

Balance/Auditoría Social 2022



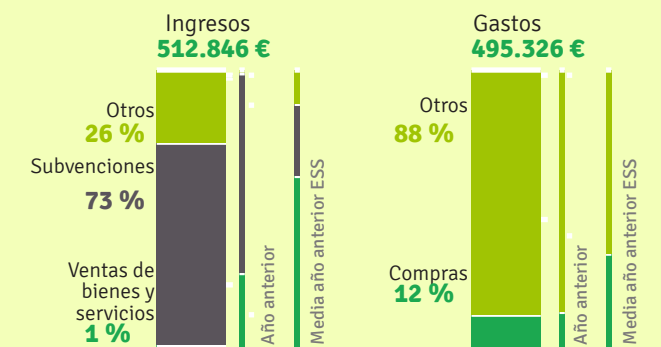
El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

FUNDACIÓN EDES PARA LA EDUCACIÓN ESPECIAL



NIF:	G33585332
Dirección:	El Cabillón s/n
Código postal:	33740
Localidad:	Tapia de Casariego
Forma jurídica:	Fundación
Sector:	Atención a colectivos vulnerables Espacios y recursos de gestión comunitaria
Año	1999

Economía



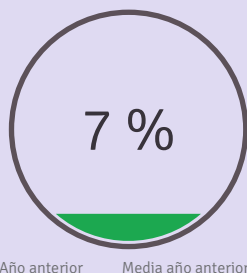
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	99
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

Política de compras

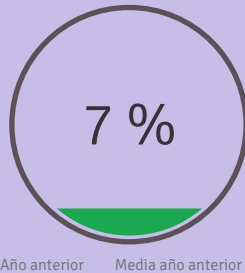
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 12 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 14 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

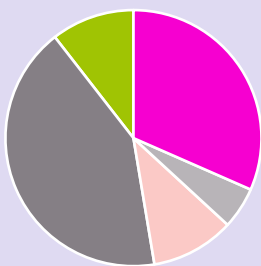
Plan de trabajo anual / memoria

Código ético / estatutos

Otra información o documentos

Miembros de la organización

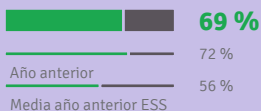
- 4 patronas
- 16 trabajadoras no socias
- 4 personas de org. socias
- 2 organizaciones socias
- 12 voluntarias



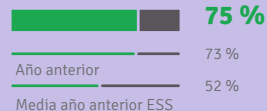
TOTAL: 36 personas

Paridad

Composición general



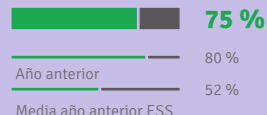
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

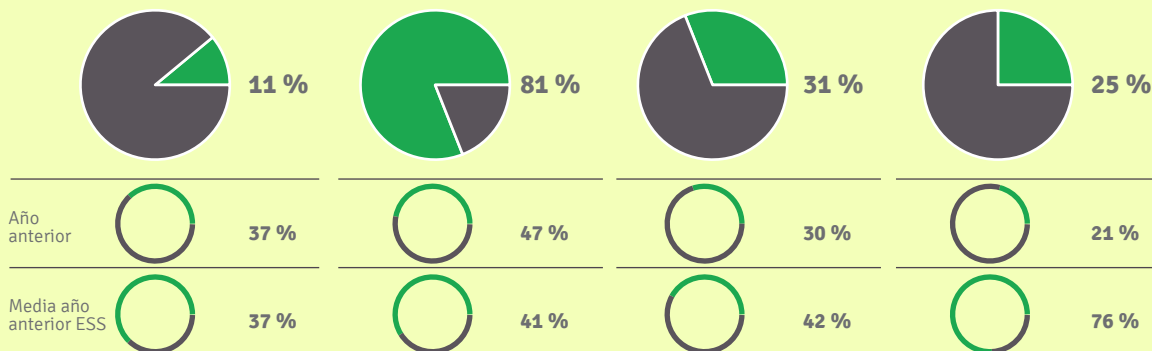
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

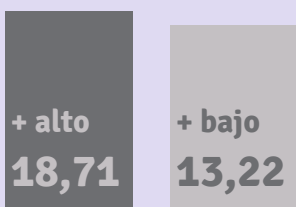
Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

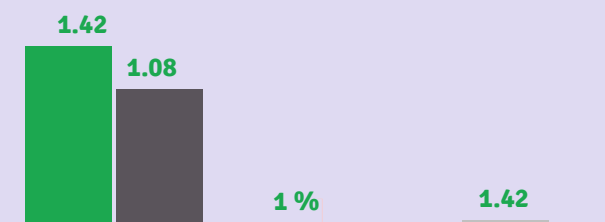
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?



¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?



Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local



Compartiendo conocimiento



Compartiendo gestión



Compartiendo proyectos



No coopera



Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual



Se utilizan programas ofimáticos de software libre



Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre



La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre



¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?



Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red comarcal de Voluntariado
Red de Asociaciones del occidente Astur - Otroccidente.org
Plena Inclusión Asturias
Red de Lucha contra la Pobreza Asturias - EAPN As
Red de Centros de Voluntariado y Participación Social - Voluntastur.org
Plataforma de Voluntariado de Asturias

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?



Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?



¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?



¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?



¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?



¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?



¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?



¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?



¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Una parte