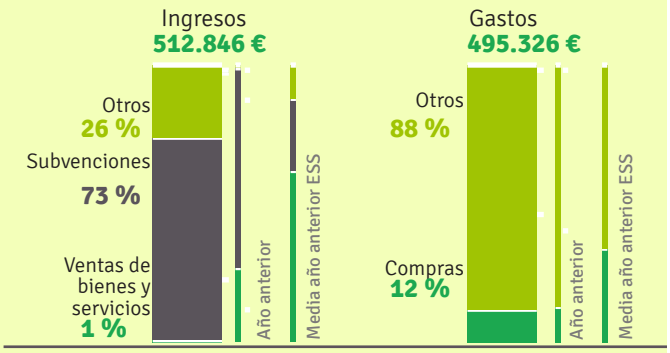
Balance/Auditoría Social 2022

El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad , la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

FUNDACIÓN EDES PARA LA EDUCACIÓN ESPECIAL

NIF:	**G33585332**
Dirección:	**El Cabillón s/n**
Código postal:	**33740**
Localidad:	**Tapia de Casariego**
Forma jurídica:	**Fundación**
Sector:	**Atención a colectivos vulnerables** **Espacios y recursos de gestión comunitaria**
Año	**1999**

Economía



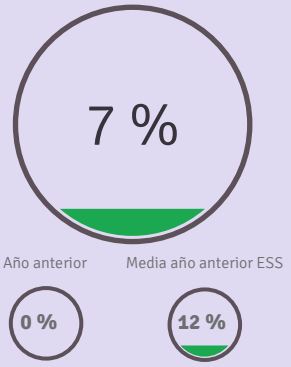
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	99
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

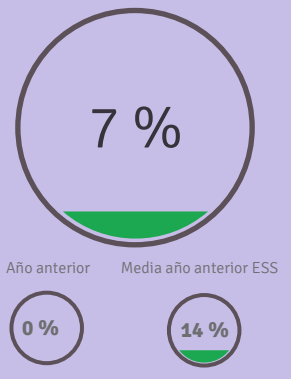
Política de compras

% de compras a entidades de la Economia Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? X

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

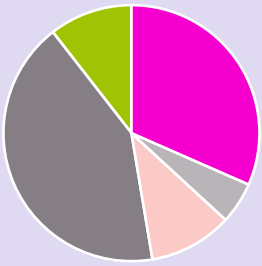
Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

- Balance económico / presupuesto
- Plan de trabajo anual / memoria
- Código ético / estatutos
- Otra información o documentos

Miembros de la organización

- **4** patronas
- **16** trabajadoras no socias
- **4** personas de org. socias
- **2** organizaciones socias
- **12** voluntarias



TOTAL: 36 personas

Paridad

Composición general

69 %
72 %
Año anterior
56 %
Media año anterior ESS

Aprobación plan y presupuesto

75 %
73 %
Año anterior
52 %
Media año anterior ESS

Cargos directivos

80 %
71 %
Año anterior
58 %
Media año anterior ESS

Cargos societarios

75 %
80 %
Año anterior
52 %
Media año anterior ESS

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

	Organización[1]	Estructura laboral[1]	Cargos directivos[2]	Cargos societarios[2]
	11 %	81 %	31 %	25 %
Año anterior	37 %	47 %	30 %	21 %
Media año anterior ESS	37 %	41 %	42 %	76 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

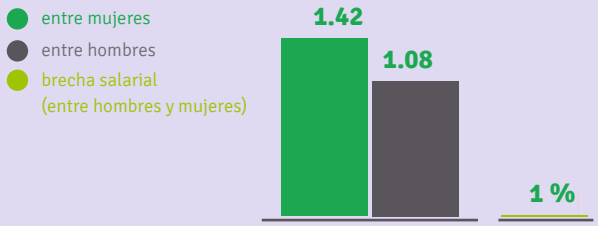
Calidad laboral

- Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓
- Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓
- Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓
- Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo



Índice de banda salarial

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?	✓
¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?	✓

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo projectos	✓
No coopera	✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗
¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?	✓

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red comarcal de Voluntariado
Red de Asociaciones del occidente Astur - Otroccidente.org
Plena Inclusión Asturias
Red de Lucha contra la Pobreza Asturias - EAPN As
Red de Centros de Voluntariado y Participación Social - Voluntastur.org
Plataforma de Voluntariado de Asturias

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?	✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO_2?	✗
¿Se facilita alguna alternativa/ ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓
¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓
¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✗
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	Una parte
¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓

Nombre

FUNDACIÓN EDES PARA LA EDUCACIÓN ESPECIAL

NIF	**G33585332**
Dirección	**El Cabillón s/n**
Código postal	**33740**
Localidad	**Tapia de Casariego**
Forma jurídica	**Fundación**
Sector	**Atención a colectivos vulnerables (diversidad funcional, riesgo exclusión social ...), Espacios**

Datos generales

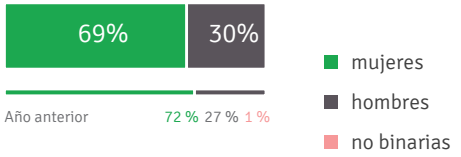
Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	2 Número
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	3 mujeres 1 hombres 0 no binari 4 TOTAL
q0104	Número de personas patronas	3 mujeres 1 hombres 0 no binari 4 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	12 mujeres 4 hombres 0 no binari 16 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	7 mujeres 5 hombres 0 no binari 12 TOTAL

ind251 **Número de organizaciones socias**

2 Número Año anterior 2 Núme

ind3 **% de personas de la organización desagregado por género**



Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1 Número

Economía y política de lucro

Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	9 mujeres 2 hombres 0 no binari 11 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

11 Año anterior 10

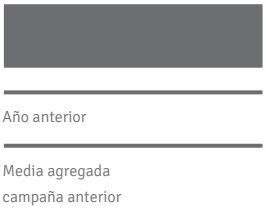
Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	495.325,62 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	512.846,5 €

Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	17.520,88 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €

ind256 **% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total**

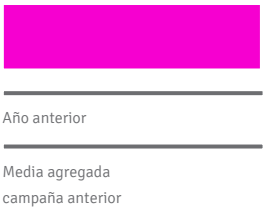


0 %

0 %

no disponible

ind257 **% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total**



100 %

0 %

no disponible

ind276 **% reservas destinadas a educación/formación**

0 %

0 %
Año anterior

no disponible
Media agregada campaña anterior

ind258 **% de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total**

0 %

0 %
Año anterior

no disponible
Media agregada campaña anterior

ind278 **% reservas destinadas a inversiones financieras en entidades financieras de la ES**

0 %

0 %
Año anterior

no disponible
Media agregada campaña anterior

ind277 **% reservas destinadas a causas sociales y solidarias**

0 %

0 %
Año anterior

no disponible
Media agregada campaña anterior

ind280 **% reservas destinadas a otras reservas**

0 %

0 %
Año anterior

no disponible
Media agregada campaña anterior

ind279 **% reservas destinadas a Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)**

0 %

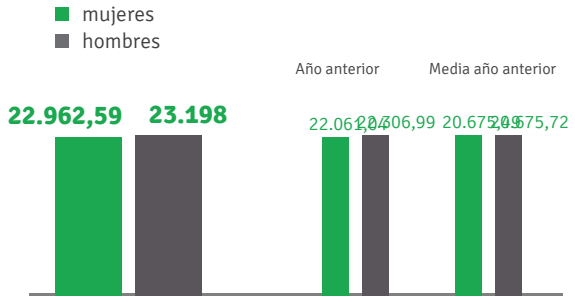
0 %
Año anterior

no disponible
Media agregada campaña anterior

Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	206.663,33	mujeres
		46.396	hombres
		0	no binari
		253.059,33	TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0	mujeres
		0	hombres
		0	no binari
		0	TOTAL

ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por género**



Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	61.786,55 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	331.644,42 €

ind116 **Indicador de masa salarial**

67 %

64,9 %

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind5 **Volumen de compras sobre gastos**

12,5 %

14 %

Año anterior

34,4 %

Media agregada campaña anterior

Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	5.803 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	375.596,48 €

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**

73,2 %

72,8 %

Año anterior

26,6 %

Media agregada campaña anterior

ind6 **Cifra de negocio**

1,1 %

27,2 %

Año anterior

62,9 %

Media agregada campaña anterior

ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

17.520,88 €

Año anterior **4.701,58** €

Equidad y democracia

Participación

q2101 Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual

11 mujeres
4 hombres
0 no binari
15 TOTAL

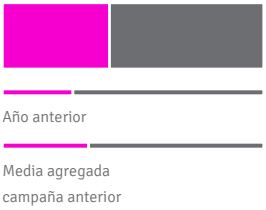
q2102 Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual

3 mujeres
1 hombres
0 no binari
4 TOTAL

q2110 Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual

10 mujeres
3 hombres
0 no binari
13 TOTAL

ind11 **% de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

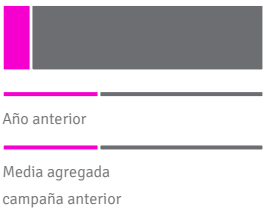


41,7 %

Año anterior 27,5 %

Media agregada campaña anterior 33,1 %

ind13 **% de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

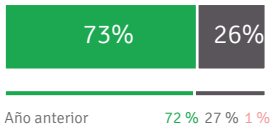


11,1 %

Año anterior 37,5 %

Media agregada campaña anterior 37,9 %

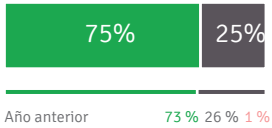
ind10 **% de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**



Año anterior 72 % 27 % 1 %

mujeres
hombres
no binarias

ind12 **% de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**



Año anterior 73 % 26 % 1 %

mujeres
hombres
no binarias

ind259 **Número total de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

13 Personas Año anterior **11** Perso

ind273 **% de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

81,2 %

Año anterior 47,8 %

Media agregada campaña anterior 41 %

Cargos de responsabilidad

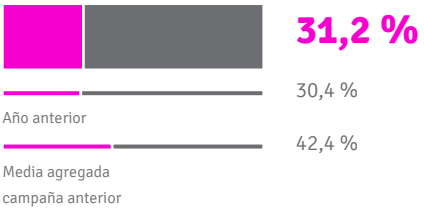
q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización

4 mujeres
1 hombres
0 no binari
5 TOTAL

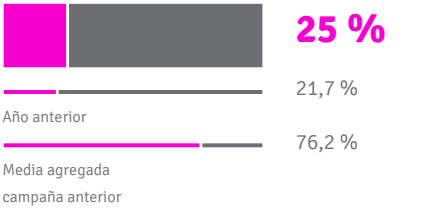
q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización

3 mujeres
1 hombres
0 no binari
4 TOTAL

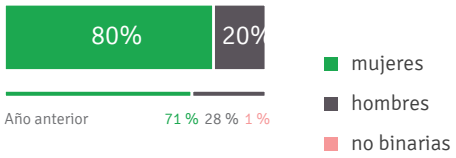
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



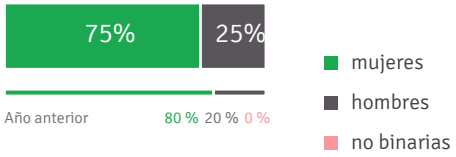
ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

18,71 mujeres
14,22 hombres
0 no binari
32,93 TOTAL

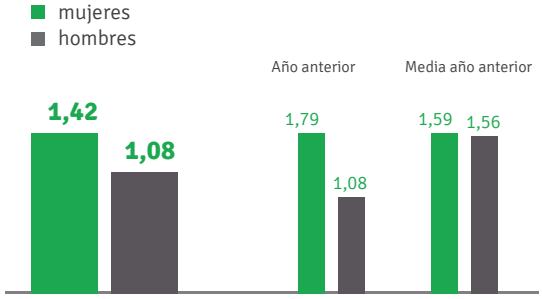
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

13,22 mujeres
13,22 hombres
0 no binari
26,44 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,42 Año anterior 1,79

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**



ind272 **Brecha salarial entre hombres y otras identidades**

100 %

100 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

1 %

1,1 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

Transparencia

ind14 **Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio**

- **Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.**
- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.
- No lo hemos publicado.
- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

100 % Año anterior 0%

ind152 **Nivel de información pública disponible**

- **Balance económico / presupuesto**
- Plan de comunicación
- **Plan de trabajo anual / memoria**
- Normas y procedimientos internos
- **Código ético / estatutos**
- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)
- **Otra información o documentos**
- Ninguna de las anteriores

50 % Año anterior 50%

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98 **Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo**

- Normalmente no
- Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita
- Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral
- **Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)**

33,33 % Año anterior 50%

ind261 **Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación**

Año anterior

ind262 **Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual**

✓ Año anterior ✓

Diversidad

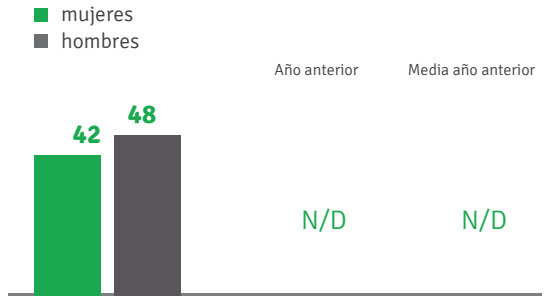
q3109 Edad media de las personas trabajadoras

42 mujeres
48 hombres
0 no binari
90 TOTAL

ind322 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**

✗ Año anterior N/D

ind178 **Media de edad**



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- Sí, el espacio es accesible
- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- ✓ **Sí, se llevan a cabo otras medidas**
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.

✓ Si/No Año anterior **N/D**

Sostenibilidad ambiental

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60 **Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética**

✓ Año anterior ✓

ind61 **Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua**

✗ Año anterior ✓

ind62 **Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen**

- Sí
- **Contratamos una parte, no toda.**
- No

✓

N/D Año anterior **N/D**

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria**

✓ Año anterior ✓

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **Disposición de prácticas formales de gestión de residuos**

✗ Año anterior ✓

Política ambiental

ind59 **Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental**

✓ Año anterior ✗

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**

✗ Año anterior ✗

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable**

✓ Año anterior ✓

Movilidad

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**

✓ Año anterior ✓

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red comarcal de Voluntariado
Red de Asociaciones del occidente Astur - Otroccidente.org
Plena Inclusión Asturias
Red de Lucha contra la Pobreza Asturias - EAPN As
Red de Centros de Voluntariado y Participación Social - Voluntastur.org
Plataforma de Voluntariado de Asturias
Coop57 Asturies

Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias**

✓ Año anterior ✓

Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS — 4.573,8 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) — 4.573,8 €

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- ✓ **- Compartiendo local**
- ✓ **- Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- ✓ **- Compartiendo proyectos**
- No coopera

75 % — Año anterior 75%

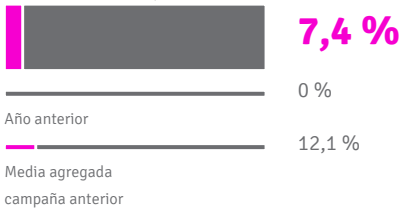
ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

7,4 %
0 % — Año anterior
15 % — Media agregada campaña anterior

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**

14,8 %
0 % — Año anterior
no disponible — Media agregada campaña anterior

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**

✓ Año anterior ✓

ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**
- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 % Año anterior 0%

Cuidados y compensaciones

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

✓ Año anterior ✓

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laborall**

✗ Año anterior ✗

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓ Año anterior ✓