

CADA PERSONA IMPORTA, CADA HISTORIA CUENTA

MEMORIA 2025



fundación
EDES



INDICE

Fundación Edes; Los Valores y Las Personas.	Pág. 1
Servicios y Programas:	
1. Servicio Público de Atención Infantil Temprana.	3
2. Servicio de Apoyo en el Entorno:	5
2.1 Apoyo en el entorno	
2.2 Acompañamiento y apoyo a las familias	
2.3 Participación Social	
2.4 Trabajo comunitario	
3. Servicio de Empleo y Formación.	9
4. Centro de Voluntariado y Participación Social.	13
Desarrollo comunitario para:	
4.1 El Voluntariado	
4.2 La Participación Social	
4.3 El Impulso demográfico	
5. Otras actuaciones	17
6. Financiación.	21
7. Difusión Fundación Edes 2025.	23

FUNDACIÓN EDES

Entidad sin ánimo de lucro que trabaja desde 1999 en la zona rural del noroccidente asturiano con un PROPÓSITO:

Que las personas con discapacidad intelectual, psicosocial o con trastornos del desarrollo del occidente asturiano, que atendemos desde nuestros servicios, puedan ser protagonistas de su proyecto de vida, contribuyendo al desarrollo de un entorno rural vivo y sostenible, social y ambientalmente.

Se constituyó por la Cooperativa de trabajo asociado Edes S. Coop que gestiona el Colegio de Educación Especial Edes y por la Asociación de Madres y Padres de Alumnos y Alumnas de este colegio,

En la actualidad ofrece servicios especializados y apoyos que garanticen el ejercicio de los derechos, el acceso a los recursos y la inclusión social de cada persona que participa en los mismos.



VALORES QUE NOS MUEVEN

DIGNIDAD Y RESPETO

La persona como valor absoluto y fin en sí misma, merecedora de respeto, de derechos y deberes, autodeterminación, autonomía, libertad, empoderamiento, singularidad y diversidad, tolerancia, aceptación y buen trato.

COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD

Aportando proactividad al cumplimiento de la misión y la mejora continua, con actitud abierta y colaboradora.

PARTICIPACIÓN

Entendiendo la participación como derecho y responsabilidad en la toma de decisiones de la persona con discapacidad, de su familia y del conjunto de la fundación.

TRABAJO EN RED

Asumiendo la necesidad de abordar de forma integral el desarrollo del territorio y entendiendo que la misión de la Fundación Edes contribuye al mismo.

TRANSPARENCIA

Dotándonos de prácticas y métodos que faciliten el entendimiento de la misión, la incidencia y la contribución de la Fundación Edes de forma clara y accesible para todos sus miembros, la comunidad y los agentes del territorio.

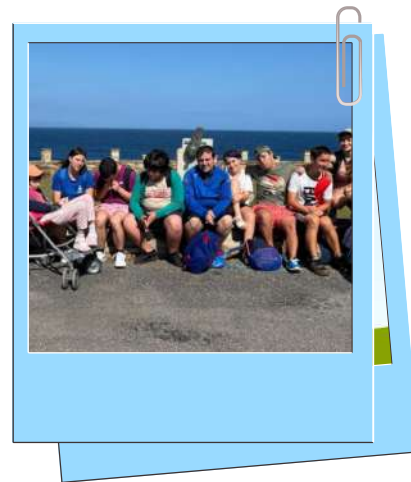
INCLUSIÓN

Entendiendo la discapacidad y las diferencias individuales como una oportunidad para enriquecerse a través de la participación familiar, educativa, cultural, laboral y en todos los procesos comunitarios.

LAS PERSONAS QUE PARTICIPAN

La Fundación Edes dirige sus servicios a personas con discapacidad intelectual y/o psicosocial de las comarcas rurales del noroccidente asturiano (17 municipios) y sus familias.

- A la **Unidad de Atención Infantil Temprana**, servicio público de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar que gestiona la Fundación, han acudido 94 niños y niñas entre 0 y 3 años.
- En el **Servicio de Apoyo en el Entorno** han participado 127 personas; alumnado del centro educativo y otros niños, niñas, jóvenes y personas adultas con discapacidad de la comarca. Este grupo de jóvenes y de personas adultas, participan según edades e intereses, en programas de **ocio y participación social**, de **apoyo en el entorno familiar y comunitario**, en **actividades de conciliación familiar**, en el programa de apoyo para la **vida autónoma o en programas de formación y empleo**.
- Relacionado con este último, en 2006 Fundación Edes puso en marcha el **Centro Especial de Empleo Finca El Cabillón**, que ha ofrecido una oportunidad laboral a 14 personas durante este año.
- Y para trabajar desde una mirada comunitaria, promovimos en los comienzos el **Centro de Voluntariado y Participación Social** que llega con sus acciones a más de 5.000 personas de la comarca, procurando el fortalecimiento del tejido social y del trabajo en red en los ámbitos del voluntariado, la participación social y en los últimos años, el impulso demográfico,



SERVICIOS Y PROGRAMAS

1_ UNIDAD DE ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA

Se trata de un servicio para la **población infantil de 0 años hasta la edad de escolarización**, en situación de riesgo biológico o psicosocial, que puedan presentar alteraciones en su desarrollo evolutivo.

Este **servicio público de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar** está gestionado por esta Fundación desde septiembre de 2003.

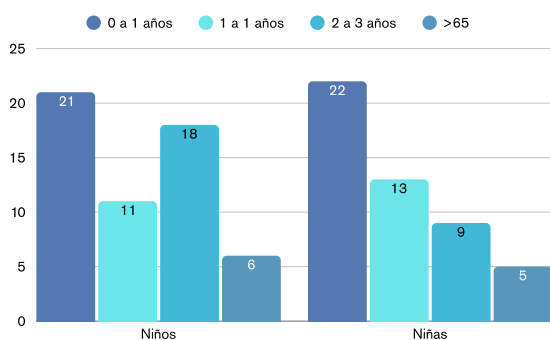
La intervención en la UAIT está regida por los siguientes **PRINCIPIOS BÁSICOS**:

- Servicio público, universal y gratuito.
- Servicio descentralizado.
- Atención próxima y sin demora: tiempo medio de espera primera consulta 8/10 días.
- Coordinación con los recursos del área.
- Sectorización bajo criterios de cercanía geográfica.
- Interdisciplinariedad.
- Globalidad.
- Especialización de los/as profesionales de la UAIT.

OBJETIVOS DEL SERVICIO

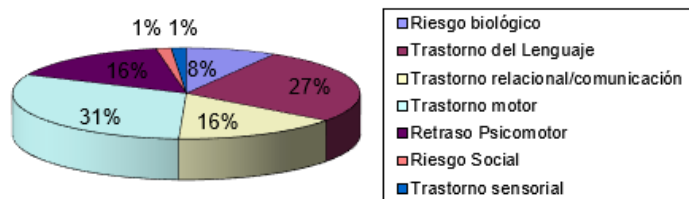
- **Optimizar el curso del desarrollo del niño/a**, en la medida de lo posible, logrando su máxima independencia en las áreas del desarrollo social y de autonomía personal, verbal, motriz y perceptivo-cognitiva, al estimular un desarrollo íntegral.
- **Atender las necesidades y demandas de la familia y el entorno**, ayudándoles a desarrollar unas adecuadas relaciones afectivas través de orientación, información y apoyo adaptado, instándoles a colaborar activamente en el proceso de intervención.
- **Establecer canales de coordinación con entidades y profesionales** a fin de articular las necesidades de cada caso, llevando a cabo un abordaje "interdisciplinario":
 - SANIDAD: Centros de salud de Primaria, Salud Mental Infantil, Hospitales: Neonatología y Pediatría, Rehabilitación, Unidad de Hipoacusia y Foniatría, Neuropediatría, Traumatología.
 - SERVICIOS SOCIALES: Dirección General de Infancia y Familias, Equipo Territorial de la Consejería de Derechos Sociales, Servicios Sociales de salud y municipales, Centro de Valoración de Discapacidad.
 - UNIDADES ESPECÍFICAS: Aspace Oviedo y Gijón, Fundación ONCE, Fundación Padre Vinjoy, Adansi.
 - EDUCACIÓN: Centros educativos 0-3, Equipo de Orientación.

NIÑOS Y NIÑAS ATENDIDAS EN 2025

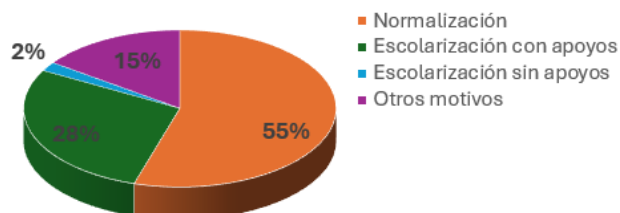


Derivaciones nuevas en 2025: 57 niños/as.

PATOLOGÍAS ATENDIDAS 2025



ALTAS 2025



ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- Entrevistas de Acogida a las familias: 58.
- Valoración Inicial de las demandas recibidas: 76.
- Elaboración de los Planes de Intervención (PPD): 39.
- Sesiones de intervención y seguimiento evolutivo: 1349.
- Programa de Estimulación Acuática: 30.
- Intervención Comunitaria: 2 charlas.
- Coordinación estrecha con: Salud. Educación y Servicios Sociales: 78.
- Asistencia de la coordinadora a las reuniones Comisión Técnica Regional de AT: 11.
- Formación continua de las profesionales: Taller de Deformidades Craneales 12/03/2025 y Taller Juego y Psicomotricidad en el hogar: 10/06/2025.

EVALUACIÓN

- Valoración del 96% de los/as usuarios/as derivados en el plazo de un mes. Tiempo medio de espera 8 días.
- El 100% de los/as usuarios/as (familias) han participado en el proceso de análisis del diagnóstico.
- Seguimiento según plan al 100% de los/as usuarios/as y familias. 57 % reciben alta por positiva evolución.
- Puntuaciones de las familias en las encuestas de evaluación superiores a 9,5 sobre 10 durante más de 3 años consecutivos.
- Realizaron el 100% de las reuniones de coordinación externas, incluidas visitas periódicas a otros profesionales.
- El 93 % de los/as usuarios/as que se escolarizaron reciben apoyos en Educación.
- Efectuadas el 100% de las actividades de Intervención Comunitaria planteadas. Y aparición en Boletín y página web para difusión.
- Efectuada el 100% de la formación continua estimada por parte de las profesionales. Cubiertas dos bajas a lo largo del año. Puntuación media del equipo 9,25.

2_APOYO EN EL ENTORNO

El **Servicio de Apoyo en el Entorno** ofrece apoyos personalizados a personas con discapacidad intelectual y/o trastornos del desarrollo para que puedan ganar autonomía, participar en la vida social y avanzar en su plan de vida sin tener que salir de su comunidad rural. Se desarrolla desde la **Atención Integral Centrada en la Persona (AICP)** y con un **enfoque de derechos**: cada persona guía el proceso y se construyen apoyos ajustados a su ritmo y a su momento vital, en coordinación cercana con las familias y en red con los recursos comunitarios del territorio. El servicio incorpora de manera transversal la perspectiva de género, reconociendo que los cuidados recaen con más frecuencia en mujeres —especialmente madres— y orientando los apoyos a reducir sobrecargas, favorecer la conciliación y promover la corresponsabilidad, cuidando el bienestar de la persona y de su entorno.

OBJETIVOS DEL SERVICIO

A. Planes de vida y la autodeterminación.

- Elaborar historias de vida que permitan conocer en profundidad a cada persona y orientar apoyos ajustados a sus preferencias, necesidades y ritmo.
- Diseñar y poner en marcha, junto a cada persona, planes de vida conectados con los recursos reales de cada entorno.
- Acompañar procesos de vida autónoma en el medio rural en unidades de convivencia ajustando la intensidad de los apoyos al momento vital.
- Facilitar información clara y accesible, apoyando el acceso y el ejercicio efectivo a sus derechos e involucrando activamente a las personas con discapacidad en la toma de decisiones relacionadas con su plan de apoyos.

B. Participación social.

- Potenciar la autonomía y el desarrollo personal de las personas con discapacidad a través de la participación social en su comunidad.
- Promover la cohesión, la autonomía y la formación del equipo de personas voluntarias, fortaleciendo su papel como apoyo comunitario.

C. Apoyo a las familias.

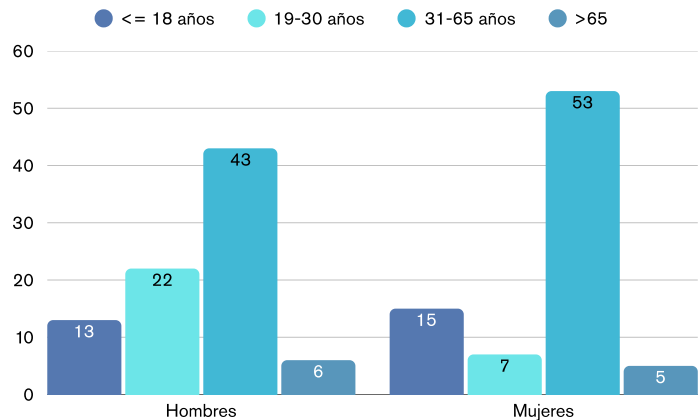
- Facilitar información para fortalecer la capacidad de las familias para acompañar el plan de vida de la persona.
- Ofrecer espacios de conciliación en periodos vacacionales, reduciendo sobrecargas y cuidando el bienestar del hogar.
- Generar espacios de aprendizaje compartido y formación conectada con los intereses de las familias y los planes de vida.

D. Sensibilización e inclusión comunitaria.

- Experimentar, sistematizar y generar conocimiento transferible que sirva para mejorar metodologías comunitarias que aumenten la inclusión y aportar propuestas de avance a políticas públicas.
- Sensibilizar e implicar a la comunidad en procesos inclusivos, promoviendo avances concretos y sostenidos en los contextos locales.



PARTICIPANTES EN 2025



ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Apoyo en el entorno

Durante 2025 se cuidó especialmente la **difusión del servicio** para que fuese accesible y cercana. Se realizaron 3 reuniones informativas, en formato presencial y telemático para facilitar la asistencia, en las que participaron 31 familiares y se atendieron 20 consultas individualizadas. Como apoyo a la difusión, se llevaron a cabo 12 publicaciones en web y redes que ayudaron a dar continuidad al mensaje y a llegar a más familias y personas del territorio.

Desde el enfoque centrado en la persona, partiendo de historias de vida, áreas de valor y entrevistas, **se iniciaron 36 planes de vida** (94,73% de las 38 personas inscritas), mediante sesiones específicas (108) para la elaboración del plan y su primer seguimiento. La puesta en marcha y ejecución de estos planes se sostuvo **con apoyos en la vida cotidiana** —en domicilio, pueblo y recursos comunitarios (660 sesiones, 981,5 horas). En 18 casos se mantuvo un apoyo periódico (sesiones semanales mayoritariamente o en algunos casos 2 sesiones por semana, lo que permitió consolidar avances de forma realista y sostenida en el tiempo).

Se organizó una **formación grupal** de educación afectivo-sexual solicitada por un grupo de personas jóvenes participantes en el servicio (9 participantes) y otra sobre Atención Centrada en Derechos (14 personas con discapacidad).

También trabajamos con **dos unidades de convivencia**, una en La Caridad y otra en Luarca ofreciendo apoyos ajustados a cada persona. Cuando existen necesidades de aprendizaje, se pone en marcha un plan de apoyo adaptado, retirando progresivamente los apoyos a medida que la persona adquiere autonomía.

Acompañamos en la resolución de trámites, dificultades puntuales o situaciones nuevas, facilitando el **acceso a los recursos comunitarios**.

Además, se reforzó la **activación comunitaria**, se identificaron 22 recursos comunitarios, con los que se está trabajando para abrir oportunidades de participación y reducir barreras en el entorno.

Acompañamiento y apoyo a familias

El acompañamiento a familias se centró en **ofrecer información útil, comprensible y ajustada** a cada situación, priorizando necesidades y demandas formuladas por ellas. En total se atendieron 33 demandas de información y trámites.

En el plano formativo, se organizaron **3 sesiones formativas**, dos sobre la Atención Centrada en Derechos y otra sobre derechos y prestaciones (15 familias).

Se puso en marcha un año más el dispositivo de **“Conciliación y Derecho al Ocio”** del 1 al 30 de julio de 2025, en horario 9:45-15:45, con comida y transporte adaptado. Este recurso permitió apoyar a 27 familias para que pudieran sostener su vida cotidiana en época estival con menos sobrecarga. Participaron 24 jóvenes con discapacidad o trastornos del desarrollo en el Centro de Ocio en las instalaciones de la Fundación Edes. Un año más animamos a las familias para que sus hijos/as participaran en los recursos comunitarios de la comarca con personal de apoyo de la Fundación Edes para mediar y potenciar una convivencia inclusiva. Participaron en esta modalidad 2 chicos en una granja escuela y una niña en las actividades municipales de verano, en su pueblo, Luarca.

De forma global, el proyecto atendió a **105 personas destinatarias directas: 69 familiares y 36 personas con discapacidad** en las actividades de conciliación, lo que ayuda a dimensionar el alcance del acompañamiento más allá de las acciones puntuales.

Participación social

La participación social se trabajó como un derecho y como una puerta de entrada a relaciones, rutinas y experiencias significativas en la comunidad.

Con los y las jóvenes menores de 21 años, se consolida el **programa de ocio inclusivo** de carácter mensual, desarrollado con acompañamiento voluntario. Se llevaron a cabo 7 actividades de un día y 2 de fin de semana completo. Participaron 25 jóvenes (8 chicas y 17 chicos). En verano se complementó con un campamento del 3 al 12 de agosto en el Camping de Deva (Gijón) en el que participaron 11 jóvenes (4 chicas y 7 chicos).

El equipo de voluntariado, palanca esencial del programa, está formado por 8 jóvenes (5 chicas y 3 chicos) con asignación de roles y objetivos para acompañar de forma segura y coordinada. A lo largo del año realizaron, con acompañamiento del responsable del programa, reuniones mensuales de planificación y evaluación, así como formación centrada en inclusión, apoyos, autocuidados y trabajo en equipo.

En **Ocio autónomo, participación social de personas adultas** (3 mujeres y 2 hombres), diseñaron, planificaron y evaluaron sus actividades, con un acompañamiento profesional facilitador. Para mejorar sus competencias el grupo contó con un espacio formativo estable de 2 días a la semana, reflexionando sobre: derechos, participación comunitaria, vida independiente, comunicación y competencias básicas para la autonomía.

Comunidades inclusivas: soluciones innovadoras de cuidado y apoyo en el medio rural.

La exclusión social es multicausal y en el medio rural, se agrava por la falta de acceso a recursos, servicios, derechos y oportunidades. Esto conlleva un mayor esfuerzo de cuidados y apoyos para el sostenimiento de la vida en los pueblos.

La finalidad de este proyecto es la construcción, regeneración y mantenimiento de comunidades acogedoras, inclusivas y generadoras de apoyos y cuidados.



Se desarrolla en el municipio de Navia activando una infraestructura comunitaria de cuidados, la **Mesa de Inclusión de Navia**, impulsada por la Fundación junto a otras entidades de personas con discapacidad y agentes de la comarca (servicios sociales, sanidad, educación, tejido asociativo), mediante reuniones bimensuales de diagnóstico y puesta en marcha de propuestas de acción comunitaria. Entre otras propuestas se llevó a cabo en diciembre una jornada formativa para la comunidad, centrada en su papel en la inclusión. Paralelamente 6 personas con necesidades de apoyo del municipio han iniciado un plan de apoyos que conecta sus objetivos con la vida comunitaria: relaciones vecinales, participación en actividades del municipio, visitas a espacios significativos, búsqueda de apoyos naturales y contribución a iniciativas comunitarias.

Programa desarrollado como entidad miembro de COCEDER, con el Ministerio de Trabajo y Economía Social en el marco del Programa FSE+ de Inclusión Social, Garantía Infantil y Lucha contra la Pobreza (Prioridad 6), cofinanciado por la Unión Europea.

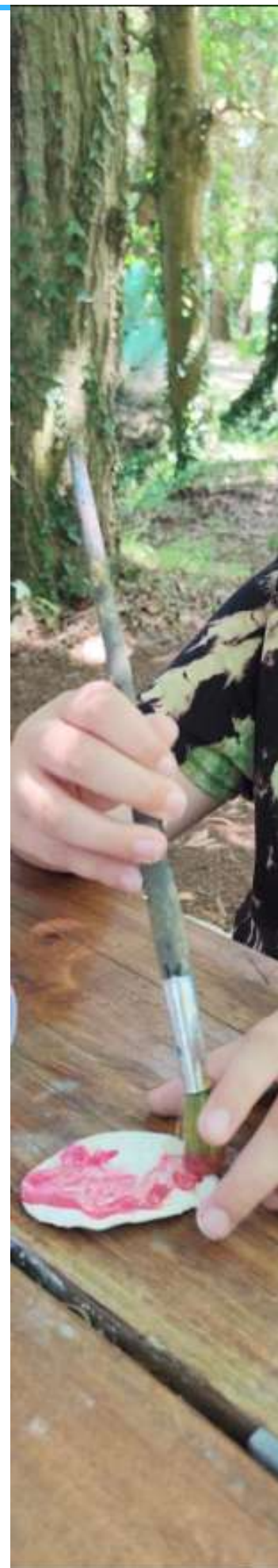
EVALUACIÓN

El sistema de evaluación se ha articulado como un ciclo continuo seguimiento-reflexión-ajuste, combinando evidencias cuantitativas y cualitativas con herramientas que recogen la experiencia de las personas participantes, sus familias, el voluntariado y la comunidad.

En general hay un nivel alto de satisfacción por parte de personas con discapacidad y familias.

- EL 94,73% de las personas inscritas (menores y adultas con discapacidad o trastornos del desarrollo) han elaborado/actualizado su plan de vida.
- Se elaboraron dos documentos prácticos de información sobre derechos, recursos y cómo gestionarlos, incluyendo un apartado en la página web: [Información y Recursos](#)
- Atención al 100% de las demandas recibidas de las familias, con una satisfacción de 5 sobre 5.
- El 100% de las familias interesadas en programas de conciliación pudieron participar. El 100% de las y los jóvenes interesados también. La satisfacción con las actividades de conciliación alcanzó una valoración de 4,5 sobre 5.
- Se han actualizado el 100% de los planes individuales de apoyo a la participación social, consiguiendo un 88,72% de los objetivos individuales y una satisfacción de las familias de 4,83 sobre 5.
- El 100% de las personas adultas manifestaron haber adquirido nuevos conocimientos para la participación social. La satisfacción sobre si las actividades les ayudan a mejorar en su vida diaria fue de 4,75 sobre 5.
- En vivienda el 100% de las personas contó con apoyos cuando los solicitó y el 100% revisó su proyecto de vida.
- El 100% de las personas voluntarias participaron en la detección de necesidades formativas y acudieron a las formaciones, con una satisfacción global de 5 sobre 5.
- En el programa Comunidades Inclusivas participan 69 personas en total. 24 vinculadas a la Mesa de Inclusión y 45 asistentes a la Jornada formativa, la satisfacción con la jornada fue de 4,29 sobre 5.

La evaluación concluye que el proyecto es pertinente y necesario en un contexto rural con limitaciones estructurales. La combinación de Plan de Vida AICP, apoyos personalizados y activación comunitaria ha ampliado oportunidades reales de participación y ha mejorado bienestar familiar.



3_SERVICIO DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

El Servicio de Empleo y Formación, se está adaptando al nuevo modelo de atención centrada en Derechos de las personas con discapacidad, alineándose así con el conjunto de apoyos de la Fundación Edes.

Este servicio facilita apoyo y acompañamiento para la mejora de la empleabilidad, el acceso al empleo y el mantenimiento del mismo a través de acciones de orientación laboral personalizada, actividades de formación para la mejora de las competencias personales y laborales, y apoyos para el mantenimiento del empleo en los propios puestos de trabajo.

Como novedad en 2025 se ha descentralizado el apoyo para el acceso al empleo público.

OBJETIVOS DEL SERVICIO

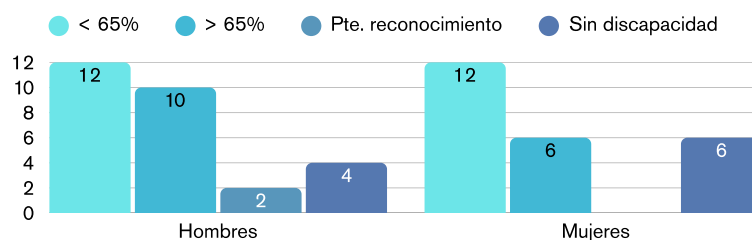
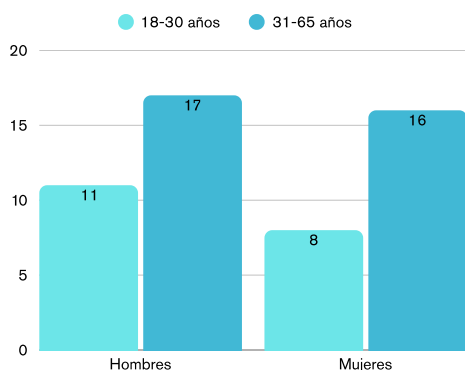
- **Fomentar el desarrollo de competencias personales y laborales** básicas para el acceso y mantenimiento del empleo, mediante la orientación, formación y acompañamiento personalizado.
- **Promover el acceso a oportunidades de formación y empleo**, tanto ordinario, protegido y empleo público a través de acciones de información, sensibilización y prospección laboral y formativa.
- **Potenciar el trabajo comunitario** en el marco de las actuaciones de formación y empleo contempladas en los planes individuales de apoyo de las personas participantes.
- **Facilitar espacios de trabajo en red** con entidades y agentes para el intercambio de herramientas y metodologías de apoyo al empleo y la inserción sociolaboral.

PARTICIPANTES EN 2025

En 2025 han participado en diferentes modalidades e intensidad 52 personas, 40 de ellas con alguna discapacidad reconocida.

De las 12 personas sin discapacidad 2 han iniciado su proceso de reconocimiento de la discapacidad.

Según tramos de edad y % de discapacidad reconocido, los datos de las personas participantes son como siguen:



ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Elaboración conjunta del Plan Individualizado de Apoyos con acciones específicas en el ámbito del empleo.

Se realizan sesiones de trabajo con **personas activas en desempleo** sobre el **diagnóstico de empleabilidad** para conocer expectativas y necesidades de mejora para la empleabilidad de cada participante. Sesiones individuales para la identificación de Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades y la **Definición del Plan individual de trabajo** orientado a la inserción sociolaboral donde se definen: objetivos a alcanzar, actividades a realizar y una aproximación al calendario de trabajo.

Se realiza la inscripción en el **SEPEPA como demandantes de empleo** para aquellas personas que se encontraban inicialmente como inactivas e **inscripción en el Sistema de Garantía juvenil** si procede.

Apoyos para la orientación laboral y la búsqueda activa de empleo.

Sesiones individualizadas con las personas en desempleo, para conocer e **indagar el perfil vocacional** y/o laboral de 21 personas. También se llevaron a cabo sesiones sobre la elaboración y **mejora del Currículum Vitae**, para facilitar **información sobre empleo y discapacidad**, sobre recursos y ofertas de empleo afines al perfil personal y se informa sobre recursos formativos presenciales y online.

Apoyos para el desarrollo de competencias y mejora de la empleabilidad.

Se implementaron dos ediciones del **curso “Rumbo al Empleo”**, celebradas en Tapia y Vegadeo, con una duración de 21 horas cada una y 11 participantes.

Se llevó a cabo la **formación específica: “Procesado básico y comercialización de productos agroecológicos”**, de 50 horas en la que participaron 12 personas.

Se formalizaron con 9 personas **becas para el acceso a formación online con apoyo** individual presencial en cursos de Conserje, Limpieza, Brecha Digital, Habilidades Sociales, Cuidado de Animales de Compañía y Ayudante de Servicios Generales.

En lo que respecta a la **formación en el puesto de trabajo**, se ha acompañado la experiencia en prácticas de 3 personas de entre 40 y 60 horas.

Se ha informado sobre los **procesos de empleo público específicos para personas con discapacidad intelectual** con incidencia en Asturias, haciendo apoyo para la inscripción y estudio a **10 personas** con una periodicidad semanal de octubre a diciembre.





Acompañamiento en el empleo: centros especiales de empleo, empleo ordinario y otras iniciativas de empleo.

Acompañamos a personas activas empleadas tanto en Empleo Ordinario como en Empleo Protegido (CEE Finca El Cabillón) y otros (empleo público) para el ajuste de la persona al puesto de trabajo y viceversa.

Se implementan **adaptaciones laborales** como son: horario de entrada y salida; % de jornada; ritmo; tipo de tarea; vacaciones adaptadas; acompañamientos en el desempeño de la tarea especialmente en periodos de incorporación y cambios de tarea habitual.

Los **principales apoyos** que se facilitan son: apoyo en el desplazamiento; derivación para la participación social; intermediación en incidencias; solicitud y gestión de permisos; apoyo para el uso de recursos y prestaciones, coordinación familiar y desarrollo de la carrera profesional.

También se fomenta la **red de apoyos naturales en el entorno laboral** y seguimiento del proceso de inserción y formación especialmente en el ámbito de la Prevención de riesgos laborales, higiene en el entorno laboral y el cuidado de la imagen personal.

En el **centro especial de empleo, Finca el Cabillón**, promovido por a Fundación Edes, se organizaron cuatro sesiones de formación interna sobre: el papel del voluntariado, la planificación estratégica de Fundación Edes, evaluación de los apoyos y una jornada de formación en modalidad de visita técnica a la finca a Labrecos S. Coop (A Coruña).

Se han iniciado apoyos en el ámbito del **empleo en la administración pública**, en el área sanitaria I del SESPA con la modalidad de Empleo con Apoyo.

Prospección laboral: Identificación de oportunidades laborales y formativas en el entorno próximo.

Se han establecido relaciones con 8 empresas, 14 recursos públicos (educativos) y privados, 6 administraciones locales y autonómicas y 8 ONG's de inserción sociolaboral, a fin de concertar **convenios** y establecer relaciones de confianza que permitan desarrollar los apoyos que las personas necesitan para el desarrollo de sus planes de trabajo, así como, para mejorar el conocimiento e incidencia social del conjunto del servicio.

Información, sensibilización y trabajo en red.

El servicio de empleo y formación participó en 3 acciones de información y difusión. Se han publicado entradas web sobre el derecho al empleo de las personas con discapacidad en 5 ocasiones, dos de ellas sobre el acceso al empleo público, una con motivo del día del trabajo, otra sobre los beneficios fiscales y bonificaciones de la contratación de personas con discapacidad (incluye infografía de elaboración propia) y una más sobre la incidencia de la salud mental en la mujer rural.

Al respecto de la colaboración con Centros de Servicios Sociales se mantienen actuaciones de forma coordinada con servicios sociales de Valdés, Navia y Vegadeo especialmente.

Participamos en iniciativas locales, comarcales y estatales especialmente las vinculadas a Plena Inclusión, para el acceso a información sobre empleo público y la acreditación de la experiencia laboral; en el caso de EAPN-AS participamos desde este servicio en el grupo de trabajo sobre empleo, y somos parte de la Red ESMAS para el acceso al empleo de personas en situación de discapacidad psicosocial en Asturias.

EVALUACIÓN

- El servicio ha llegado a 15 participantes nuevos.
- El 83% de las personas tienen elaborado o actualizado su plan individual de trabajo.
- Se han mantenido reuniones con el 79% de las familias de las 19 personas que requieren este apoyo.
- Se realizan el 80% de las acciones propuestas en los planes de trabajo.
- Se ha trabajado con el 69% de personas en relación a su área de interés laboral y el 62% tiene identificada un área de interés vocacional.
- Se han elaborado 2 ejercicios de conocimiento personal y vocacional además de sesiones diversas y visitas a entornos formativos.
- El 65 % de las personas en desempleo tienen su CV actualizado y el 69% mantiene su DARDE actualizado
- El 77% participan en acciones de mejora de las competencias.
- El 50% de las personas participantes ha obtenido alguna cualificación.
- El 50 % han recibido ofertas de empleo afines al perfil laboral demandado.
- El 25% se incorporan a un empleo.
- El grado de satisfacción de las personas participantes del servicio de empleo y formación es 4,8 sobre 5.

Con respecto al apoyo al CEE Finca El Cabillón:

- Se ha acompañado a 4 personas en su proceso de inserción.
- Se han mantenido 23 reuniones de coordinación y seguimiento con la unidad de apoyo.
- El personal técnico ha participado en 2 acciones de formación grupal de 10, 5 horas en total.
- Las personas con necesidades de apoyo han participado en 3 actividades de formación con un total de 10 horas.

Para fortalecer el trabajo en red:

- Se han establecido relaciones con 8 empresas, 4 recursos públicos educativos y 4 de la administración local, 8 ONG's de inserción sociolaboral y se han formalizado 4 convenios nuevos (1 para acciones de intermediación, 1 para formación en el puesto de trabajo y 2 de empleo con apoyo).
- El 20 % de las personas que se han incorporado como participantes en el servicio ha sido como consecuencia del trabajo con otros agentes locales y comarcales.
- Se ha participado en todas las redes previstas, con especial relevancia la participación la red ESMAS de empleo y salud mental.



4_ TRABAJO COMUNITARIO. CENTRO DE VOLUNTARIADO Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

El Centro de Voluntariado y Participación Social (CVPS) es un recurso de la Fundación para la promoción del tejido social de la comarca a través del voluntariado, la participación social, el asociacionismo, la dinamización juvenil y el impulso demográfico.

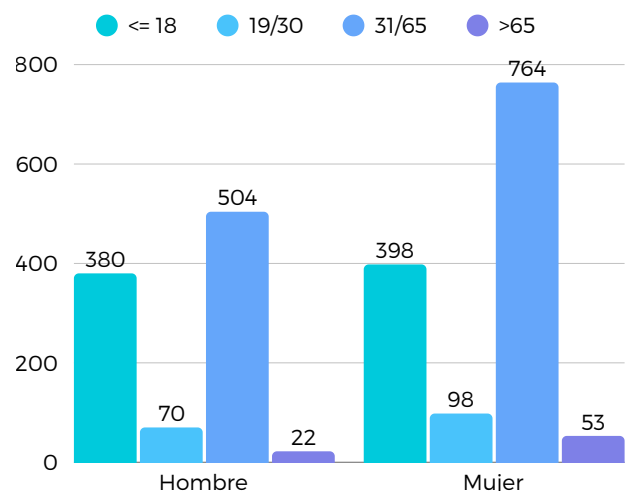
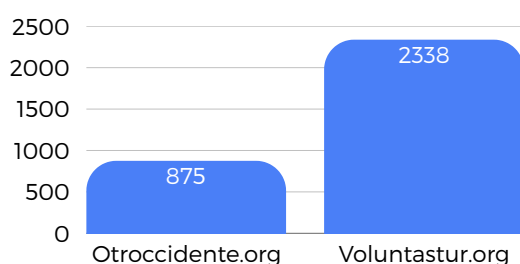
Forma parte de la Red de Centros de Voluntariado y Participación Social del Principado de Asturias, contando para ello desde sus inicios, en 2001, con financiación de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar y, desde hace unos años, reforzada en la parte correspondiente a la participación social con financiación de la Dirección General de Participación Ciudadana, Transparencia, Diversidad Sexual y LGTBI (Consejería de Ordenación de Territorio, Urbanismo, Vivienda y Derechos Ciudadanos) y, para acciones de impulso demográfico, con la Dirección General de Reto Demográfico.

OBJETIVOS DEL SERVICIO

- **Difundir, promover y sensibilizar sobre el valor del voluntariado** en el ámbito rural como forma de participación social y ejercicio de corresponsabilidad.
- **Informar y orientar sobre: voluntariado**, oportunidades y necesidades, programas y recursos, derivando e intermediando entre entidades sociales, organizaciones y posibles personas voluntarias.
- Dar servicios de **formación, apoyo y asesoramiento** para consolidar la acción voluntaria.
- Ofrecer servicios de **difusión, apoyo y formación al Tejido Asociativo** de la comarca.
- **Impulsar la participación juvenil** en nuestra comarca mediante los itinerarios de la Red Creando Futuro.
- **Contribuir al impulso demográfico** de la comarca a través de la sensibilización y visibilización de la problemática, la atención a personas interesadas en residir en la comarca, la captación de recursos disponibles y el establecimiento de redes y alianzas.
- **Impulsar el trabajo en red a nivel local, regional y estatal**, de forma que se enriquezca nuestra práctica diaria y el alcance de la acción.

PARTICIPANTES EN 2025

Durante el 2025 se contabilizan como personas participantes directas en el servicio un total de 2.289, un 11% más que en 2024. También se consideran participantes, pero esporádicas, las que están suscritas al boletín de Otroccidente y de Voluntastur.



ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Dinamización del VOLUNTARIADO en la comarca.

Asesoría y acompañamiento a los programas de la Red de Voluntariado del Noroccidente, y **se actualizó el Plan Comarcal de Voluntariado para el periodo 2026-2030.**

En cuanto a la **formación y sensibilización, se llevaron a cabo 26 acciones** dirigidas tanto a personas jóvenes como adultas, en todo el territorio:

- Desarrollo de 16 talleres de sensibilización en centros educativos de Tapia de Casariego, Navia y Valdés, con motivo del XXI Concurso de Carteles, 308 alumnos/as de la comarca; 105 jóvenes participaron elaborando 64 carteles sobre voluntariado y 1 video.
- 3 talleres de sensibilización para población en general (Luarca, Treviás y Jarrío),
- 2 formaciones: Trabajo en equipo y Cuidado de personas voluntarias.
- Actualización de puntos de información de voluntariado en 3 IES de la comarca.
- Participación en 2 Ferias del Voluntariado; Feria de la Salud en Valdés y Espacio Solidario de la Universidad de Oviedo.
- 10 programas de radio sobre voluntariado de la comarca.

Sobre la **atención de personas interesadas** en hacer voluntariado, hemos recibido **33 solicitudes** y se han derivado 13 nuevas personas voluntarias a los programas de voluntariado de: Abhal (1), Programa de Ocio y Tiempo Libre de Edes (4), Programa de Apoyo y Acompañamiento para la Inclusión Social de Edes (3), Programa de Cáritas en Navia (1), Programa de Soledad No Deseada (3), Protección Civil de Valdés (1), Cruz Roja (2), Las restantes están en proceso de itinerario formativo y/o de acompañamiento.

Se han organizado **2 encuentros de voluntariado en la comarca**: el XIX Encuentro de Voluntariado, el 13 de junio en la Fundación Edes con la participación de 31 personas, y la conmemoración anual del Día Internacional del Voluntariado en la comarca, celebrado el 28 de noviembre, en el IES Carmen y Severo Ochoa con la participación de 43 personas,

Un año más se ha participado como parte de la Red de Centros de Voluntariado y Participación Social en la organización de la **XXI Edición del Concurso de Carteles** y en el mantenimiento de www.voluntastur.org.



Fortalecimiento de la PARTICIPACIÓN SOCIAL en la comarca, a través de la red asociativa;

- Organización de **2 encuentros de asociaciones comarcales**, en Vegadeo el 12 de abril con la participación de 29 personas (20 asociaciones) y Puerto de Vega, 27 de septiembre, con la participación de 50 personas (24 asociaciones).
 - **Formación para asociaciones** y entidades sociales: "Metodologías y Herramientas para la participación Juvenil".
 - **Asesoramiento** a 4 asociaciones.
 - **Difusión a través de www.otroccidente.org**, con boletín semanal de las acciones del movimiento asociativo de la comarca. Alcanza actualmente a 875 personas suscriptoras.
-

EVALUACIÓN

VOLUNTARIADO

- Difusión y sensibilización. Se han llevado a cabo los Programas de Radio, sensibilizaciones y mantenimiento de los puntos de información previstos, incorporándonos además a la mesa municipal de salud en Valdés y participando en 2 mesas redondas sobre experiencias de voluntariado en el IES de Valdés. El alcance es de 484 personas a través de los talleres.
- Se han asesorado 33 solicitudes de información y derivado a programas a 13 personas voluntarias nuevas.
- Se mantienen activos, en la Red de Programas de Voluntariado del Noroccidente, el 100% de los programas y se han sumado 2 nuevos. Hemos actualizado el Plan Comarcal de Voluntariado del Noroccidente 2026-2030.
- Se han llevado a cabo los 4 talleres formativos para la mejora del desempeño y se incluyó un espacio formativo nuevo sobre Soledad No Deseada en el XIX Encuentro de Voluntariado de junio.
- Organizados los encuentros semestrales de voluntariado.
- Mantenemos activamente la participación en la Red de Centros de Asturias, reuniones, formaciones y un alcance en Voluntastur de 2.337 personas (25,44 % más que el 2024), También colaboramos con la Plataforma de Voluntariado de Asturias.
- Hemos aumentado impactos a través de la colaboración en 4 estudios de la Plataforma de Voluntariado de España.

PARTICIPACIÓN SOCIAL

- Apoyo y asesoría a asociaciones: 6 demandas atendidas. Impartida 1 formación con dos sesiones y 14 personas participantes.
- Difundidas 138 acciones del tejido asociativo, con una media de 12.5 publicaciones mensuales. N.º suscripciones alcanzadas con Otroccidente 875 (862 en 2024). Redes sociales Otroccidente: 11.700 personas (8.045 en 2024).
- Se han llevado a cabo los encuentros semestrales de asociaciones previstos, a través de 9 reuniones de co-creación y organización de los mismos. También el encuentro autonómico, en esta ocasión en Mieres.
- N.º participantes en los encuentros: 132 personas.
- Participación juvenil; 10 grupos Cantera en centros educativos (Villayón, Vegadeo, Luarca y Tapia), con 46 sesiones de trabajo y 137 participantes.
- Organizados 2 encuentros de jóvenes; Tapia (21 diciembre) y Rivas Vaciamadrid (7 al 9 de noviembre), 12 jóvenes de la comarca.

SENSIBILIZACIÓN Y LUCHA CONTRA EL DESPOBLAMIENTO

- Atención a personas interesadas +12% del previsto.
- Unidades de convivencia asentadas y acompañadas: 16 de las 15 esperadas.
- Celebrados los encuentros planificados y aumentados con una foro nuevo: Diálogos para el impulso demográfico con 3 sesiones a públicos diferentes.
- Aumento de los contactos y alianzas en el territorio para la captación de recursos; 21 informantes clave, 1 ventana de oportunidad. Total 76 recursos activos.
- Un 60% más de contextos educativos para acciones de sensibilización. 48% más de alumnado alcanzado.
- Campañas 3 y puntos de información 9, acciones de difusión 29
- 3 convenios nuevos para el desarrollo del proyecto.



ACTUACIONES DE APOYO AL DESARROLLO DE LA FUNDACIÓN EDES

Paralelamente al desarrollo de los servicios son necesarias diferentes acciones que permitan a la entidad gestionar una estructura financiera y humana que haga viable la consecución de nuestras metas: coordinación de equipos, apoyo al desenvolvimiento de los servicios, el diseño y seguimiento del Plan Estratégico de la entidad y su adecuación en los planes de acción, la creación de alianzas y el fortalecimiento del trabajo en red, la gestión y la formación continua del personal, así como velar por la calidad y la transparencia.

OBJETIVOS DEL SERVICIO

1. Dar seguimiento a misión y objetivos estratégicos para asegurar su cumplimiento.
2. Coordinar los equipos y estructura organizativa, mejorando el impacto de nuestra acción.
3. Mantener el trabajo en red e impulsar las alianzas.
3. Potenciar la mejora de la entidad en el marco de la evaluación de calidad.
4. Gestionar eficientemente los recursos.
5. Potenciar la transparencia, ética y rendición de cuentas.

EQUIPOS Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

En diferentes periodos del año 2025, hemos contado con el siguiente equipo de trabajo:

- Atención Infantil Temprana: psicóloga coordinadora, fisioterapeuta, psicomotricista y logopeda.
- Apoyo en el entorno: psicóloga coordinadora, trabajador social, terapeuta ocupacional, tres asistentes personales y seis monitoras en actividades de verano.
- Inserción sociolaboral: Educadora social master en psicopedagogía coordinadora del servicio, 2 educadoras sociales, y dos personas técnicas en agricultura y gestión ambiental.
- Centro de Voluntariado y Participación Social: dos pedagogas, educadora social e integradora social.
- Coordinación y administración: Educadora Social (Lda.Informática), auxiliar administrativa y técnica informática.
- Además nos han acompañado, 8 personas voluntarias en actividades de participación social y 13 acompañand a las personas trabajadoras en el centro especial de empleo.

A nivel estratégico trabajamos a través de 8 comisiones: Igualdad, Formación, Digitalización, Plan Estratégico y Calidad, Comunicación Interna, Comunicación Externa, Organización de eventos/sensibilización y Gobernanza, con la participación del 41% de las profesionales y del 50% del patronato.

Semanalmente se establece una mesa de coordinación formada por las personas responsables de los servicios y una representación del patronato, lo que nos permite acompañar a los servicios desde una mirada estratégica y multidisciplinar que redunde en el impacto en las personas que apoyamos.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Nuevo Plan Estratégico 2025-2028.

Presentación del nuevo plan a la comunidad en abril, en el marco de unas **jornadas sobre Recursos para la Inclusión a nuestra comarca**, con la participación de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar: "Recursos para la inclusión en el medio rural: Jornada sobre Estrategia, Políticas y Recursos para Personas con Discapacidad en el medio rural". El Director General D. Enrique Rodríguez Nuño, presentó la Agenda Asturiana para la Atención Integral de las Personas con Discapacidad 2024-2030, también se presentó la Estrategia Cuidas, la OVAU y la OVAP. Se editó este **plan estratégico en lectura fácil**, con colaboración de Plena Inclusión Asturias.

Las **comisiones** han elaborado el primer borrador del **Plan Ambiental**, pendiente de aprobación, actualizado el **Plan de Comunicación Interna y Externa**, el **Plan de Digitalización**, el **Plan de Formación** y el **Plan de Igualdad**, actualizando en este caso las medidas de conciliación y comenzando un proceso de diagnóstico para la elaboración del protocolo contra la discriminación LGTBIQ+.

La formación continua también tiene seguimiento desde la comisión responsable. El personal ha llevado a cabo formación sobre el Modelo de Atención, Trastorno del Espectro Autista, Infancia, Mujer, Empleo, Acreditación de Competencias de personas con discapacidad, Igualdad, Participación, LOPIVI, o Medio rural, entre otros. Este año, en el marco del Plan Estratégico, se ha organizado una formación específica para todos los y las profesionales, familias y personas con discapacidad sobre "**Atención Centrada en Derechos de las personas con discapacidad**" microcredencial del Instituto de Derechos Humanos "Gregorio Peces-Barba" de la Universidad Carlos III de Madrid, de 24 horas en la que han participado 32 personas.

Además se ha configurado un grupo de trabajo interno para el intercambio de conocimiento y experiencia en relación con el modelo de intervención y apoyado en una herramienta digital (+Integra), permitiendo el seguimiento de avances y dificultades en los Planes de Vida.

La **comisión de gobernanza**, ha llevado a cabo la autoevaluación con la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno de la Plataforma de Entidades del Tercer Sector.

Coordinación y apoyo para el desarrollo de los servicios:

Con el fin de asegurar una buena transferencia y coordinación entre servicios, tenemos una Mesa de coordinación semanal, con responsables de los servicios, para dar seguimiento al desarrollo técnico, económico y estratégico del conjunto de servicios de la Fundación. Esta forma de funcionamiento, desde los inicios, ha fortalecido el desarrollo de la organización y supone un elemento clave y vehicular que ha consolidado una forma de trabajo y la priorización en la toma de decisiones para el mayor impacto en los grupos de interés clave: personas con discapacidad, familias y comunidad. Además, se llevan a cabo reuniones trimestrales para el diseño de nuevos programas, formación conjunta, memorias, evaluación y plan de acción anual, implicando a todos los y las profesionales de los equipos. Estos espacios de intercambio, dinamizados, permiten la gestión del conocimiento interno y la cohesión entre equipos y profesionales.



Trabajo en red e impulso de las alianzas.

A nivel autonómico, **trabajamos en red** con Plena Inclusión, Red de Centros de Voluntariado y Participación Social y Plataforma de Voluntariado, EAPN-As (formando parte de la Junta Directiva), Red de Economía Social y Solidaria y Coop57. A nivel estatal somos miembros de COCEDER (participando en la Junta Directiva), lo que nos permite contrastar líneas de acción, metodologías y avances con otras 23 asociaciones rurales de diversas comunidades autónomas. Esta red de relaciones nos permite potenciar nuestra capacidad, comprender mejor las tendencias, contrastar el trabajo haciéndolo susceptible de mejora y aprovechar las sinergias para aumentar el impacto.

Hemos coorganizado un año más, en colaboración con la Asoc. Fraternidad, el CAI de Canero y otras entidades afines, **Inclusiones**. Un evento de Arte Inclusivo, que nace en 2012 para visibilizar las capacidades y los derechos de las personas con discapacidad en la comarca. También organizamos la **XIII Marcha Solidaria**, evento solidario y deportivo.

La **interlocución con la administración pública y otros agentes** es necesaria para afianzar las alianzas y el trabajo en red. En este sentido mantenemos alianzas con los ayuntamientos de la comarca participando en diversas iniciativas conjuntamente a través de convenios de colaboración (15 ayuntamientos) y participando en sus iniciativas cuando lo requieren.

También hemos llevado a cabo la reunión bianual con servicios sociales municipales, orientadores/as del área y Equipo Territorial de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar, para actualizar e intercambiar información sobre los servicios de atención a las personas con discapacidad que tenemos en marcha, a fin de que cuenten con estos recursos en su trabajo.

Por último nos hemos reunido con los/as directores generales de la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar (D. General de Promoción de la Autonomía Personal y Mayores), Consejería de Presidencia, Reto Demográfico, Igualdad y Turismo (D. General de Reto Demográfico), Consejería de Ordenación de Territorio, Urbanismo, Vivienda y Derechos Ciudadanos (D. General de Participación Ciudadana, transparencia, Diversidad Sexual y LGTBI) y la Directora General del SEPEPA. En estas reuniones hemos tratado de coordinar acciones y fortalecer la alianza público-privada.

Participamos en el Observatorio de Escuela Rural de la Consejería de Educación y en el Observatorio y Consejo Social para el Reto Demográfico, invitadas por ambas Consejerías y formamos parte de la Red ESMAS, promovida por la Dirección de Salud Mental de la Consejería de Salud del Principado de Asturias.



Calidad.

En 2025, contamos con el sello de Calidad **EFQM 200+** (obtenido en 2012 y renovado posteriormente en tres ocasiones) y hemos llevado a cabo una evaluación desde el **modelo de Calidad Plena**, con la participación de 4 profesionales, 4 familias y 3 personas adultas con discapacidad, en un proceso de profundo análisis mediante 23 reuniones con un 81% de participación. Hemos evaluado los ejes de Calidad de Vida, Gestión y Ética, en las dimensiones: Estrategia, Personas con Discapacidad, Familias, Profesionales, Voluntariado, Sociedad e Innovación, y hemos elaborado 10 planes de mejora alineados con nuestro plan estratégico en proceso de desarrollo.

Captación de fondos y gestión económica.

Para el mantenimiento de los servicios es necesario participar en múltiples convocatorias de subvención públicas y privadas, así como captar donaciones de particulares y empresas.

La financiación total ha descendido casi un 10% debido principalmente a la finalización del Proyecto Biocuidados financiado con Fondos Next Generation, lo que se ha sustituido en parte con la participación en más convocatorias (15 más que en el 2024) y con el copago de las familias. En el último apartado de esta memoria se añade información sobre la financiación.

Potenciar la transparencia, ética y rendición de cuentas.

Trimestralmente se ha hecho partícipes, a los equipos y al patronato, de la financiación existente, así como del seguimiento de la misma (control de gastos e ingresos), para la toma de decisiones informada y la búsqueda de financiación.

Un año más, hemos llevado a cabo la auditoría voluntaria de cuentas y toda la información de las mismas está disponible en la página web, en la sección de transparencia.

Se ha llevado a cabo por primera vez la autoevaluación con la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno de la Plataforma de Entidades del Tercer Sector, con un logro del 63% y, lo que es más importante, adquiriendo conocimiento sobre las mejoras a implementar para cumplir con los estándares precisos. Estos indicadores van, desde explicar con claridad los objetivos de la organización, hasta presentar con detalle las cuentas, tener códigos de conducta propios u ofrecer canales de comunicación con la ciudadanía, entre otros.

EVALUACIÓN

En 2025, hemos alcanzado un **grado de cumplimiento del 91% de las acciones del Plan Estratégico** para el año, sobrepasando los resultados esperados en el Eje Estratégico 1: Consolidar una cultura organizativa dentro del modelo de derechos y desarrollo de planes de vida en la comunidad y en el Eje Estratégico 2: Trabajar con la comunidad para favorecer la inclusión social.

En relación con la Coordinación y el apoyo al desarrollo de los servicios, el grado de satisfacción de los y las profesionales es de 4,05 sobre 5. La formación de profesionales se ha desarrollado según lo previsto en el Plan de Formación, con una media de 59 horas de formación superior a la prevista (25 h). El 87% ha participado en formación individual y el 100% en la conjunta si bien se detecta una formación en horario no laboral demasiado alta para ser compatible con medidas de conciliación (68%). También se avanza en el Plan de digitalización, aumentando el grado de conocimiento de las herramientas tecnológicas (3,5 sobre 5).



Mantenemos la **participación activa en el 100% de nuestras redes** y hemos aumentado las redes con la participación en la Red ESMAS.

En cuanto a la Interlocución con administración y otros agentes, mantenemos convenios con 15 de los 17 ayuntamientos de la comarca, con el resto la comunicación es periódica y constante para la articulación de diferentes iniciativas. Participamos en dos mesas de trabajo municipales, mantenemos la colaboración con cuatro consejerías con las que nos reunimos en diferentes ocasiones en 2025 y participamos en dos observatorios de la administración del Principado de Asturias.

En relación con la Calidad, **aumentamos al sello EFQM 200+, el proceso de evaluación con el modelo de Calidad Plena**, a la espera de su auditoría en el primer trimestre de 2026.

En cuanto a la **captación de fondos y gestión económica**, no hemos logrado equilibrar gastos e ingresos, generando pérdidas a pesar de la continua búsqueda de financiación, Al final se trata de microfinanciación que, muy a nuestro pesar, aumenta la carga excesiva de gestión pero no cubre las necesidades.

FINANCIACIÓN

Fondos propios

Constituyen un 11 % de la financiación. El 27% son personas colaboradoras (510), el 52% donaciones de empresas, asociaciones y particulares, un 21% es la prestación de servicios (+13 pts respecto a 2024),

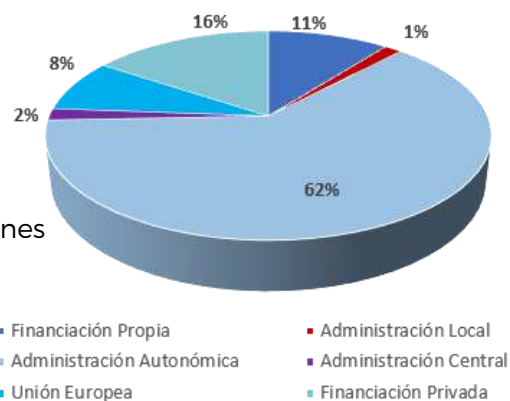
Fondos públicos

Representan en 73% de nuestra financiación.

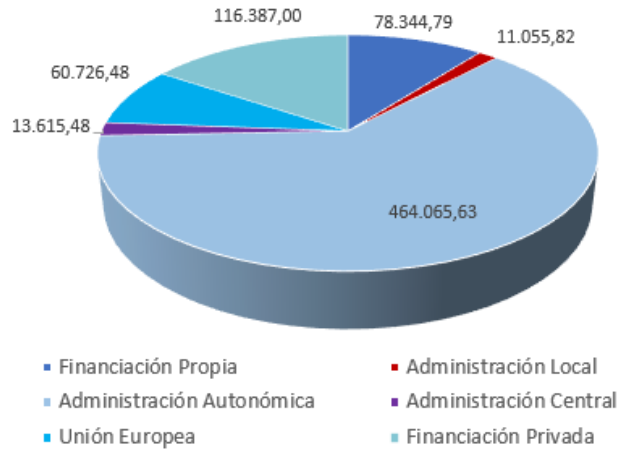
- 10 ayuntamientos de la Comarca, 4 más que en 2024, con un total de 11.055€, además de la cesión del edificio y el terreno.
- Consejería de Derechos Sociales y Bienestar ha financiado el 62% del presupuesto, mediante subvenciones para Apoyo en el Entorno, Autonomía, Participación Social, Inserción Sociolaboral y Familias (165.421€), el centro de voluntariado (43.407€) y el contrato público de atención temprana (143.000€)
- Consejería de Industria y Empleo, SEPEPA, (24.197,61€) para inserción sociolaboral.
- Consejería de Ordenación de Territorio, Urbanismo, Vivienda y Derechos Ciudadanos, a través de la Dirección General de Participación Ciudadana, Transparencia, Diversidad Sexual y LGTBI, ha financiado con 23.000 € las acciones para la promoción de la participación social.
- Consejería de Presidencia, Dirección General de Reto Demográfico, ha financiado con 65.000€ el programa de apoyo al impulso demográfico: volver al pueblo, facendo pueblo.
- A través de COCEDER participamos en convocatorias estatales del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, para la sensibilización y concienciación sobre la despoblación (11.284€) y del Ministerio de Educación para acciones de compensación educativa. (2.330,67 €)
- También a través de COCEDER hemos accedido a financiación europea para itinerarios integrados para la inserción sociolaboral (FSE+ 36.295,63€) y el nuevo proyecto Comunidades Inclusivas (Ministerio de Trabajo y Economía Social y FSE+ de Inclusión Social, Garantía Infantil y Lucha contra la Pobreza con 24.430,85€). La financiación europea ha descendido en -248.000 €, tras finalizar el proyecto de Biocuidados.

Subvenciones privadas:

Representan el 16% de la financiación total (116.387€), gracias a Fundación La Caixa (Apoyo en el entorno), Fundación Caja Rural (Apoyo a la inserción laboral), Caja Rural (apoyo al centro especial de empleo) y diferentes subvenciones que solicitamos para poder cubrir los costes de transporte y comedor del Centro de Ocio: Obra social Cajastur, Fund. Alimerka, Fundación Educo Y Espadaña.

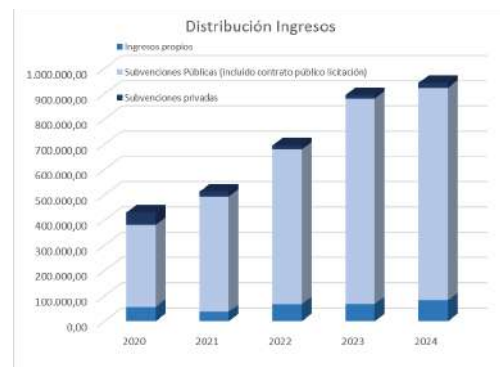
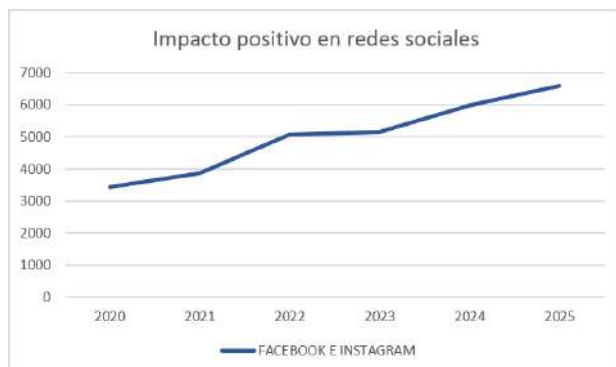
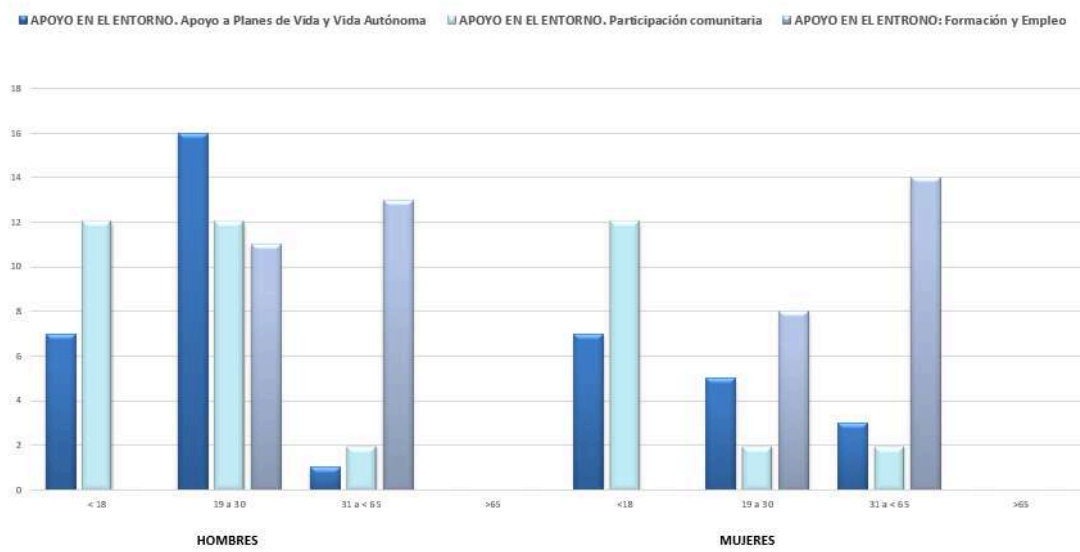


En la página web de la Fundación, dando cumplimiento a los diferentes aspectos de la ley de transparencia, se publican las cuentas auditadas.



IMPACTO

PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARTICIPANTES EN LOS SERVICIOS.





La accesibilidad: un derecho y una oportunidad

Una de las formas de lograr un desarrollo es a través de la accesibilidad y participación a las tecnologías, que nos brinda posibilidades de acceso a la información y a los servicios.

Las personas con discapacidad tienen derecho a acceder a la información y a los servicios de la misma manera que las personas sin discapacidad. Esto implica que las tecnologías de la información y las comunicaciones deben ser accesibles para todas las personas.

Con un propósito inclusivo, el proyecto de accesibilidad digital de la Comarca de Asturias pretende mejorar la accesibilidad de los servicios digitales de la Comarca de Asturias, garantizando que todas las personas puedan acceder a la información y a los servicios de la Comarca de Asturias de manera equitativa y efectiva.

Este proyecto de accesibilidad digital de la Comarca de Asturias es un proyecto de carácter público que se desarrolla en colaboración con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de la Comarca de Asturias, así como con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de los ayuntamientos de la Comarca de Asturias.

Este proyecto de accesibilidad digital de la Comarca de Asturias es un proyecto de carácter público que se desarrolla en colaboración con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de la Comarca de Asturias, así como con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de los ayuntamientos de la Comarca de Asturias.

Transformando Oportunidades: un proyecto para crecer juntos

Desde la Fundación Edes, hacemos de gestión y coordinación. En un punto que queremos llevar a cabo un nuevo proyecto de transformación digital de la Comarca de Asturias, queremos compartir con vosotros un proyecto de transformación digital que queremos llevar a cabo en colaboración con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de la Comarca de Asturias, así como con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de los ayuntamientos de la Comarca de Asturias.

Este proyecto de transformación digital de la Comarca de Asturias es un proyecto de carácter público que se desarrolla en colaboración con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de la Comarca de Asturias, así como con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de los ayuntamientos de la Comarca de Asturias.

Este proyecto de transformación digital de la Comarca de Asturias es un proyecto de carácter público que se desarrolla en colaboración con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de la Comarca de Asturias, así como con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de los ayuntamientos de la Comarca de Asturias.

Marca ecológica de la Marcha Eco-Solidaria

El primer objetivo de la Marcha Eco-Solidaria es el de sensibilizar a la ciudadanía sobre el medio ambiente y el desarrollo sostenible. Para ello, se ha creado una marca ecológica que se utilizará en todos los productos y servicios de la Comarca de Asturias.

Esta marca ecológica de la Marcha Eco-Solidaria es un proyecto de carácter público que se desarrolla en colaboración con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de la Comarca de Asturias, así como con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de los ayuntamientos de la Comarca de Asturias.

Esta marca ecológica de la Marcha Eco-Solidaria es un proyecto de carácter público que se desarrolla en colaboración con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de la Comarca de Asturias, así como con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de los ayuntamientos de la Comarca de Asturias.

Caminando hacia una comunidad inclusiva. Servicio de Apoyo en el Entorno

El objetivo de este servicio de apoyo es el de facilitar el acceso a los servicios de la Comarca de Asturias a todas las personas, independientemente de sus capacidades físicas, mentales o sensoriales.

Este servicio de apoyo de la Comarca de Asturias es un proyecto de carácter público que se desarrolla en colaboración con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de la Comarca de Asturias, así como con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de los ayuntamientos de la Comarca de Asturias.

Este servicio de apoyo de la Comarca de Asturias es un proyecto de carácter público que se desarrolla en colaboración con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de la Comarca de Asturias, así como con los departamentos de Turismo, Cultura y Bienestar Social de los ayuntamientos de la Comarca de Asturias.

Para trasladar información utilizamos el Boletín trimestral EntreTod@s, la página web www.fundacionedes.org que contiene información de cada programa con actualización semanal y las redes Facebook e Instagram. Hemos publicado 114 noticias web (+12%); 218 entradas en Facebook con 5.000 seguidores, y 113 en Instagram con 1500 seguidores. En prensa han publicado 25 noticias. También enviamos la memoria anual de la entidad durante el primer semestre del año a ayuntamientos, servicios sociales y entidades financiadoras, publicándola en nuestra página de transparencia. Por último, participamos en diferentes eventos de difusión a los que nos han invitado.

Con el tejido asociativo de la comarca utilizamos www.otroccidente.org y su boletín digital que se publica de forma automática los martes. También contamos con la edición semestral de la Hoja de Voluntariado y la página web www.voluntastur.org del Centro de Voluntariado y Participación Social.

Algunas de las publicaciones en prensa han sido las siguientes:

Febrero

Impulso de la Fundación Caja Rural a los productos ecológicos: este es el proyecto que pondrá en marcha Finca El Cabillón en Tapia. LNE 04/02/2025

Marzo

Gey Lagar, en Tapia: "Edes transmite muy bien lo que hace, tiene una mirada especial porque el camino hacia la inclusión empieza en uno y en el contexto más cercano". LNE 03/03/2025

Abril

La Fundación Edes presenta su nueva estrategia 2025-2028 para ganar en incidencia política y sostenibilidad: estas son las claves. Aquí Diario 26/04/2025

Mayo

Un nuevo proyecto busca facilitar el empleo a personas con discapacidad psicosocial. RTPA 13/05/2025

Fundación Edes marca la diferencia: la Fundación Edes te cuenta cómo ayudar a proyectos sociales con tu declaración de la renta. Aquí Diario 08/05/2025

Octubre

EDES celebrará su XIII Marcha Eco-Solidaria, el sábado, 18 de octubre. ORT 10/10/2025

Noviembre

Premios Empresa del Año Banco Sabadell: Finca el Cabillón, premio Empresa con mayor impacto social. LNE 07/11/2025

Hacer del mundo rural un espacio abierto a todos. LNE 26/11/2025

Más noticias de 2025 en nuestra página web.

La atención personalizada, centrada en los derechos, intereses y planes de vida de las personas, así como en su contribución a la comarca a través de la participación social, la vida autónoma o el empleo, son fundamentales para la inclusión social y el crecimiento armonioso de la comunidad. También favorecerán este crecimiento armonioso, la participación y el tejido social, el compromiso voluntario y la fijación de población. Todo el conjunto de acciones que seamos capaces de llevar a cabo entre organizaciones, administración tejido económico y población en general, será lo que marque la diferencia.



Fundación Edes para la Educación Especial
El Cabillón s/n.
33740 Tapia de Casariego.
ASTURIAS.
Tfno: 985 628 192
fundacionedes@fundaciones.org
www.fundacionedes.org