

LAS PERSONAS EN EL CENTRO

MEMORIA 2024



fundación
EDES

INDICE

Fundación Edes: La organización. Propósito.	1
Los Valores y Las Personas.	2
Servicios y Programas:	
1. Servicio Público de Atención Infantil Temprana.	3
2. Servicio de Apoyo en el entorno:	5
• 2.1 Participación Social	6
• 2.2 Acompañamiento a vida autónoma	7
• 2.3 Acompañamiento y apoyo a las familias	8
• 2.4 Trabajo comunitario	9
3. Servicio de Empleo y Formación	11
4. Centro de Voluntariado y Participación Social. desarrollo comunitario para:	16
• 4.1 El Voluntariado	
• 4.2 La Participación Social	
• 4.3 El Impulso demográfico	
Otras actuaciones	21
Financiación	22
Difusión Fundación Edes 2024.	25

SOBRE LA ORGANIZACIÓN

FUNDACIÓN EDES

Fundación Edes es una entidad sin ánimo de lucro formada por personas con discapacidad intelectual, familias, profesionales y personas voluntarias que se unen para contribuir a que cada persona con discapacidad mejore su calidad de vida en pro de una sociedad más justa e igualitaria.

Trabajamos desde 1999 en la zona rural del noroccidente asturiano ofreciendo servicios especializados y apoyos que garanticen el ejercicio de los derechos, el acceso a los recursos y la inclusión social, incluyendo a chicos y chicas de la Mariña lucense.

PROPÓSITO: Que las personas con discapacidad intelectual, riesgo psicosocial o con trastornos del desarrollo puedan ser protagonistas de su proyecto de vida, contribuyendo al desarrollo de un entorno rural vivo y sostenible, social y ambientalmente.



Generando oportunidades laborales

El empleo es una de las formas más importantes de conseguir una mayor calidad de vida para las personas con discapacidad intelectual.

Aunque los deseos de las personas con discapacidad que tienen un empleo son muy variados, el principal es el de tener un empleo que les permita tener una vida más independiente.

Fundación Edes quiere apoyar y acompañar a las personas con discapacidad que quieren trabajar. Esto se hace a través de muchos proyectos en los centros de trabajo y también los centros o lugares en los que se ofrece el apoyo.

Cada vez son más las personas que quieren trabajar y por eso desde 2006 la apuesta por el modelo de apoyo protegido a través de empresas sigue siendo una oportunidad para algunas personas con discapacidad intelectual, o particularmente la infancia.

También es una realidad en la zona rural del noroccidente de Asturias que muchas personas con discapacidad pueden tener y mantener su empleo con apoyo.

En general, estos apoyos laborales, abren la puerta a otras oportunidades que mejoran la vida de las personas con discapacidad en general.

Todas estas oportunidades que mejoran la vida de las personas con discapacidad se van generando y mejorando poco a poco.



Objetivo: la participación juvenil

El CVIS de Fundación Edes, como aspecto para la promoción del desarrollo social y comunitario tiene como uno de sus principales focos de actuación la participación juvenil, con quienes venimos participando desde el año 2002, a través de diversos proyectos e iniciativas que hemos ido montando a lo largo del tiempo.

Empiezas promoviendo el voluntariado juvenil en talleres realizados en los IES y editando una revista voluntariado para primario y ESO, basada en la exposición fotográfica sobre voluntariado que elabora ATOGA. Desde el mes de febrero de 2004, la promoción de la participación de chicos de la comarca en el Concurso Autonómico de Carreras 'Voluntad es lo que te diferencia'. El día 10 de octubre y noviembre, nos desplazamos a los IES que lo solicitan para promover la participación y el voluntariado para colaborar en sus proyectos. Además, también hacemos otras acciones de voluntariado para jóvenes a lo largo del curso. Es un honor que a lo largo de la XIX edición de siempre habiéramos representado al alumnado de nuestra comarca en las personas ganadoras, en el año 2008 empezamos a preparar el concurso de actuación para la participación juvenil FUTURO por el que han pasado jóvenes de entre 14 y 18 años, de casi todos los concejos del noroeste. Hemos tenido la oportunidad de desarrollar sus competencias para la participación y de participar en los eventos provinciales.

Desde el año 2008, promovemos la sensibilización y reflexión de la población más joven, sobre la importancia del voluntariado como actividad social, sin duda alguna una buena parte del desarrollo comunitario pasa por contar con la voz de las personas jóvenes que aún lo habitan.

En cualquiera de los 3 programas, trabajamos con una metodología muy centrada en las necesidades de los jóvenes, promoviendo una participación para la transformación social del territorio, y que facilite la atracción de cada persona joven como agente de cambio.

Centros educativos e instituciones del noroccidente pueden solicitar cualquiera de estos 3 proyectos de trabajo con la población joven desde una perspectiva transformadora y centrada en el territorio.



Biocuidados, un impulso transformador

Actualmente estamos en un momento de cambio de mirada en lo que se refiere a las personas que necesitan apoyos y cuidados. La investigación del programa Biocuidados con la metodología del apoyo centrado en la persona y personalizado, ha supuesto un impulso para acelerar la transformación, en cuanto a la atención y el cuidado de personas con necesidades específicas, que se está produciendo.

Este cambio de punto de "mirada" no solo reconoce la singularidad de cada una de ellas, sino que también fomenta una mayor autonomía, dignidad y calidad de vida.

Los apoyos tradicionales se han ido adaptando a un modelo basado en ofrecer soluciones generales para una variedad de necesidades. Sin embargo, este enfoque no tiene en cuenta las preferencias individuales, los intereses personales y las habilidades únicas de cada persona. Como resultado, las personas con necesidades específicas podían sentirse limitadas en su capacidad para tomar decisiones sobre su propia vida.

En concreto, los apoyos centrados en la persona reconocen la importancia de escuchar y respetar las voces y elecciones de las personas que los solicitan, sin embargo se basa en la creencia de que cada una de ellas se da cuenta de su propia experiencia, como tal, debe tener un papel activo en la planificación y toma de decisiones relacionadas con su atención y bienestar.

Los apoyos personalizados se basan en una filosofía centrada en la persona, aliento y adaptación de los servicios y recursos disponibles. Esto puede incluir la creación de redes de apoyo personalizadas, la creación de planes de apoyo individualizados, y la provisión de servicios que atiendan los intereses y preferencias de cada persona.

La transformación hacia apoyos personalizados no solo promueve la inclusión y la participación activa, sino que también empodera a las personas con necesidades específicas para que tomen el control de sus propias vidas. Al ser participantes activos en el proceso de toma de decisiones, las personas pueden desarrollar un mayor sentido de autonomía, autonomía y capacidad de autogestión.

Cualquier transformación es una carrera de fondo que lleva su tiempo, pero hay muchos organismos trabajando en esta dirección. Es un hecho que está claro que trabajar para mejorar el reconocimiento de los derechos de las personas con discapacidad y caminar hacia una sociedad más justa e igualitaria.



NUESTROS VALORES

Están alineados con los de Plena Inclusión y COCEDER

DIGNIDAD Y RESPETO: Entendiendo a la persona como valor absoluto y fin en sí misma, merecedora de respeto, de derechos y deberes; autodeterminación, autonomía, libertad, empoderamiento, singularidad y diversidad, tolerancia, aceptación y buen trato.

COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD: Aportando proactividad al cumplimiento de la misión y la mejora continua, con actitud abierta, honesta y colaboradora. El compromiso supone coraje (valentía, fuerza de voluntad, sin miedo al fracaso), audacia y prudencia, para la transformación y el cambio.

PARTICIPACIÓN: Entendiendo la participación como derecho y responsabilidad en la toma de decisiones de la persona con discapacidad, de su familia y del conjunto de la fundación. La participación supone poder aportar, sumar e incorporarse de forma proactiva en la vida cotidiana y desarrollo de la misión, potenciando la contribución de las personas con discapacidad, en su entorno.

TRABAJO EN RED: Asumiendo la necesidad de abordar de forma integral el desarrollo del territorio y entendiendo que la misión de la Fundación Edes contribuye al mismo. Supone procurar alianzas y sinergias internas y externas que fortalezcan el trabajo comunitario.

TRANSPARENCIA: Dotándonos de prácticas y métodos que faciliten el entendimiento de la misión y contribución de la Fundación Edes de forma clara y accesible para todos sus miembros, la comunidad y agentes del territorio

INCLUSIÓN: Entendiendo la discapacidad y las diferencias individuales como una oportunidad para enriquecerse a través de la participación familiar, educativa, cultural, laboral y en todos los procesos comunitarios. Y entendiendo que la inclusión no es una meta solo de las personas con discapacidad sino de todas las personas que encuentran barreras en la comunidad.



LAS PERSONAS

Participan personas con discapacidad intelectual, riesgo psicosocial o con trastornos del desarrollo y sus familias, de las comarcas rurales del noroccidente asturiano (17 municipios del Área Socio sanitaria I) y de municipios colindantes de la Mariña Lucense.

Unidad de Atención Infantil Temprana, niños y niñas con trastornos del desarrollo, desde el nacimiento a la edad de escolarización.

Servicio de Apoyo en el entorno: alumnado del Colegio de Educación Especial Edes S. Coop y otros niños/as, jóvenes y adultos de la comarca con necesidades de apoyo.

Servicio de Empleo y Formación: personas en edad activa, preferentemente con discapacidad.

Centro de voluntariado y Participación social; tejido asociativo, voluntariado y la comunidad..

SERVICIOS Y PROGRAMAS

1_ UNIDAD DE ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA

Se trata de un servicio para la población infantil de 0 años hasta la edad de escolarización, en situación de riesgo biológico o psicosocial, que presentan o pueden presentar alteraciones en su desarrollo evolutivo.

La intervención en la UAIT está regida por los siguientes PRINCIPIOS:

- Servicio público, universal, gratuito y descentralizado.
- Atención próxima y sin demora: tiempo medio de espera para una primera consulta 8/10 días.
- Coordinación con los recursos del área.
- Sectorización bajo criterios de cercanía geográfica
- Interdisciplinariedad y globalidad.
- Especialización de los/as profesionales.

Este servicio público es gestionado por la Fundación Edes para la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar desde septiembre de 2003..

OBJETIVOS DEL SERVICIO

- **Optimizar**, en la medida de lo posible, **el curso del desarrollo del niño/a**, logrando la máxima independencia del niño/a en las áreas del desarrollo (social y de autonomía personal, verbal, motriz y perceptivo-cognitiva) al estimular un desarrollo íntegro.
- **Atender y cubrir las necesidades y demandas de la familia** y el entorno en el que vive el niño/a, ayudándoles a desarrollar unas adecuadas relaciones afectivas con el niño/a a través de orientación, información y apoyo adaptado, asesorando y orientando a todos los miembros e instándoles a colaborar activamente en el proceso de intervención.
- Establecer canales de **coordinación y comunicación con otras entidades y profesionales** a fin de articular las intervenciones y recursos que precisan cada uno de los casos y sus familias, llevando a cabo un abordaje "interdisciplinario".
- **Difundir** en todo el ámbito de influencia de la Unidad los beneficios de este tipo de actuaciones a una edad temprana para evitar o mitigar problemas futuros en el desarrollo del niño/a.

NIÑOS Y NIÑAS ATENDIDAS EN 2024

PERSONAS USUARIAS			
Edad	Niños	Niñas	Total
0-1 año	33	30	63
1-2	35	20	55
2-3+	6	3	9
TOTAL	74	53	127

En 2024 se atendieron 122 niños/as



ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- Entrevistas de **Acogida a las 74 nuevas familias derivadas** en el año.
- **103 Valoraciones Iniciales** de las nuevas demandas recibidas a lo largo del año.
- Elaboración de 54 **Planes personalizados de Desarrollo**.
- **Sesiones de intervención y seguimiento evolutivo** (1750); estimulación, logopedia, fisioterapia, psicomotricidad y atención psicológica.
- **Estimulación Acuática**: 41 sesiones con la fisioterapeuta, en colaboración con el Hospital de Jario a través de un convenio firmado para evitar el traslado al centro de la comunidad autónoma en estos tratamientos..
- **Intervención Comunitaria**: 3 sesiones con familias, personal sanitario y/o comunidad en general de información y sensibilización sobre la Atención Infantil Temprana:
 - Taller de Inicio Tardío del Lenguaje para familias. Marzo.
 - Taller de Fisioterapia Respiratoria para familias: Mayo.
 - Taller Juego y Psicomotricidad: Agosto.
- **Coordinación** estrecha con:
 - Sanidad: Centros de salud de Primaria, Salud Mental Infantil, Hospitales: Neonatología y Pediatría, Rehabilitación, Unidad de Hipoacusia y Foniatría, Neuropediatría, Traumatología.
 - SERVICIOS SOCIALES: Dirección General de Infancia y Familias, Comisión Técnica Regional de Atención Temprana y comisiones que esta ha organizado para la elaboración del modelo de Atención Temprana y la Agenda 20/30, Equipo Territorial. Servicios Sociales de salud y municipales, Centro de Valoración de Discapacidad.
 - UNIDADES ESPECÍFICAS: Aspace Oviedo y Gijón, Fundación ONCE, Fundación Padre Vinjoy, Adansi.
 - EDUCACIÓN: Centros educativos 0-3, EOE: generales y específicos.

El Equipo de profesionales

Psicóloga coordinadora del servicio, fisioterapeuta, logopeda y psicomotricista.

EVALUACIÓN

- Valoración del 98% de los usuarios derivados en un plazo máximo de un mes.
- Seguimiento del plan según la valoración en el 100% de los usuarios.
- Finalización del Plan de Intervención planificado para el año del 100% de los usuarios.
- 66 % de los usuarios reciben el alta por positiva evolución.
- El 94 % de los usuarios que se escolarizan reciben apoyos en Educación.
- El 92% de las familias participan en el proceso de análisis para el diagnóstico.
- Realizado seguimiento con el 100% de las familias.
- Puntuaciones en las encuestas de evaluación de 9 sobre 10, durante más de tres años consecutivos.
- Se han realizado el 100% de las reuniones de coordinación establecidas con profesionales del área y regionales. Incremento de las derivaciones en el periodo posterior a estas acciones.

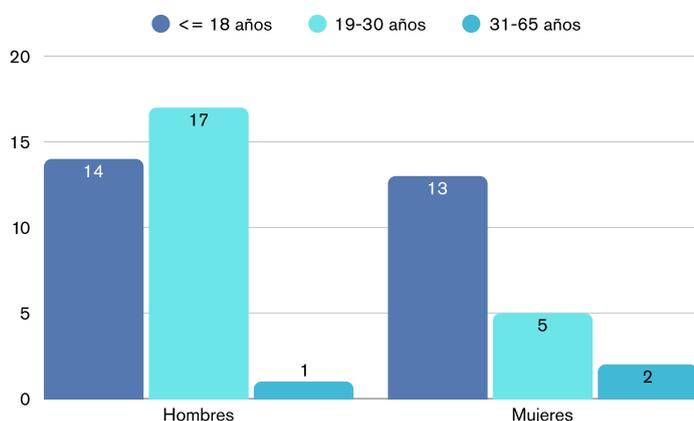
2_SERVICIO DE APOYO EN EL ENTORNO

El servicio de apoyo en el entorno está orientado a mejorar la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual o trastornos del desarrollo, fomentando su **inclusión social, autonomía y bienestar emocional**. Este programa promueve su participación en la vida comunitaria mediante actividades de **ocio, formación, vida independiente y apoyos centrados en la persona**. Además, involucra a familias y voluntariado, y fortalece los vínculos comunitarios para una intervención integral. Los aprendizajes del piloto **Biocuidados**, basado en nuevos modelos personalizados en entornos rurales, demuestran que el ocio y la participación social son claves en los planes de vida y tienen un impacto directo en el bienestar y la calidad de vida de las personas como evidencia su evaluación realizada por agentes externos.

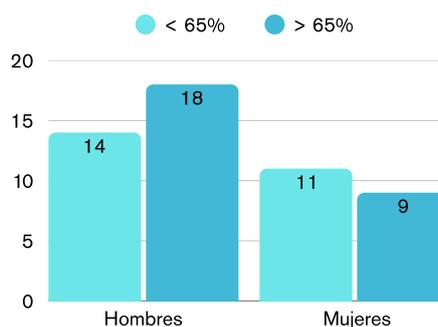
OBJETIVOS DEL SERVICIO

1. **Contribuir a la participación social** de las personas con diversidad funcional, potenciando la autonomía y el desarrollo personal.
2. **Investigar sobre nuevos modelos de cuidados** prestados por la comunidad centrados en la persona para evitar su institucionalización.
3. **Potenciar la apertura de la comunidad**, facilitando herramientas que permitan la inclusión social en los diferentes recursos comunitarios.
4. **Acompañar procesos de vida autónoma en el medio rural** que contribuyan al desarrollo personal, la autonomía y la inserción laboral.
4. **Promover la cohesión, la autonomía y la formación** del equipo de personas voluntarias.
5. **Sensibilizar a la comunidad** para que ofrezca oportunidades inclusivas en todas las áreas de la vida.

PARTICIPANTES EN 2024



52 personas y sus familias, han participado de los apoyos de este servicio.



ACTIVIDADES DESARROLLADAS

En diciembre de 2024 hemos **finalizado la investigación de Biocuidados**, tras la presentación, el 20 de noviembre, de los resultados económicos y los datos de percepción de los apoyos (2022-2024) evaluados por empresas externas.

La metodología de este proyecto ha puesto el foco en la atención integral centrada en las personas y son ellas y/o sus familias las que han marcado tiempos, ritmos y apoyos para desarrollar su proyecto de vida, lo que da lugar a actuaciones según su edad, sus necesidades e intereses que detallamos a continuación.

1. APOYOS PARA LA PARTICIPACIÓN SOCIAL

En el **entorno rural**, el **acceso a espacios de ocio en comunidad**, cuenta con **limitaciones propias**. En este sentido, se han facilitado acciones específicas que apoyen a las personas para compartir su tiempo libre y acceder a actividades comunitarias en el tiempo de ocio.

Desde el Proyecto Biocuidados: se ha acompañado a las **22 personas** en actividades en la comunidad: multideporte, equitación, natación, zumba, paseos por el entorno, mediante el **apoyo de asistentes personales**, ya que no siempre la persona puede participar sin acompañante. En este sentido se ha trabajado también **conectando con los recursos comunitarios** para potenciar esta participación. Un buen ejemplo es el equipo de los Castros, con la liga Genuine, en la que luego las personas siguen participando de forma autónoma.

Desde el **Programa de Ocio y Tiempo Libre** se han organizado **actividades grupales** que han facilitado la participación de **24 jóvenes** de edades comprendidas entre los 10 y los 21 años en un total de 9 actividades, 2 de ellas de fin de semana completo, incluida la pernocta.

Estas actividades orientadas por los intereses de los y las participantes, consisten en sesiones de cines, juegos de bolos, visitas a una granja escuela o encuentros grupales organizados con otras iniciativas juveniles como la de "Creando Futuro".

Un año más, se ha organizado el **Campamento de Verano** en Deva (Gijón) de 10 días de duración (del 5 al 14 de agosto) en el que participaron **13 jóvenes**, acudiendo durante esta actividad a conciertos, cine, se compartieron talleres con otras asociaciones asturianas y participaron en las fiestas locales.

En el contexto de esta iniciativa de apoyos, también se ha organizado un breve proyecto de **Terapia Asistida con Perros** en el que participaron **14 jóvenes** en modalidad grupal o individual en función de las circunstancias de cada persona. Esta actividad se desarrolló en julio, noviembre y diciembre.



En **Coordinación con los equipos educativos** de diferentes centros de la comarca llevamos a cabo reuniones y tutorías con las familias, y profesionales (logopedas, la fábrica de las palabras, etc.) para trabajar de forma conjunta con estructuración y anticipación para favorecer el aprendizaje en cuanto a la comunicación (SAACS), orientación temporal, funciones ejecutivas, gestión emocional, lectoescritura, etc.

Por otro lado se ha mantenido el **Programa de OCIO AUTÓNOMO**, para potenciar la participación social de personas adultas con discapacidad. En este caso, nos centramos en la activación de esta dimensión en personas que necesitan **apoyos para la organización de sus actividades** de tiempo libre los fines de semana. Estos apoyos se realizan en reuniones previas, acompañándoles en la organización: transporte, entradas... Participan en este grupo, **5 personas adultas** con discapacidad intelectual y psicosocial.

Este acompañamiento se apoya además con 2 **sesiones semanales de formación** para la autonomía y la participación: salud, educación, medioambiente, igualdad, trabajo digno, globalización, elecciones europeas,

También se ha apoyado a **8 participantes** adultos en **actividades formativas en la comunidad centradas en sus intereses** individuales: oposiciones, curso de monitor de tiempo libre, aumento de competencias digitales, avanzar en los cursos de la E.S.O. y carné de conducir.



2. ACOMPAÑAMIENTO AL PROCESO DE VIDA AUTÓNOMA EN UNIDADES DE CONVIVENCIA

Todas las personas tienen **derecho a la vida independiente en la comunidad**. Así lo viene reclamando el movimiento asociativo y por eso desde 2016 Fundación Edes viene apoyando a las personas que contemplan esta opción en sus planes de vida. Concretamente en la anualidad 2024 se ha apoyado **dos unidades de convivencia** en las localidades de La Caridad (el Franco) y Luarca (Valdés). Los apoyos facilitados a través de esta iniciativa permiten a las **3 personas participantes** acceder a oportunidades de empleo, desarrollar una mayor autonomía personal y ampliar sus opciones de participación social.

También se realizaron **actividades de refuerzo de habilidades básicas de la vida diaria** en las que participaron **10 personas** con altas necesidades de apoyo. Las actividades en las que más se más incidencia ha tenido esta actividad son las relacionadas con la mejora de la higiene personal, el cuidado personal, el manejo de citas médicas, la preparación de comidas y gestión de compras. Para las personas con más necesidades de apoyo, adquirir autonomía es un proceso básico que necesita aprendizaje y que aumenta la autonomía y refuerza su autoestima.



3. ACOMPAÑAMIENTO Y APOYO A FAMILIAS

Fundación Edes, presta apoyos a las familias en su rol de apoyo a personas con discapacidad y en su faceta de miembros de la propia organización. En esta función de apoyo a las familias, las actividades se organizan en clave de: facilitar información actualizada, facilitar espacios de encuentro y formación, y organizar actividades significativas para favorecer la conciliación familiar y laboral.

Apoyos para la Información y la Formación de las familias.

Los nuevos modelos de apoyo en los que venimos trabajando requieren que el rol de apoyo familiar también se alinee con las nuevas estrategias y las modalidades de prestación de apoyos. En 2024, se realizaron acciones encaminadas a ello, en concreto con dos **espacios de formación**:

El 6 de febrero para compartir avances y aprendizajes de la participación de Fundación Edes en proyectos de Personalización de Apoyos, el Apoyo Conductual Positivo y la Asistencia Personal, y una segunda jornada de formación y convivencia el 23 de noviembre sobre Atención Integral Centrada en la Persona.

También se dio continuidad al **boletín informativo trimestral EntreTod@s** con información específica y artículos de elaboración propia sobre:

- La Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia nace para garantizar la atención de cada persona que lo necesite.
- Atención Integral Centrada en las Personas: Un Enfoque que valora la Singularidad
- Participar en actividades comunitarias: una puerta a la inclusión.

Y se han atendido 11 demandas de información y asesoría de las familias.



Actividades para la conciliación familiar y laboral.

En materia de apoyo a las familias de las personas con discapacidad, el debate sobre las necesidades de conciliación ha sido una constante. **Aunque la conciliación ha cobrado un papel protagonista en el debate social de forma reciente, las familias de las personas con discapacidad vienen demandando, desde hace décadas, apoyos para garantizar el adecuado cuidado de sus familiares** con discapacidad y como un elemento fundamental para mantener la calidad de vida familiar.

Por ello en el conjunto de los apoyos a las familias y tratando de mitigar el aislamiento social que genera la dispersión territorial y las dificultades familiares para conciliar vida laboral y familiar, se crea en 2004 el centro de ocio del mes de julio que además es un espacio de crecimiento y desarrollo personal.

Alineado con la misión de Fundación Edes y con la práctica de los nuevos modelos de atención centrados en la persona y la comunidad, en la edición 2024 del **centro de ocio, se abre a la innovación ampliando las opciones y oportunidades de participación**:

- Mantener la Participación en el centro de ocio en las instalaciones de la Fundación Edes .
- Participar en actividades comunitarias en los municipios de residencia con apoyos.
- Participar en actividades en una granja escuela de la comarca con apoyos.

Una vez planteadas estas nuevas modalidades de participación **21 jóvenes participaron en el Centro de Ocio**, 4 jóvenes y sus familias optaron por explorar las nuevas actividades: **2 en actividades comunitarias de sus localidades y 2 jóvenes en la granja escuela**. Ambas modalidades contaron con asistentes personales para el acompañamiento favoreciendo la convivencia y la inclusión.

También se ha mantenido una **actividad complementaria durante el horario reducido** del periodo lectivo de **junio y septiembre** con una participación de 36 y 31 jóvenes respectivamente y favoreciendo la conciliación familiar.

4. TRABAJO COMUNITARIO

La acción voluntaria es un elemento clave en el acompañamiento a personas con discapacidad en sus procesos vitales.

Fundación Edes como entidad promotora del voluntariado en la comarca rural, promueve acciones específicas para el colectivo de personas voluntarias. En el caso de las personas voluntarias que participan en las actividades de ocio y tiempo libre se han desarrollado actividades de formación y cohesión:

- Formación básica de Primeros auxilios y TEA, celebrada el 2 de febrero
- Curso de iniciación al voluntariado, celebrado el 12 de abril y 18 de noviembre
- Jornada para conocer las características de las personas participantes y pautas de actuación, celebrada el 13 de diciembre
- Reuniones mensuales de cohesión para planificación y evaluación de actividades.

En general, tal y como se puede desprender de las actividades descritas, todo trabajo por la inclusión y la participación social de las personas con discapacidad en su entorno y su comunidad, requiere de un **trabajo paralelo de activación de la comunidad** Se han mantenido reuniones con diferentes agentes, servicios sociales, Cámara de comercio, empresas, centros educativos, servicios municipales de formación, ocio y conciliación Se han realizado las **II Jornadas Tejiendo Inclusión** en las localidades de Navia, Luarca y Vegadeo en las que han participado representantes de la administración pública autonómica y local, agentes y recursos comunitarios, familias y las propias personas con discapacidad para aportar su experiencia en primera persona.

El equipo de trabajo: trabajador social, 7 monitores/as educadores/as, 7 personas voluntarias, y el equipo de biocuidados: psicóloga, orientadora laboral, terapeuta ocupacional y 4 asistentes personales.



EVALUACIÓN

En este año 2024 se realizó la evaluación final del proyecto, las escalas de calidad de vida y la percepción de sobrecarga del cuidador de las familias de la que se extraen las diferencias con el principio del programa. En todas ellas se muestran aumentos en la calidad de vida, y un grado de satisfacción alto o muy alto con los apoyos y la metodología del programa.

Las personas participantes y sus familias han manifestado un grado de satisfacción de 4,8 sobre 5 y recomendarían este tipo de servicio a todas las personas.

Los resultados económicos y de percepción de los apoyos del proyecto Biocuidados (2022-2024) evaluados por empresas externas nos informan de los siguientes datos:

- Todas las personas participantes valoran los apoyos de forma muy satisfactoria, han visto avanzar sus objetivos en sus planes, aumentando su calidad de vida.
- En cuanto al coste económico según el estudio, este modelo está por debajo de los costes de modelos más tradicionales.

En relación con **participación social** de las **personas jóvenes**:

- Se han cumplido un 85% de los objetivos propuestos.
- El 100% de los/as jóvenes tienen elaborado plan individual, logrando el 79 % de los objetivos individuales.
- El 100% de las actividades son planificadas según intereses de los/as participantes.
- No se ha logrado la ratio de 1 persona voluntaria por cada persona con grandes necesidades de apoyo por lo que se ha contado con personal laboral de la Fundación.
- Se han realizados los espacios formativos para voluntarios/as planificados
- El 100% del equipo ha asistido a las sesiones formativas.
- Grado de satisfacción general 4.83 sobre 5.
- Grado de satisfacción de las familias 4.67 sobre 5.

En relación con **participación social** de las **personas adultas**

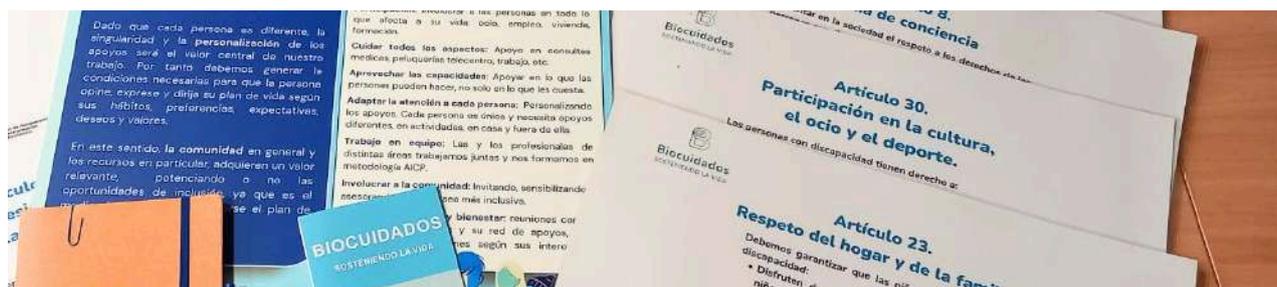
- El 80% tiene elaborado su plan de apoyo.
- Grado de satisfacción con el programa es de 5 sobre 5
- El 100% de los participantes manifiesta que el programa contribuye a su desarrollo personal (4,25 sobre 5)

En cuanto a **vida independiente**:

- Se ha actualizado el proyecto de vida de la persona participante,
- 2 unidades de convivencia tienen seguimiento y apoyo en el domicilio.

En cuanto al **apoyo y acompañamiento a las familias**.

- Se han realizado 6 reuniones con las familias
- Grado de satisfacción con los espacios informativos y formativos ha sido de 5 sobre 5.
- Se han atendido el 100% de las demandas de información (11).
- 19 familias han participado de la comunicación externa de Edes, Aumento de 137%.
- El 100% de las familias han tenido a su alcance los espacios de conciliación,
- Un 12% de los participantes empiezan a interesarse por actividades inclusivas fuera de las instalaciones, durante el mes de julio.
- Grado de satisfacción de las familias, 4,83 sobre 5.



3_SERVICIO DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

El Servicio de Empleo y Formación, iniciado en 2006 aglutina el conjunto de apoyos, tanto individuales como grupales, que las personas necesitan para la mejora de la calidad de vida a través de la formación, la inserción laboral y el mantenimiento del empleo.

Los apoyos, recursos y actividades que se facilitan están encaminados a identificar el perfil laboral y vocacional de las personas participantes, facilitar el acceso a oportunidades laborales a través la mejora de la formación y acompañar el proceso de empleo para su mantenimiento.

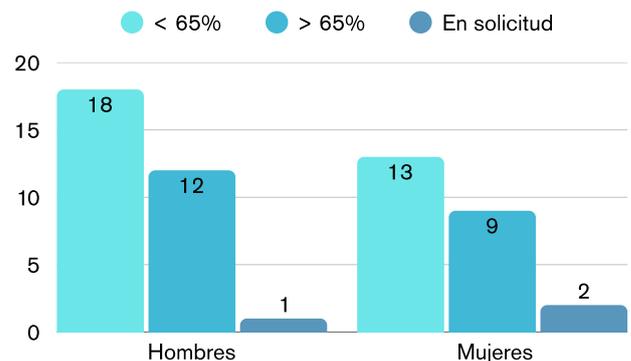
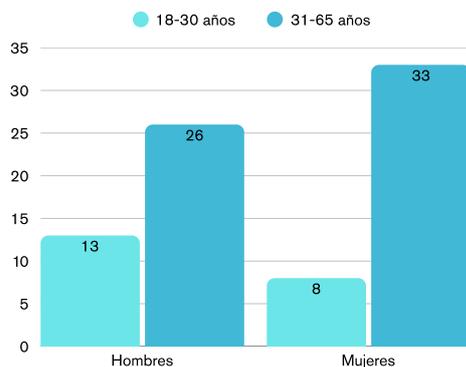
OBJETIVOS DEL SERVICIO

- Facilitar apoyos y herramientas para la **mejora de la empleabilidad** de personas jóvenes y adultas con discapacidad intelectual y/o psíquico social
- Promover el **acceso a oportunidades de empleo ordinario y empleo protegido.**
- Fomentar, mediante el **asesoramiento y acompañamiento individualizado,** el desarrollo de competencias laborales básicas para el mantenimiento del empleo.
- Potenciar el **trabajo en red** en el marco de los planes individuales de apoyo y las relaciones laborales que de ellos se deriven.
- Facilitar espacios de trabajo en red para el **intercambio de herramientas y metodologías de apoyo al empleo** y la inserción socio laboral.

PARTICIPANTES EN 2024

En 2024 han participado en el servicio de empleo y formación 80 personas, 51 de ellas con discapacidad y 3 personas en proceso de valoración de la discapacidad.

El perfil de las 51 personas con discapacidad participantes, según criterios de edad, sexo y % de discapacidad reconocido es:



ACTIVIDADES DESARROLLADAS

1. ACCIONES DE ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO INDIVIDUALIZADO. PLANES INDIVIDUALIZADOS DE INTERVENCIÓN

- **Diagnóstico de empleabilidad** para conocer competencias, expectativas y necesidades de mejora para la empleabilidad de cada participante.
- Sesiones individuales de orientación para la identificación de **Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades (DAFO)** y Definición del **Plan individual de trabajo** orientado a la inserción sociolaboral donde se definen objetivos a alcanzar, actividades a realizar y una aproximación al calendario de trabajo.

Sesiones individualizadas sobre la elaboración y mejora del Currículum Vitae, información sobre empleo y discapacidad, recursos y ofertas de empleo afines al perfil personal.



2. ACCIONES FORMATIVAS E INFORMATIVAS PARA LA MEJORA DE LAS COMPETENCIAS LABORALES Y PERSONALES.

En materia de actividades de **formación para la mejora de la empleabilidad** se han desarrollado:

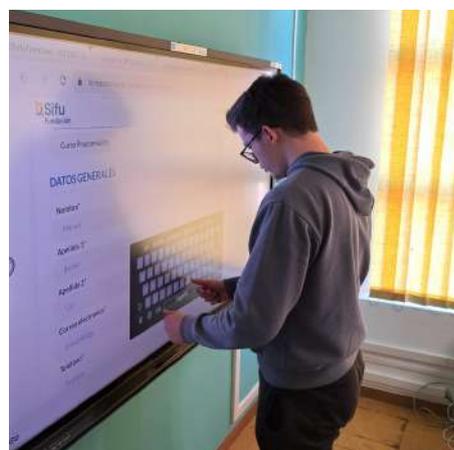
- Dos ediciones del curso sobre **competencias digitales para la vida y para el empleo** celebradas en el mismo periodo en días diferenciados en El Franco y Vegadeo entre el 9 de abril al 04 de junio con una duración de 39 y 45 horas respectivamente.
- Un curso de **competencias pre laborales** realizado en los meses de mayo y junio.
- Se ha realizado un curso de formación específica: **Mozo/a de almacén y atención al público** celebrado del 04 de julio al 08 de agosto en horario de mañana de 60 horas de duración.
- Se ha formado un grupo de estudio para la **preparación de oposiciones a empleo público** en la categoría de celador/a.

Formaron parte de las **acciones individuales de mejora** de las competencias para el empleo, entre otras, las siguientes acciones:

- **Inscripción en el SEPEPA** como demandante de empleo para aquellas personas que se encontraban inicialmente como inactivas e inscripción en el Sistema de Garantía juvenil.

- **Becas de acceso a formaciones en modalidad online y apoyo individual presencial** que garantice el aprovechamiento de este: 3 becas para el acceso a la Formación en "Ayudante de gestión y servicios comunes" de 125 horas, promovido por la UNED y específico para personas con discapacidad intelectual y 1 beca para el acceso a la formación "Curso de Adiestramiento de Base y Educación Canina". También se acompañó un periodo de prácticas de 40 horas en clínica veterinaria como complemento a formación realizada previamente.

En el marco de los planes individuales de apoyo se realizan **acciones de apoyo y acompañamiento en gestiones** variadas. Los apoyos más destacados en este sentido son los relacionados con el acceso a sistemas de apoyo del área social: solicitud de rentas básicas, servicios de apoyo para cuidados familiares, mejora de la gestión económica personal y doméstica e información sobre la complementariedad de prestaciones públicas y el empleo.



3. ACOMPAÑAMIENTO Y ASESORAMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO PARA LA MEJORA DE LA AUTONOMÍA, EL DESEMPEÑO Y EL MANTENIMIENTO DEL EMPLEO

El **mantenimiento del empleo es un objetivo clave** para la mejora de la calidad de vida de las personas. En el caso de las personas con discapacidad, en esta faceta también se requieren apoyos. Las acciones de acompañamiento con personas activas empleadas para el seguimiento de los planes de apoyo individuales e implementación de adaptaciones laborales están encaminadas a la adecuación de:

- **Horario** de entrada y salida; % de jornada de trabajo; **ritmo**; **tipo de tarea** y vacaciones adaptadas a circunstancias personales.
- **Formación en el propio puesto** (prácticas formativas) en el Centro Especial de empleo u otras empresas ordinarias. El acompañamiento se centra en el desempeño de la tarea, en los periodos de incorporación y cuando se producen cambios en las tareas.

Los **principales apoyos** que se facilitan son: acompañamiento en el puesto; apoyo en el transporte; derivación para la participación social; intermediación en incidencias; mejora de la carrera profesional; solicitud y gestión de permisos; uso de recursos comunitarios y/o prestaciones y coordinación familiar cuando la persona lo solicita o demanda.

También se realiza formación interna en el Centro Especial de Empleo para la mejora de las competencias laborales y técnicas.



Asesoramiento técnico a la Unidad de Apoyo de Finca El Cabillón para el acompañamiento a personas con discapacidad en el marco de las relaciones laborales.

Se han mantenido 15 reuniones de trabajo en torno a: seguimiento de incidencias, intercambio de información con respecto al conjunto de servicios y programas de la organización y coordinación y planificación de actividades conjuntas.

Se ha organizado formación sobre: "Control de arvenses en huerta ecológica comercial, Gestión técnico-económica de proyectos agroecológicos" y se co-organizó la actividad "Técnicas de cultivo regenerativo". También se realizó una visita a la primera de finca aguacate ecológico de la comarca

4. INTERMEDIACIÓN Y PROSPECCIÓN LABORAL Y FORMATIVA

Se han realizado visitas, contactos y establecido **relaciones estratégicas con varios agentes y empresas de la comarca** con los que se han concretado convenios y relaciones de confianza para dar cabida a los apoyos que las personas necesitan para el desarrollo de sus planes individuales de apoyo.

En concreto en 2024 se han establecido relaciones con 11 empresas, 7 recursos públicos educativos y de la administración local, 3 centros especiales de empleo y 3 ONG's de inserción sociolaboral.

5. INFORMACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y TRABAJO EN RED.

Se ha elaborado y editado un **folleto informativo sobre los Centros Especiales de Empleo**. Se ha participado en la **revista encrucijada rural** de COCEDER con un artículo específico de empleo. Se participó en una **sesión informativa en el IES Roces de Gijón** y en una **mesa redonda** en el marco de la feria de economía social y solidaria.

Al respecto de la **Colaboración con Centros de Servicios Sociales y Servicios de Empleo**: Se mantienen actuaciones de forma coordinada con los centros de servicios sociales de El Franco, Tapia de Casariego y Vegadeo especialmente.

Participamos en **iniciativas locales, comarcales y estatales** especialmente las vinculadas a:

- Plena Inclusión para el acceso a información sobre empleo público.
- EAPN-AS: grupo de trabajo de empleo.
- Congreso de Empleo y Discapacidad celebrado en Santander organizado por AEDIS y Plena Inclusión España.
- Grupo impulsor del modelo y la red para el acceso al empleo de personas en situación de **discapacidad psicosocial en Asturias** promovido por el SESPA.
- Participamos en el eje de formación y empleo en la elaboración de la **Agenda Asturiana para la discapacidad 2024-2030**.
- Presentación de trayectoria y solicitud de apoyo para nuevos escenarios de colaboración en el medio rural en el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (SEPEPA).

EVALUACIÓN

- El 91% de las personas tienen elaborado/actualizado su plan individual de trabajo y/o apoyos.
- Se han mantenido 21 reuniones con familias de 14 personas que requieren este apoyo (48% de los que requieren coordinación). El grado de satisfacción de las personas participantes del servicio de empleo y formación es 4,38 sobre 5.
- El 69% de personas que tienen identificadas sus áreas de interés vocacional, el 71% de personas tienen su CV actualizado y el 82% de personas participan en acciones de mejora de las competencias (64% lo hacen en acciones grupales y el 18% de personas participan en acciones individuales de mejora de las competencias). El 74% de personas reciben ofertas acordes a su perfil laboral, pero también hay un 8 % de personas cuyo plan de trabajo no avanza.
- El 77% de personas en desempleo mantiene su demanda de empleo actualizada, el 29% de personas mejoran su empleabilidad con una cualificación y el 43% de las personas desempleadas obtienen un empleo.
- El Centro Especial de Empleo, ha mantenido 17 contrataciones, siendo 4 con personas nuevas. Se han realizado 15 reuniones de coordinación con la Unidad de Apoyo y se ha procurado la incorporación de espacios de formación tanto interna como externa.
- Se han establecido relaciones con 11 empresas, 7 recursos públicos educativos y de la administración local, 3 centros especiales de empleo y 3 ONG's de inserción sociolaboral y se han formalizado 4 convenios nuevos (2 para acciones de intermediación y 2 de empleo con apoyo).
- Se han incorporado 27 personas a través del trabajo con otros agentes locales y comarcales.
- Se ha participado en todas las redes previstas, con especial relevancia la participación en el Grupo impulsor del modelo y la red para el acceso al empleo de personas en situación de discapacidad psicosocial y el proceso de trabajo de la Agenda Asturiana para la discapacidad 2024-2030.



4_ CENTRO DE VOLUNTARIADO Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

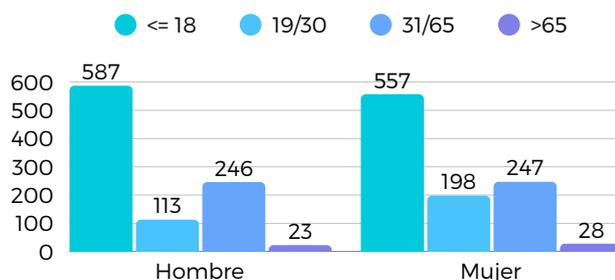
El Centro de Voluntariado y Participación Social (CVPS) es un recurso de la Fundación para la promoción de la transformación de la comarca a través del voluntariado, la participación social (asociacionismo y juventud) y el impulso demográfico. A nivel autonómico cuenta con financiación de la Consejería de Derechos Sociales, la Dirección General de Participación y la Dirección General de Reto Demográfico. Para la línea de trabajo de impulso demográfico también cuenta con financiación estatal a través del IRPF.

OBJETIVOS DEL SERVICIO

1. **Difundir, promover y sensibilizar** sobre el valor del voluntariado en el ámbito rural como forma de participación social y ejercicio de corresponsabilidad.
2. **Informar y orientar** sobre voluntariado, oportunidades y necesidades, programas y recursos, **derivando e intermediando** entre entidades sociales, organizaciones y posibles personas voluntarias.
3. Dar servicios de **formación, apoyo y asesoramiento** para consolidar la **acción voluntaria**.
4. Ofrecer servicios de **difusión, apoyo y formación al Tejido Asociativo** de la comarca.
5. Impulsar la **participación juvenil** en nuestra comarca mediante los itinerarios de la Red Creando Futuro.
6. **Contribuir al desafío demográfico** de la comarca a través de la sensibilización y visibilización de la problemática, la atención a personas interesadas en residir en la comarca, la captación de recursos disponible y el establecimiento de redes y alianzas.
7. Impulsar el **trabajo en red a nivel local, regional y estatal**, de forma que se enriquezca nuestra práctica diaria y el alcance de la acción.

PARTICIPANTES EN 2024

Durante el 2024 se contabilizan como usuarias del servicio CVPS un total de 2.065 personas (sin contar las suscripciones al boletín de Otroccidente y Voluntastur) que se distribuyen por sexo y edades, de la siguiente forma:



ACTIVIDADES DESARROLLADAS

1. DINAMIZACIÓN Y PROMOCIÓN DEL VOLUNTARIADO.

En el ámbito del voluntariado, se continuó **acompañando y asesorando** a los programas de voluntariado que conforman la **red del Noroccidente**, así como, al **IES Carmen y Severo Ochoa de Valdés**, con la incorporación de la asignatura **optativa de Voluntariado**. Se llevaron a cabo reuniones cuatrimestrales, y se implementó 1 mesa local con 4 reuniones (mesa intersectorial de Valdés).

En cuanto a la **formación y sensibilización**, se llevaron a cabo acciones dirigidas tanto a personas jóvenes como adultas y responsables de voluntariado, en todo el territorio (886 participantes). Entre las iniciativas destacan:

- 43 talleres de sensibilización en **centros educativos** de Vegadeo, Tapia de Casariego, Navia y Valdés, y la instalación y actualización de **4 puntos de información de voluntariado** en los IES de la comarca, entre otras noticias, información sobre el Cuerpo Europeo de Solidaridad.
- **Talleres de mejora de competencias** para personas voluntarias y responsables de programas; 2 iniciación al voluntariado, 1 voluntariado y salud; 4 sobre mejora del desempeño (Cruz Roja + TEA, Diseño de Programas, Taller de Canva, Programa de OTL)
- **Ferias**, Espacio Solidario de la Universidad de Oviedo (2) y Feria de la Salud en Valdés (1).
- Programas de **radio comarcales** (10) para difundir el voluntariado, y los programas de la comarca.

Sobre la **atención de personas interesadas** en hacer voluntariado, hemos recibido **26 solicitudes, con 14 nuevas personas voluntarias**, derivadas a los programas de voluntariado de: Abhal (2), Conseyú de la Mucedá (1), Programa de Ocio y Tiempo Libre de Edes (7), Programa de Ocio Inclusivo en la Comunidad de Edes (1), Programa de Apoyo y Acompañamiento para la Inclusión Social de Edes (3) y otras en proceso de itinerario formativo y/o de acompañamiento.

Así mismo, se han organizado eventos como el **XVIII Encuentro de Voluntariado** el 31 de mayo en Tapia de Casariego, la conmemoración anual del **Día Internacional del Voluntariado**, celebrado el 29 de noviembre, en el Cai de Canero.

Se mantiene el trabajo en la **Red de Centros de Voluntariado y Participación Social del Principado de Asturias**, con 14 reuniones y 2 espacios de formación internos.

Un año más se ha colaborado con la organización y difusión de la XX Edición del Concurso de Carteles en el que participaron 228 jóvenes del noroccidente (1.214 autonómico) y en el Congreso Estatal del Voluntariado de 2024.

También colaboramos con la **Plataforma de Voluntariado de Asturias**, de la que formamos parte en su J.D. (7 reuniones mantenidas) y en el Estudio realizado por la PVA en colaboración con la PV Española.

...ación del Día Intern
do, en el occidente c
rándose en @caidec



2. PARTICIPACIÓN SOCIAL

Hemos dado continuidad al **fortalecimiento de la red asociativa** de la comarca, tanto con la organización de la **Escuela del Saber Común**, a través de 2 encuentros de asociaciones comarcales (Valdeparees y Villapedre), como con la dinamización del espacio **www.otroccidente.org**.

Se ha **fomentado la participación social**, mediante el apoyo y asesoramiento a asociaciones y la promoción del uso de canales digitales para difusión y comunicación: formación en Certificado Digital en colaboración con los SDTL de la Comarca.

El **boletín generado semanalmente** a través de Otroccidente alcanza actualmente a 862 personas suscriptoras y hemos conseguido aumentar en un 12,7% el alcance de las publicaciones en redes sociales.

Continuamos con las acciones para el **fortalecimiento de la participación juvenil** en la comarca con 4 grupos cantera en Tapia, Villayón, Navia y Luarca. Finalización de Grupo Creando en Navia y proceso de apertura de grupos Creando Futuro en Vegadeo y Luarca. Para ello se han realizado 25 sesiones de trabajo con un total de 68 participantes (27 chicas, 41 chicos).

Mantenemos la coordinación con la Red Autonómica (2 reuniones) y Estatal (7 reuniones) de Creando Futuro, para actualizar metodología, formarnos (3 reuniones de formación) y coordinar encuentros autonómicos (Tapia-27 junio y Vegadeo-14 diciembre) y estatales de jóvenes (este último no pudo organizarse)

Un año más, celebramos el **encuentro de asociaciones rurales autonómicas**, en esta ocasión en Colunga.

3. SENSIBILIZACIÓN Y LUCHA CONTRA EL DESPOBLAMIENTO

El proyecto ha experimentado **un impulso importante este año**, tanto en número de usuari@s, como en volumen de actividad.

El aumento de financiación ha posibilitado destinar más recursos para poner en marcha acciones novedosas que han dado los frutos deseados.

- Aumentado considerablemente el número de recursos disponibles en las categorías Empleo y Negocio, 40 existentes.
- Realizadas 2 jornadas sobre temáticas ligadas al despoblamiento (Tapia de Casariego y Luarca).
- Trabajado con jóvenes (75) en 9 contextos: centros educativos, campamentos de verano y ámbito extraescolar.



Dedicamos recursos a la **difusión y comunicación**; diseñamos 3 campañas nuevas: **Alquila ho, Quédate a Vivir y Fendo Pueblo**;

- Elaboramos un video sobre Identidad Rural, y hemos aumentado los impactos en redes sociales y medios de comunicación.
- Hemos aumentado el número de convenios y hemos participado en diversos eventos nacionales, autonómicos y comarcales, desde nuestra experiencia en este ámbito.
- Hay que destacar que hemos conseguido aumentar el número de unidades de convivencia asentadas en la comarca (13), con respecto a la tendencia de los años anteriores.

EVALUACIÓN

VOLUNTARIADO

- 100% de los Programas de Radio planificados;
- 43 talleres en IES planificados (33 más de los previstos) con motivo del XX Concurso de Carteles y 1 taller sobre el CVPS en la Asignatura de Voluntariado en el IES de Valdés.
- 114% de los jóvenes previstos participan elaborando cartel sobre voluntariado;
- 100% de los puntos de información de voluntariado en IES mantenidos y 2 aumentados (previsto 1), 14 personas voluntarias nuevas.
- 3 Ferias de voluntariado,
- 16 programas mantenidos en la Red de Programas de Voluntariado del Noroccidente, además 2 aumentados y 2 programas actualizados.
- Respuesta a 100% de las solicitudes de información y derivación.
- Realizados el 100% de los talleres de voluntariado con población adulta previstos.
- Encuentros semestrales de voluntariado realizados.
- 75% de las reuniones de la red comarcal llevadas a cabo,
- Apoyo y fortalecimiento de la Red de CVPS de Asturias. N.º usuarios en Voluntastur 1.863 (30,27% más que el 2023),
- Mantenido la colaboración con al PVA.

PARTICIPACIÓN SOCIAL

- 100% consultas y asesoramientos atendidos (6).
- Alcance de Otroccidente 862 personas. 13 publicaciones mensuales.
- Alcance redes sociales Otroccidente: 8.045 personas,
- Encuentros comarcales previstos celebrados (semestral). N.ºreuniones 7.
- Encuentro de asociaciones rurales autonómico, celebrado
- N.º participantes en los encuentros: 62 en los comarcales y 71 en el encuentro autonómico. Total 133.
- Formación a asociaciones comarcales celebrada mediante 8 sesiones con la participación de 6 personas de 6 asociaciones.
- 52 talleres y 176 participantes en la dinamización juvenil.
- 1 grupo de jóvenes más de los previstos.

SENSIBILIZACIÓN Y LUCHA CONTRA EL DESPOBLAMIENTO

- Personas interesadas en asentarse que contactan: 537, 53% más de las previstas. N.º de interacciones con ellas: 140 (+366% de las previstas).
- N.º de unidades de convivencia asentadas: 13 de 10 previstas.
- N.º de seguimientos de unidades de convivencia asentadas: 50.
- 1 encuentro dirigidos a nueva población ya asentada.
- Aumento de informantes clave en el territorio: 21 (+3), 70% de concejos.
- N.º de ventanas de oportunidad: 3 (Illano, Grandas y Santalla)
- Grado de satisfacción jornadas técnicas: 4 sobre 5,
- 25% más de alumnado participa respecto del previsto.
- N.º de acciones de difusión: 35 de 12 previstas.
- N.º de convenios nuevos: 6. Previstos 5.



-
- N.º de reuniones realizadas con agentes: 41. Previstas 24.
 - N.º de reuniones con personas expertas, investigadores: 6.
 - N.º de charlas, congresos, eventos, en los que participamos: 2.
 - N.º de reuniones autonómicas: 34 (Priol, Retornas, Banco tierras...)
 - N.º de reuniones estatales: 12 (Coceder, Fundación Rais, Asociación familias monoparentales)



OTRAS ACTUACIONES DE DESARROLLO DE LA FUNDACIÓN EDES

- **Coordinación entre servicios** a través de reuniones semanales interdisciplinares, en base a casos, procesos de la entidad, evaluación o formación según necesidades. Apoyo y seguimiento individualizado a los servicios a demanda o en reuniones quincenales según necesidad.

Mantenemos las comisiones de trabajo de Calidad, Plan Estratégico, Igualdad, formación, digitalización, comunicación interna y externa, gobernanza. También los sistemas de protección de datos y prevención de riesgos.

- **Calidad Plena y Plan Estratégico.** En 2024 se configuró el grupo de autoevaluación en base al modelo de Calidad Plena conformado por personas de los órganos de gobierno de la entidad, personas con discapacidad, familias y personas profesionales. El grupo de trabajo se reunió en 18 ocasiones y se han elaborado planes de mejora, en espera de la evaluación externa.

También se dio continuidad a la comisión encargada del seguimiento y revisión del Plan estratégico de Fundación Edes. Se finalizó su redacción, siendo todo el proceso participado en base a talleres y reuniones, por los grupos de interés identificados en el mismo.

- **Interlocución con Administración Autonómica y Local:** Se han mantenido reuniones de intercambio de información y coordinación de proyectos comunes con 3 Ayuntamientos de la comarca y 4 Consejerías; Derechos Sociales y Bienestar con al Dirección General de Mayores y Discapacidad, Consejería de Presidencia, Dirección General de Reto Demográfico, Consejería de Ordenación del Territorio y Derechos Sociales, Dirección de Participación y con el Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias. También participamos en el Observatorio de Escuela Rural de la Consejería de Educación.

- **Fortalecimiento del trabajo en red,** manteniendo la participación en las siguientes redes: COCEDER con más de 46 reuniones de coordinación de proyectos y comisiones; Plena Inclusión Asturias participando en reuniones, asambleas y espacios de intercambio; EAPN-AS a través de la junta directiva de forma mensual y en comisiones de trabajo de igualdad, empleo y reto demográfico; PVA, asambleas y estudios, además de la J.D.; Red Estatal Creando Futuro; Coop57 en asambleas mensuales y Red de Economía Social y Solidaria.

Un año más hemos puesto en marcha **Inclusiones** (12 ediciones de esta muestra de arte y discapacidad) en la comarca con entidades de personas con discapacidad y otros colectivos de la comarca.

- **Formación de profesionales y gestión compartida del conocimiento:** En 2024 se ha dado continuidad y seguimiento a la mejora de la capacitación de los equipos profesionales. El 83% de los profesionales ha realizado formación y la media de horas de formación por persona es de 58 horas.
- **25 Aniversario de Fundación Edes y Premio Haz+** En 2024 Fundación Edes cumplió su 25 Aniversario, organizándose para su conmemoración varias actividades de carácter formativo, informativo y lúdico entre los que destacan: las jornadas de puertas abiertas celebradas del 3 de septiembre al 3 de octubre, el acto conmemorativo del 25 Aniversario celebrado el 05 de octubre y Concierto solidario "Basal" de Ugia Pedreira el 01 de diciembre.



También fue un año de **reconocimientos: Haz +, de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar en colaboración con la Mesa del Tercer Sector**, en la categoría de Innovación en el medio rural.

FINANCIACIÓN

Captación de fondos y gestión económica, El número de subvenciones solicitadas para hacer frente al Plan de Actuación y las necesidades emergentes durante el año ha sido de 21, logrando una resolución favorable en 19 de ellas.

Contamos con financiación en base a fondos propios y subvenciones públicas y privadas.

Fondos propios

Constituyen un 10 % (+2) de la financiación de la Fundación Edes.

- Contamos en la actualidad con 516 personas colaboradores, 25% de los fondos propios..
- Los donativos puntuales de empresas, asociaciones y particulares representan un 70% de los fondos propios.
- La prestación de servicios, 7 % de los fondos propios, contempla cuotas de participación en algunos servicios.

Fondos públicos

Representan en 88% de nuestra financiación .

- 6 ayuntamientos de la Comarca, con un total de 6.200 € además de la cesión del edificio y el terreno;
- Consejería de Derechos Sociales y Bienestar ha financiado el 51% del presupuesto, a través de diferentes subvenciones para el trabajo en Autonomía Personal, Acompañamiento y Apoyo a Familias, Apoyo en el Entorno e Inserción Sociolaboral y voluntariado (140.610 €) y el contrato público, para el servicio de atención temprana (143.000 €)
- Consejería de Ordenación de Territorio, Urbanismo, Vivienda y Derechos Ciudadanos, a través de la Dirección General de Participación Ciudadana, Transparencia, Diversidad Sexual y LGTBI, ha financiado con 18.000 € las acciones para la promoción de la participación social.
- Consejería de Industria y Empleo, SEPEPA, (19.171,54) para inserción sociolaboral.
- A través de COCEDER nos presentamos a convocatorias estatales del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, para la sensibilización y concienciación sobre la despoblación (6.005,54 €) y del Ministerio de Educación para acciones de compensación educativa. (769,33 €)
- También a través de COCEDER hemos accedido a financiación europea para itinerarios integrados para la inserción sociolaboral (FSE+ 38.101,25 €) y para finalizar la investigación sobre nuevos modelos de cuidados en el entorno rural, Biocuidados, financiada por el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, de la Secretaría de Estado de Derechos Sociales y por la Unión Europea con fondos Next Generation EU. (280.606,93 €),

Subvenciones privadas:

- Representan el 2% de la financiación total (14.016 €), contando con apoyo de Caja Rural, para labores de formación en el centro especial de empleo. Caixa Bank, Obra social Cajastur y Educo para gastos del centro de ocio de verano (transporte, alimentación y unas horas de los/as monitores/as educadores/as)

INGRESOS PARA LA ACTIVIDAD



En la página web de la Fundación estamos dando cumplimiento a los diferentes aspectos de la ley de transparencia

BALANCE DE SITUACIÓN ABREVIADO

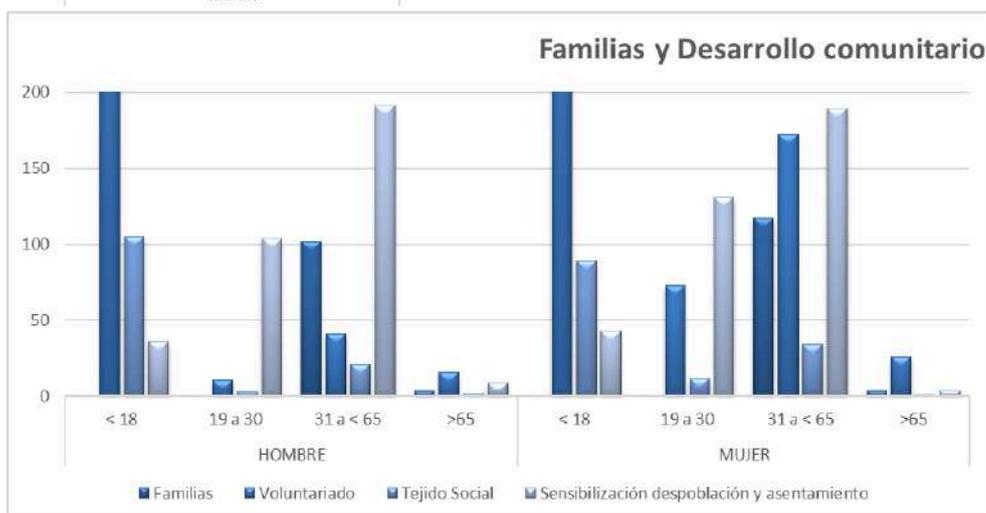
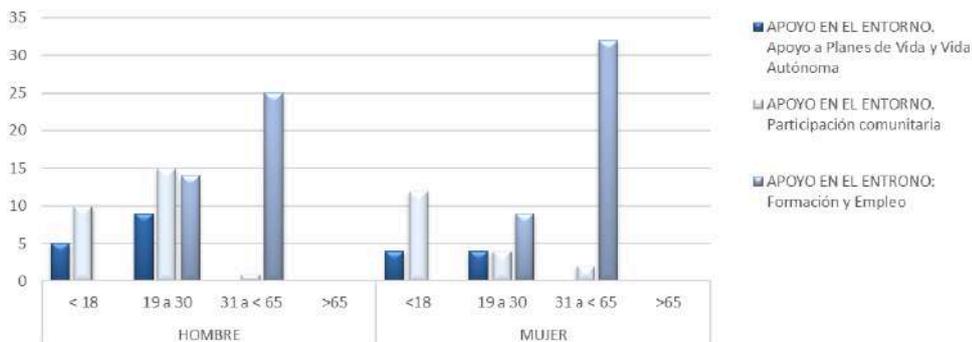
ACTIVO	1.298.081,51	1.469.750,99
	2024	2023
A) ACTIVO NO CORRIENTE	785.111,50	902.385,45
I. Inmovilizado intangible	477.739,74	571.707,11
III. Inmovilizado material	241.556,24	263.862,82
V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas l/p	50.610,00	51.610,00
VI. Inversiones financieras a largo plazo	15.205,52	15.205,52
B) ACTIVO CORRIENTE	512.970,01	567.365,54
III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	284.037,00	311.397,24
IV. Inversiones en entidades del grupo y asociadas c/p	0,00	10.000,00
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	228.933,01	245.968,30
PATRIMONIO NETO Y PASIVO	1.298.081,51	1.469.750,99
	2024	2023
A) PATRIMONIO NETO	1.001.057,73	1.098.707,41
A-1) Fondos propios	316.151,91	295.212,28
I. Dotación fundacional/fondo social	238.131,30	238.131,30
II. Reservas	57.080,98	55.034,99
III. Excedente del ejercicio	20.939,63	2.045,99
A-3) subvenciones, donaciones y legados recibidos	684.905,82	803.495,13
B) PASIVO NO CORRIENTE	159.402,86	0,00
III. DEUDAS A LARGO PLAZO	159.402,86	0,00
C) PASIVO CORRIENTE	137.620,92	371.043,58
III. DEUDAS A CORTO PLAZO	110.780,84	321.631,46
V. ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR	26.840,08	30.412,12
VI. PERIODIFICACIONES A CORTO PLAZO	0,00	19.000,00

CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA EJERCICIO 2024	(DEBE) HABER		(DEBE) HABER	
	2024		2023	
A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO				
1. Ingresos de la actividad propia	806.940,41	756.845,97		
a) Cuotas de asociados y afiliados	20.543,00	19.263,00		
b) Aportaciones de usuarios	0,00	3.250,00		
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboradores	56.135,10	39.261,51		
d) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	730.262,31	695.071,46		
2. Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	3.895,00	4.341,42		
6. Otros ingresos de la actividad	1.932,50	1.897,92		
7. Gastos de personal	-648.402,43	-625.103,47		
8. Otros gastos de la actividad	-141.622,31	-152.482,43		
9. Amortización del inmovilizado	-132.555,61	-134.996,72		
10. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del	130.752,07	132.127,14		
11. Deterioro y resultado por enajenación del inmovilizado	0,00	-79,11		
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	20.939,63	-17.449,28		
14. Gastos-ingresos financieros	0,00	19.495,27		
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	0,00	19.495,27		
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	20.939,63	2.045,99		
A.4) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	20.939,63	2.045,99		



IMPACTO

PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARTICIPANTES EN LOS SERVICIOS.



DIFUSIÓN 2024

En el proceso de comunicación buscamos la implicación y participación de diferentes grupos de interés. Tratamos de llegar a las personas más cercanas a nuestra misión: las personas con discapacidad y sus familias y las personas voluntarias de la propia entidad. También nos dirigimos a asociaciones del ámbito de la discapacidad y otras asociaciones de la comarca, así como a las entidades financiadoras y a la población en general.

Para trasladar información utilizamos el Boletín trimestral EntreTodos, Facebook y la página web www.fundacionedes.org, que contiene información de cada programa con actualización semanal de noticias y novedades.

En 2024 hemos publicado en nuestra web 102 (+30%) novedades referentes al día a día del trabajo y casi diariamente se ha publicado alguna noticia en Facebook, con 4868 seguidores/as (+6%). Además, se han enviado numerosas notas de prensa, más de una mensual. Si bien no todas han tenido el eco deseado, se ha tenido repercusión en medios en 20 ocasiones.

También enviamos la memoria anual de la entidad durante el primer semestre del año a ayuntamientos, servicios sociales y entidades financiadoras, publicándola en nuestra página de transparencia.

Por último, participamos en diferentes eventos de difusión a los que nos han invitado.

Cuando son las asociaciones de la comarca las destinatarias de nuestra comunicación, utilizamos preferentemente www.otroccidente.org que tiene además un boletín digital que se publica de forma automática el martes de cada semana. También contamos con la edición de la Hoja de Voluntariado, editada de forma semestral y la página web www.voluntastur.org, del Centro de Voluntariado y Participación Social

PRENSA- RADIO - TELEVISIÓN

Febrero

- Jornada sobre el Precariado en el Noroccidente. Ser Occidente 22-02-2024.

Marzo

- Fundación Edes pone en marcha un proyecto de inclusión social y laboral en el medio rural dentro del programa estatal FSE+. Mas de uno Onda Cero. 13-03-2024

Abril

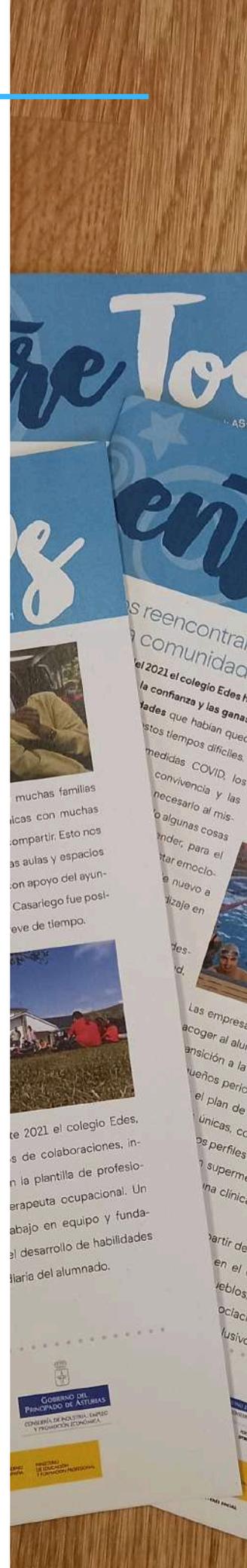
- XVIII Encuentro de Asociaciones del Noroccidente en Valdeparés. SER Occidente. 08-04-2024 y www.quefemos.com 13-04-2024
- La implicación del personal, un sello de calidad de la Fundación Edes de Tapia de Casariego. LNE 18-04-2024

Mayo

- "Fortaleciendo la Asturias rural", VI Encuentro de Asociaciones del Ámbito Rural. LNE 08-05-2024 y www.coperibadesella.com 09-05-2024
- Encuentro de Voluntariado del Noroccidente. Ser- Occidente 27-05-2024

Junio

- El colegio Edes, de Tapia, crea una novedosa aula en la naturaleza: Así es "A Lagúa", un lugar mágico para aprender al aire libre. www.lne.es 15-06-2024
- Asturias.repor. Trabajos con alma. www.rtpa.es 18-06-2024.



Julio

- Fundación EDES pone en marcha la campaña «Quédate a vivir» dirigida a los/as turistas que nos visitan. www.ort-ort.com 09-07-2024
- Pueblo busca turista y futuro vecino: La original campaña presentada en Tapia. LNE.es 12-07-2024

Octubre

- La Fundación Edes cumple 25 años de lucha por la integración. www.elcomercio.es 05-10-2024. En imágenes: Una emotiva gala. www.lne.es. 05-10-2024
- Consejera Derechos Sociales en el 25 aniversario Fundación Edes. www.asturias.es 05-10-2024
- Así cuida el Occidente la discapacidad: la Fundación Edes de Tapia celebra 25 años contando sus secretos. www.lne.es. 06-10-2024
- EDES celebra su 25 aniversario: «en un mundo donde las desigualdades existen y persisten, Fundaciones como EDES son indispensables para dignificar la vida de los más vulnerables». www.ort-ort.com. 07-10-2024
- Premio Haz+ a Fundación Edes: Entrega de los premios Haz+ en Oviedo. www.rtpa.es 10-10-2024. Los premios "Haz+" nacen para favorecer la inclusión y los derechos sociales. www.lne.es. 10-10-2024
- Fundación EDES celebra su marcha solidaria enmarcada en el 25 aniversario. www.coceder.org. 18-10-2024; www.ort-ort.com 18-10-2024
- La XII marcha solidaria de la Fundación Edes: mucha lluvia y 360 inscritos www.espanatimes.com 18-10-2024; www.lne.es 20-10-2024; www.rtpa.es. 19-10-2024;
- Yo soy rural. Fundación EDES y Centro Especial de Empleo. Tapia de Casariego. www.rtpa.es. 30-10-2024

Seguiremos avanzando en en el modelo de derechos, aprendiendo de las experiencias anteriores y de las recientes. Esta experiencia y la reflexión continua, nos permite hoy confiar en que la atención personalizada, centrada en los derechos, intereses y planes de vida de las personas, así como en su contribución a la comarca y pueblos que habitan, a través de la participación social, la vida autónoma o el empleo, son fundamentales para la inclusión social y el crecimiento armonioso de la comunidad. Por ello, serán el conjunto de apoyos que seamos capaces de dar a las personas, entre las organizaciones, las familias y especialmente la comunidad, lo que hará real y efectiva la mejora de su calidad de vida.

Debemos seguir comprometiendo a la comunidad, la administración, sus políticas, los recursos existentes, los y las agentes sociales, etc... para que cada una de las acciones y recursos, que se ponen en marcha sean también oportunidades para las personas con discapacidad.



Fundación Edes para la Educación Especial
El Cabillón s/n
33740 Tapia de Casariego
ASTURIAS
Tfno: 985 628192
Fax: 985 628047
fundacionedes@fundaciones.org
www.fundacionedes.org