temprana que estaba desde julio de 2019 funcionando con un contrato de emergencia. En la resolución de dicha licitación, mantenemos la gestión de la Unidad por al menos 3 años más.

En la página web de la Fundación estamos dando cumplimiento a los diferentes aspectos de la ley de transparencia y este año además de la auditoría de cuentas hemos llevado a cabo una auditoría social de la red de Economía Social y Solidaria

FINANCIACIÓN

Contamos con financiación en base a fondos propios y subvenciones públicas y privadas.

Aún no hemos cerrado el año contable, y a 15 de diciembre de 219021 aún hay solicitudes de subvención de 2021 sin resolver, pero una aproximación a la financiación de este año sería la siguiente.

Fondos propios

Constituyen un 8 % de la financiación de la Fundación Edes (4 puntos menos que en 2020).

- Contamos en la actualidad con 535 socios y socias colaboradores, similar al 2020, que representa el 41% de los fondos propios y un 3% de los ingresos totales.
- Los donativos puntuales de asociaciones y particulares representan un 16% de los fondos propios, disminuyendo respecto de 2020 en 25 puntos.
- La prestación de servicios, 30 % de los fondos propios que contempla talleres impartidos y cuotas de participación en el servicio de apoyo en el entorno, ha subido 9 puntos respecto de año anterior.
- La captación de recursos a través de la organización de actos como la Marcha Solidaria se mantiene como en 2020 y representa un 13% de los recursos propios.

Fondos públicos y privados

Un año más hemos buscado financiación a través de las diferentes convocatorias públicas y privadas, elaborando proyectos y memorias para cada servicio. De las 47 solicitudes presentadas, se han resuelto positivamente 22 para 2021, además del contrato de atención temprana y una financiación de los fondos de resiliencia a tres años 2022-2024. Aún en diciembre hay varias convocatorias incluso de 2021 sin resolver.

Subvenciones públicas: Representan en 44% de nuestra financiación y se encuentran en este apartado:

- 7 ayuntamientos de la Comarca, con un total de 7.183,66 €, además de la cesión del edificio y el terreno;
- Consejería de Derechos Sociales y Bienestar ha financiado a través de subvenciones un 28% del presupuesto total (143.654 €) para el trabajo en Autonomía Personal, Inserción Sociolaboral, Acompañamiento y Apoyo a Familias, Apoyo en el Entorno y voluntariado. Además ha financiado mediante el contrato de emergencia de atención temprana un 27% del presupuesto total (138.000 €)
- Consejería de la Presidencia a través del Dirección General de Gobernanza Pública, Transparencia, Participación Ciudadana y Agenda 2030 ha financiado mediante subvención con 10.000 € para promoción de la participación y agenda 2030. Esta Consejería ha financiado también a través del Instituto de la Juventud con 3.120 € un programa de formación prelaboral y experiencias para la vida autónoma.
- A través de COCEDER nos presentamos a convocatorias de Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social para sensibilización y concienciación sobre la despoblación (2.150 €), Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación para investigación medioambiental y Programa Plurirregional De Formación para el Empleo (1.790 €)

Subvenciones privadas: Representan el 21% de la financiación total. Caja Rural ha mantenido su apoyo anual de 6.000 € para el trabajo en empleo protegido. También hemos contado con el apoyo de la Fundación La Caixa (proyecto julio 2020 a junio 2021, ejecutado en 2021, 14.416 €) y una donación de CaixaBank (4.800 €), ambos para apoyo en el entorno familiar. Educo un año más ha apoyado con becas de comedor del centro de ocio de julio y cubriendo parte de la jornada de los educadores (5.200 €).

También hemos contado con financiación privada para inversiones en NNTT y energías renovables, que han sido posible mediante subvenciones del Ceder Navia Porcía, Fundación Espadaña, EDP y Fundación ONCE, esta última a través de Plena Inclusión Asturias.

DIFUSIÓN 2021

En nuestro proceso de comunicación buscamos la implicación y participación de diferentes agentes y personas. Tratamos de llegar a las personas más cercanas a nuestra misión: las personas con discapacidad y sus familias y las personas voluntarias de la propia entidad. También nos dirigimos a asociaciones del ámbito de la discapacidad y otras asociaciones de la comarca, así como a las entidades que nos financian y a la población en general.

Para trasladar información a las personas con discapacidad y sus familias de forma directa utilizamos: El Boletín trimestral (marzo, junio y septiembre) y el anual (diciembre) EntreTodos cuya edición se coordina desde el programa de Apoyo y Acompañamiento a Familias. También en nuestras redes de Facebook y la página web.

Para trasladar información a las personas voluntarias se utilizan varios canales de comunicación: Correo electrónico y Boletín informativo.

Para dirigirnos a la población en general utilizamos www.fundacionedes.org, que contiene información de cada programa y actualización semanal de noticias y novedades, y el Facebook.

En 2020 hemos publicado en nuestra web 74 novedades referentes al día a día del trabajo y casi diariamente se ha publicado alguna noticia en Facebook llegando a 500 seguidores más en 2021. Además, se han enviado 14 notas de prensa, más de una mensual. También enviamos la memoria anual de la entidad durante el primer trimestre de año a ayuntamientos y servicios sociales y el boletín "EntreTodos" a los-as socios-as, ayuntamientos, financiadoras, redes y asociaciones, centros educativos, etc... Por último, participamos diferentes eventos de difusión a los que nos han invitado como los Encuentros Internacionales de Juventud de Cabueñes.

Cuando son las asociaciones de la comarca las destinatarias de nuestra comunicación, utilizamos preferentemente www.otroccidente.org que tiene además un boletín digital que se publica de forma automática el martes de cada semana. También contamos con la edición de la Hoja de Voluntariado, editada de forma semestral y la página web www.voluntastur.org, del Centro de Voluntariado y Participación Social

PRENSA- RADIOTELEVISIÓN

ENERO

26-01-21 "Queremos que haya más beneficiarios de las acciones de apoyo en el entorno". El Comercio

FEBRERO

08-02-21 "Formación puerta a puerta por la Covid". El Comercio

28-02-21 "En la Fundación EDES hacemos actividades que nos permitan lograr objetivos pedagógicos". Cope

MARZO

10-03-21 "El proyecto Itinerarios Integrados de la Fundación Edes se desplaza a Boal". El Comercio

11-03-21 "Las actividades están destinadas a las personas con alguna discapacidad reconocida y que encuentran dificultades para acceder al mercado laboral o mejorar su empleabilidad". El Comercio.

ABRIL

14-04-21 "El Centro de Voluntariado y Participación Social de la Fundación Edes, presenta nuevos cursos para esta primavera dirigidos al tejido asociativo del noroccidente". Onda Cero

21-04-21 "EDES ofrece formación diseñada para el movimiento asociativo de la comarca". ORT

MAYO

06-05-21 "Jornada de presentación de proyectos contra la despoblación". Onda Cero

16-05-21 "En la Fundación EDES mejoramos la calidad de vida de las personas con diversidad funcional". Cope

16-05-21 "La Fundación Edes ha procedido a la ampliación de los servicios de apoyo en el entorno a las familias de personas con discapacidad intelectual". Onda Cero

16-05-21 "La Fundación Edes amplía el programa de apoyo en el entorno familiar". ORT

JUNIO

02-06-21 "Tiempo de verbena, una película realizada por el alumnado de la Fundación EDES". Cope

03-06-21 "Preestreno de la película "Tiempo de Verbena" en el Fantasio de Navia, colofón a inclusiones 2020". Onda Cero y TPA

JULIO

24-07-21 "La fundación Edes como parte de COCEDER investiga el cultivo ecológico". LNE

SEPTIEMBRE

05-09-21 "El CDR Fundación EDES organiza, junto con la red de Centros de Voluntariado, un encuentro online el viernes 17".

www.coceder.org

06-09-21 "Nos adaptamos a la realidad de cada alumno". El Comercio

23-09-21 "Fundación EDES continúa con más actividades de formación para la mejora de la empleabilidad dentro de los itinerarios". www.coceder.org y Onda Cero

24-09-21 "XIII encuentro asociaciones en Ortiguera". ORT

26-09-21 "Colectivos del Noroccidente analizan retos ambientales". LNE

26-09-21 "Alta participación juvenil en el encuentro de asociaciones sobre los retos ambientales". El Comercio

28-09-21 "El I Torneo de Rugby 7 Inclusivo que se celebra en Galicia tuvo lugar el pasado sábado 25 de septiembre en Ribadeo". ORT

29-09-21 "La Fundación EDES celebra la IX Marcha Eco Solidaria el 16 de Octubre". ORT

OCTUBRE

14-10-21 "La Fundación Edes recupera el sábado en Tapia su marcha solidaria". LNE

15-10-21 "La guía 'La vida diversa' quiere visibilizar las dificultades de las familias con diversidad funcional de la Fundación EDES". www.coceder.org

17-10-21 "Nuevo éxito de la Fundación Edes en su IX Marcha Eco-Solidaria". LNE

NOVIEMBRE

05-11-21 "Agropuzzle, una iniciativa de intercambio de experiencias de desarrollo y sostenibilidad rural". ORT

09-11-21 "Experiencias rurales el sábado en el instituto de Luarca". El Comercio

14-11-21 "Queremos que la administración nos considere un enlace con la población" El Comercio

20-11-21 "Boal presenta un protocolo de acogida a nuevos pobladores". El Comercio



Fundación Edes para la Educación Especial

El Cabillón s/n.

33740 Tapia de Casariego.

ASTURIAS.

Tfno: 985 628192

Fax: 985 628047

fundacionedes@fundaciones.org

www.fundacionedes.org